

FORMATOS DE LA ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	ANTOFAGASTA
------------	-------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas,	% de personas en cargos estratégicos a nivel regional y local capacitadas en materias de género respecto del total proyectado (según cifras asignadas a la región) Meta estimada: 200 / 100%	FFPP capacitados para incorporar dentro de su gestión pública el enfoque de género Meta : 200	- Realizar convocatoria focalizada a ffpp que pertenecen a los servicios estratégicos en materia de reducción de brechas de género. - Entregar herramientas técnicas y metodológicas mediante jornadas de capacitación	Dirección Regional Profesionales asesores	200 ffpp capacitados/as 100%	0,25		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	% de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto de lo programado Meta: 3 Redes por año	3 redes comunitarias de prevención de la VIF operando regularmente en las comunas de Antofagasta; Calama y Tocopilla	- Reuniones de trabajo con con la encargada de prevención fe los 3 centros de la mujer para asegurar el trabajo	Coordinadora programa VIF	3 redes presentes en las comunas de Antofagasta, Calama y Tocopilla. 100%	0,25		

			de las redes y determinar línea de acción. Realización de sesiones de las redes comunales					
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	% de Centros de la Mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados. Meta: 100% de 3	3 centros de la mujer entregan oferta especializada a las víctimas de VIF en las comunas de Antofagasta, Calama y Tocopilla	-Realización de supervisiones a los centros de la mujer para asegurar aplicación del modelo de atención especializada. - establecer reuniones de trabajo con instituciones vinculadas a la temática con convenios vigentes de prestaciones a las víctimas de VIF atendidas en los centros de la mujer de la región	Coordinadora programa VIF	3 centros entregando oferta pública especializada en Antofagasta, Calama y Tocopilla 100%	0,25		

Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados. Meta:	2 casas de acogida entregan protección a mujeres víctimas de violencia grave	- Realización de reuniones en el marco de la mesa de trabajo con MP y Carabineros	Coordinadora programa VIF	2 casas de acogida entregan protección a víctimas de VIF de las comunas	0,25		
--	--	--	---	---------------------------	---	------	--	--

	100% de 2	en las comunas de Antofagasta y calama	para asegurar una adecuada pesquisa y derivación a la las víctimas de VIF. - Realización de supervisiones a equipos para asegurar adecuada aplicación del modelo de atención y protección		Antofagasta y calama 100%			
Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	% de personas atendidas. Meta : 1000	1000 personas atendidas que reciben información de derechos a través de la OIRS	- Entrega de atención presencial en OIRS a personas que lo solicitan. -Entregar patrocinio legal en casos calificados a usuarias a través del convenio con CAJTA al interior de Sernam	Coordinadora Programa participación	1000 personas atendidas informadas sobre sus derechos. 100%	0,25		
Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	% de Talleres de información de derechos realizados de acuerdo a lo programado cada región. Meta: 100% de 40 talleres	40 talleres de información de derechos implementados a nivel regional	- Rediseñar módulos temáticos de acuerdo a principales requerimientos de las m mujeres en materia de derechos. - Implementar	Coordinadora Programa participación	40 talleres de información de derechos realizados a nivel regional 100%	0,25		

			talleres a nivel regional según definición estratégica de los públicos prioritarios.					
Fortalecer la asociatividad de las mujeres y promover una mayor representación en los espacios de liderazgo y toma de decisiones	Implementación de escuelas de vocería y liderazgo en la región. Meta : 3	3 escuelas de liderazgo y vocerías realizadas en las cabeceras de provincia.	-Realizar convocatoria de acuerdo a perfil de las escuelas. - Elabora ficha de inscripción para mejor resolver las seleccionadas según objetivo de las escuelas. - Implementar las escuelas en las cabeceras de provincia.	Coordinadora Programa participación	3 escuelas de liderazgos realizadas a nivel regional. 100%	0,25		
Promover la generación de espacios de dialogo sociedad civil- estado para fortalecer el control ciudadano de las políticas públicas	Realización de 3 precabildos y 1 cabildo regional	1 cabildo regional realizado en la región y 3 precabildos implementados en las cabeceras de provincia.	- Realización de jornadas de trabajo con mesas prio para hacer seguimiento a la agenda regional de género. - Elaboración con mesas PRIO de propuesta de trabajo para la realización de los precabildos y cabildo regional	Coordinadora Programa participación	3 cabildos realizados en las cabeceras de provincia 1 cabildo d carácter regional 100%	0,25		
Entregar asesoría técnica y promover	Implementar 2 planes de acción	2 empresas de la región	- Desarrollar	Coodinador a programa	2 empresas aplican	0,25		

un modelo de gestión recursos humanos con perspectiva de género	positiva en empresas de región	implementan planes de acción de BPL	reuniones de trabajo y asesoría en el marco de la implementación de lps planes de acción positiva. -Realizar talleres de temas específicos de Sernam para apoyar proceso de instalación del modelo al interior de las empresas	BPL	modelo de gestión a través de planes de acción positiva, a saber TESORO y GABY 100%			
Puesta en marcha del portal, el cual ha permitido que las empresas publiquen considerando oficios no tradicionales y acuerdos al mercado de trabajo regional	Trabajadoras de perfil técnico profesional y profesional acorde a realidad mercado regional del rubro minero y de servicios asociados. Meta : 200	200 trabajadoras según perfil técnico profesional habilitadas en el portal IGUALA. CL	Promover el uso de la página iguala mediante acciones de de difusión en universidades, lic liceos técnico profesional Realizar campañas de difusión a través de MCM para difundir el uso del portal. - convocar mediante invitación s directas a empresas	Coodinador a programa BPL	200 trabajadoras habilitadas a través del portal iguala.cl 100%	0,25		
Entregar asesoría y acompañamiento a instituciones públicas	% de servicios públicos asesorados	3 servicios desconcentrados a nivel	-Establecer reuniones de	Coodinador a programa BPL	3 servicios asesorados. 100%	0,25		

desconcentradas en el marco de la implementación de sus planes trienales	respecto del CBPL y planes trienales 3 en la región	regional son asesorados respecto del CBPL y Planes trienales	trabajo con servicios para determinar necesidad de asesoría. - Desarrollar plan de asesora a servicios desconcentrados					
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	% de becas de prácticas profesional en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado Meta:	100% de las alumnas de la región habilitadas para acceder a becas reciben este beneficio	Realizar jornada de difusión con liceos técnicos profesionales en conjunto con SECREDOC. Realizar acciones de difusión focalizada en universidades en carreras no tradicionales.	Cordinador a programa BPL	Por definir	0,25		
Fortalecer en la opinión pública el rol de Sernam y la instalación de las temáticas que afectan a las mujeres como acciones prioritarias de interés de la región	Desarrollar una estrategia comunicacional que releve las temáticas de trabajo de Sernam y una opinión pública favorable a los temas de género Meta : 1 regional	1 estrategia comunicacional regional realizada e implementada	- Realizar una estrategia de posicionamiento institucional a través del seguimiento de la cobertura de los temas Sernam en los MCM - Diseño plan de medios preferente en radios y periódicos.	Encargado regional de comunicaciones	1 estrategia comunicacional elaborada e implementada 100%	0,25		

			Capacitación y sensibilización del sector en temática sde género.					
Desarrollar campañas comunicacionales para difundir derechos y visibilizar la problemáticas que afectan a las mujeres a nivel regional	Implementar campañas comunicacionales con temáticas prioritarias en materia de difusión de derechos	5 campañas comunicacionales implementadas regionalmente	- Elaborar en conjunto con equipo de participación est estrategia para el abordaje de las temáticas de definir en campañas- - Determinar público prioritario	Encargado regional de comunicaciones		0,25		

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)	
---	--

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)	
---	--

Notas Actividad III. 1.

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución**.
- (2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.
- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.
- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.
- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.
- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación. Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.
- (9) Colocar "si" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos..
- (10) En el caso de que la actividad o meta "si cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.
- (11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.
- (12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	Antofagasta
-------------------	--------------------

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)
Comisión PRIO	Asegurar que requerimientos de programas VIF y TJH tengan las prestaciones requeridas según componentes, mediante acciones comprometidas en esta instancia	Región de Antofagasta	SENCE FOSIS SERVIU SERVICIO DE SALUD DIBAM SECREDOC SERCOTEC JUNJI INTEGRA INJUV	- Acceso a Nivelación de estudios de TJH. - Acceso a instrumentos de fomento productivo para TJH. Entrega de atención odontológica. -Entrega de cupos de educación parvularia a hijos e hijas de TJH. - Acceso preferente a la vivienda de las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar
Comisión PRIO	Existencia de brechas de género a nivel regional	Región de Antofagasta	SEREMIAS DE SALUD, TRABAJO, EDUCACIÓN, JUSTICIA Y ECONOMÍA	- Elaborar Agenda regional de género para abordar las brechas de género que afectan a las mujeres
Comisión PRIO	Fortalecer el rol de interlocución entre el estado y la sociedad civil de mujeres a través de las mesas PRIO.	Antofagasta Calama Tocopilla Taltal	SEREMIAS DE SALUD, TRABAJO, EDUCACIÓN, JUSTICIA Y ECONOMÍA	- Fortalecer el rol de las mesas PRIO mediante una efectiva interlocución entre estas y las autoridades regional de manera de avanzar en materia de control social de las políticas públicas y fortalecer su liderazgo.
Mesa de trabajo instalada	Asegurar una correcta y oportuna derivación a víctimas de VIF a las casas de acogida	Antofagasta Calama Tocopilla	Ministerio Público	- Persisten las dificultades en cuanto al acceso y derivación a las casas de acogida, de manera de asegurar la adecuada instalación y operacionalización de las casas de acogida.
Reuniones de carácter bilateral con la institución a través de mesas de trabajo	Asegurar la implementación de las rondas policiales requeridas en las casas de acogidas para proteger a las víctimas que allí se encuentran	Antofagasta Calama	Carabineros	-Mantener y operacionalizar sistema de protección para las víctimas de violencia intrafamiliar de carácter grave en riesgo vital

Mesas de trabajo a nivel Municipal	Instalar dentro de la gestión municipal el enfoque de género para avanzar en la reducción de brechas que afectan a las mujeres a nivel local	Antofagasta Calama Tocopilla Taltal	Ilustre Municipalidad de Antofagasta Ilustre Municipalidad de Calama Ilustre Municipalidad de Tocopilla Ilustre Municipalidad de Taltal	- Elaborar 4 agendas locales de género
------------------------------------	--	--	--	--

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)
			Comisión PRIO operando regularmente y definiendo de trabajo anual	Directora Regional Profesionales de apoyo	Planes de trabajo anuales			
Fortalecer el trabajo de la coordinación intersectorial mediante la elaboración de compromisos en materia de equidad de género.	% de instituciones que cuentan con planes de trabajo en el marco de la Comisión PRIO . Meta : 20 servicios pertenecientes a 5 sectores prioritarios	20 servicios comprometidos en acciones de equidad de género	5 reuniones de coordinación para determinar planes de trabajo de los servicios 3 sesiones de la C. PRIPRIO política	Dirección Regional Antofagasta Profesional Asesora	1 agenda de género regional que integra los planes de trabajo 100%	0,50		
Fortalecer el trabajo municipal mediante el desarrollo de agendas locales para el abordaje de las brechas de género que afectan a las mujeres en los territorios.	Agendas locales, a saber, Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal Meta : 4	4 agendas locales elaboradas recogiendo brechas de género y definiendo líneas de trabajo a seguir	- levantamiento diagnóstico de brechas en las comunas de Antofagasta, Calama, Tocopilla, Taltal Reuniones de trabajo con equipos municipales para	Dirección Regional Antofagasta Profesional Asesor	4 agendas locales finalizadas y difundidas en las comunas 100%	0,25		

			definir líneas de trabajo en el ámbito local					
Fortalecer y operacionalizar los convenios regionales, mediante el desarrollo de mesas de trabajo y reuniones de carácter bilateral . - Transversalizar instrumentos municipales y regionales de planificación, a saber Pladecos, Padem, EDR	Asegurar la implementación de acciones para avanzar en materia de reducción de brechas en 5 sectores estratégicos. - Instrumentos municipales y regionales con enfoque de género Meta : a lo menos 6	Instrumentos municipales incorporan enfoque de género Instrumento regional incorpora enfoque de género	_ Capacitación y continuidad en traspaso de competencias u metodología a los municipios seleccionado - Realizar reuniones de trabajo con GORE y equipo que elabora EDR para asegurar enfoque de género	Dirección Regional Antofagasta Profesionales Asesores	6 instrumentos de planificación municipal y regional con enfoque de género. 100%	0.25		
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente en las 4 comunas donde se ejecuta el programa, Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal 100%	TJH capacitadas en oficinas no tradicionales y acordadas a realidad del mercado laboral regional dependiente e independiente	Realizar reuniones de trabajo con equipos comunales para determinar demanda de necesidades de capacitación de las TJH por comuna y realidad mercado laboral regional. Coordinación con SENCE para dar a	Coordinadora Regional TJH	Por definir	0,25		

			conocer requerimientos de TJH por comuna					
Coordinar con servicio de salud Antofagasta para la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas. Meta: 185	THJ acceden a prestaciones de salud odontológica según necesidad	-Realizar reuniones de trabajo con equipos comunales para determinar demanda de necesidades de salud odontológica de las TJH por comuna. Realizar reuniones con servicio de salud Antofagasta para asegurar la entrega de prestaciones en este ámbito	Coordinadora Regional TJH	Por definir	0,25		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios en las comunas beneficiadas 40	TJH nivelando estudios básicos y medios según necesidad	-Realizar reuniones de trabajo con equipos comunales para determinar demanda de necesidades de nivelación de estudios. -Establecer	Coordinadora Regional TJH	60 TJH acceden a nivelación de estudios 100%	0,25		

			coordinaciones con SECREDOC para resguardar que todas las comunas donde se ejecuta el programa tengan o oferta .					
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH que lo soliciten. Meta: 60 cupos	Hijos e hijas de trabajadoras JH cuentan con educación parvularia	Realizar reuniones de trabajo con JUNJI e Integra para asegurar entrega de cupos a h según necesidad. Realizar reuniones de trabajo con equipos comunales TJH para determinar demanda	Coordinadora Regional TJH	Por definir según demanda	0,25		
Coordinar con PRODEMU la realización de talleres	% de TJH que acceden a talleres de habilitación laboral 680 (año 2008-2009)	TJH habilitadas laboralment e en las 4 comunas de la región	- Determinar con equipos comunales el número de TJH que requieren habilitación laboral- - Establecer coordinaciones con PRODEMU para asegurar la	Coordinadora Regional TJH	680 THJ habilitadas laboralmente 100%	0.25		

			entrega de estos talleres en las 4 comunas					
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos de fomento productivo	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total proyectado Meta: 100% de 90	90 TJH beneficiadas del programa de emprendimiento PAME	- Reuniones de trabajo con FOSIS para operacionalizar acuerdos. - Reunión con equipos comunales para determinar mecanismos de asignación de cupos.	Coordinadora Regional TJH	90TJH 100%	0,25		
Potenciar la participación de Sernam dentro de las instancias de integración vecinal NOA y Zicosur para asegurar la presencia de los temas de género	Asegurar la presencia de mujeres emprendedoras en las rondas comerciales de Zicosur y desarrollar la temática de trata de personas primera vez instalada en año 2008 en la comisión de migración de NOA	25% del total de participantes en rondas de negocios ZICOSUR corresponde a mujeres emprendedoras	- Reuniones de supervisión con GORE para el cumplimiento de esta acción. - Participación en reuniones convocadas por la URAI pat para asegurar la visibilización de la trata de personas	Profesional Asesora	25% de emprendedoras de la región participan en rondas de negocios Zicosur 100%	0,25		

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)	
--	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)	
---	--

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

REGIÓN (1)	ANTOFAGASTA
------------	-------------

Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para proveer de información de “interés regional” a los gobiernos regionales ⁱ				
INSTITUCIÓN / REGIÓN: ⁱⁱ ANTOFAGASTA		Ponderación Programa de Trabajo (%) ⁱⁱⁱ = 2,5%		
Objetivo	Actividades comprometidas ^{iv}	Medio de verificación ^v	Ponderación actividad(%) ^{vi}	Unidad Responsable ^{vii}
Definición de información a proveer ^{viii}	Proveer información respecto de ARI y PROPIR y otras de interés del GORE en el marco del GT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informe ARI y Propir 	1,5	Profesional Asesora Claudia Encalada Zárate
Diseño procedimiento de entrega ^{ix}	Coordinar reuniones de trabajo con GORE para determinar necesidades de información según requerimientos y procedimientos de entrega de esta.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Listado de Asistencia. ▪ Acta de acuerdo de reuniones realizadas 	1.5	Profesional Asesora Claudia Encalada Zárate
Gestión y control de su provisión ^x	Es responsabilidad de la profesional asesora y encargada administrativa de tener en los tiempos requeridos y poner a disposición del GORE la	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informes según la periodicidad solicitada. 	1,5	Profesional Asesora Claudia Encalada Zárate Encargada Administrativa Carla Reinoso Reyes

	información requerida.			

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)	
--	--

Notas Actividad III. 3:

- (1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.
- (2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.
- (3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo
- (4) Ídem nota 4, actividad III.1
- (5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13
- (6) Ídem nota 6, actividad III.1
- (7) Ídem nota 7, actividad III.1
- (8) Ídem nota 8, actividad III.1
- (9) Ídem nota 9, actividad III.1
- (10) Ídem nota 10, actividad III.1
- (11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.
- (12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad
- (13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.
- (14) Ídem nota 11, actividad III.1
- (15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)					
Programa de Trabajo	Objetivos específicos (2)	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
Diseño, Acceso y Distribución	<p>Coordinación Intersectorial y Asesoría Técnica para incorporar criterios de equidad de género en la Políticas Públicas</p> <p>Fortalecer el trabajo de la coordinación intersectorial mediante la elaboración de compromisos en materia de equidad de género.</p>	<p>Se realizan 2 sesiones de la comisión, técnica y política.</p> <p>14 servicios comprometen acciones en la Agenda Regional de Género.</p>	<p>La Directora Regional sostiene reuniones (2) con el Intendente para asegurar su participación en las comisiones, liderando este proceso.</p>	<p>Disponer a principio de cada año, los compromisos ministeriales, toda vez que este es un importante insumo de trabajo para elaborar la A. Género.</p>	<p>Johana Torres O. Directora Regional Claudia Encalada Zárate. Profesional Asesora</p>
	<p>Fortalecer el trabajo municipal mediante el desarrollo de agendas locales para el abordaje de las brechas de género que afectan a las mujeres en los territorios.</p>	<p>4 agendas elaboradas, en etapa final de revisión y validación, en las comunas de Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal</p>	<p>D. Regional participa en 3 concejos comunales para dar a conocer el trabajo de Sernam en materia municipal y la elaboración de las Agendas Locales.</p>	<p>Mejorar y fortalecer canales de comunicación con Municipios para asegurar trabajo en este ámbito</p>	<p>Johana Torres O. D. Regional Juan Luis Godoy, profesional de apoyo.</p>
	<p>Fortalecer y operacionalizar los convenios regionales, mediante el desarrollo de mesas de trabajo y reuniones de carácter bilateral .</p>	<p>Se entrega a consultora a cargo de la EDR diagnóstico de brechas regionales de género, bases de datos de organizaciones de mujeres para grupos focales y equipo de D. regional participa como grupo focal en la elaboración de diagnóstico.</p> <p>Se asesora a municipios (3) que actualmente actualizan pladecos y se está trabajando en 3 instrumentos mas, a saber planes de fomento, padem y seguridad ciudadana.</p>	<p>Se han establecido a través de reuniones de trabajo con Gore y a través de PMG de este el mecanismo para participar de forma activa y durante todo el proceso de elaboración de la EDR.</p>	<p>Coordinar con servicios estratégicos en materia de reducción de brechas para que se releve este diagnóstico al momento de actualizar EDR.</p>	<p>Johana Torres O. D. Regional Juan Luis Godoy, profesional de apoyo</p>

<p>Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas,</p>	<p>600 fpp públicos y municipales inscritos en proceso de capacitación e learning, privilegiando servicios estratégicos y municipios.</p>	<p>Se realiza convocatoria formal, mediante oficio de la Directora a todos los seremis y directores de servicio.</p>	<p>Poder disponer de mayores facultades en la región para el proceso de selección definitiva y tener acceso a esta información de manera oportuna.</p>	<p>Johana Torres O. D. Regional Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora</p>
<p>Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local</p>	<p>Se han realizado 2 reuniones de trabajo (marzo y mayo) con los equipos comunales (en las que ha participado el SENCE) para programar y definir cursos de capacitación laboral en las comunas. Se ha mantenido coordinación permanente (mensual) con Sence para operativizar acuerdos y convenio nacional. Se han definido los siguientes cursos de capacitación laboral por comuna: Antofagasta: 1 curso en oficio y 2 de Becas MYPE; calama: 1 curso línea oficio; 7 de Becas MYPE y 2 de Becas OTIC; Tocopilla: 1 curso de la línea oficios y 4 de Becas MYPE; Taltal: 1 curso de Oficio y 4 de Becas MYPE</p>	<p>Coordinaciones para disponer de estas prestaciones para el PTJ se realizan en el marco de la comisión PRIO, por tanto es posible su cumplimiento.</p>	<p>Contar con información a principio de cada año del os alcances de los convenios suscritos a nivel nacional para la implementación de este programa.</p>	<p>Marcela Perez A. Coordinadora Regional</p>
<p>Coordinar con servicio de salud Antofagasta para la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna</p>	<p>Se han realizado 2 reuniones de trabajo (marzo y mayo) con los equipos comunales (en las cuales se ha definido la demanda de atención odontológica por comuna. Los cupos se asignan por comuna, a nivel central de acuerdo a los compromisos contraídos y a la disponibilidad presupuestaria del Ministerio de Salud. Se sostuvo reunión de trabajo con el servicio de Salud para definir cupos regionales. A la fecha se encuentra firmado sólo en convenio en la comuna de Taltal, con la asignación de 54 cupos para TJH.</p>	<p>Coordinaciones para disponer de estas prestaciones para el PTJ se realizan en el marco de la comisión PRIO, por tanto es posible su cumplimiento.</p>	<p>Contar con información a principio de cada año del os alcances de los convenios suscritos a nivel nacional para la implementación de este programa</p>	<p>Marcela Perez A. Coordinadora Regional</p>

Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	Se han realizado 2 reuniones de trabajo (marzo y mayo) con los equipos comunales en las cuales se ha definido la demanda por comuna (Antofagasta 45; Calama 27; Tocopilla 23 y Taltal 10). En Calama y Antofagasta se han establecido coordinaciones con los organismos adjudicatarios de Nivelación de estudios- Chilecalifica. En la comuna de Tocopilla, la Municipalidad (a través del PTJH) presentó propuesta ante Chilecalifica para nivelación de estudios. A la fecha se encuentra en proceso la presentación de antecedentes de las mujeres.	Coordinaciones para disponer de estas prestaciones para el PTJ se realizan en el marco de la comisión PRIO, por tanto es posible su cumplimiento	Contar con información a principio de cada año del os alcances de los convenios suscritos a nivel nacional para la implementación de este programa	Marcela Perez A. Coordinadora Regional
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	A nivel regional se ha realizado una reunión de trabajo con Junji, A nivel comunal se han realizado al menos una reunión por comuna con las directoras de Jardines infantiles para coordinar la derivación.	Coordinaciones para disponer de estas prestaciones para el PTJ se realizan en el marco de la comisión PRIO, por tanto es posible su cumplimiento	Contar con información a principio de cada año del os alcances de los convenios suscritos a nivel nacional para la implementación de este programa	Marcela Perez A. Coordinadora Regional
Coordinar con PRODEMU la realización de talleres	La coordinación con PRODEMU ha permitido concretar sólo en la comuna de Antofagasta 80 cupos para Habilitación Laboral a través del Programa Abriendo Puertas al mundo del Trabajo. En las demás comunas, la habilitación laboral es realizada por los equipos comunales	Coordinaciones para disponer de estas prestaciones para el PTJ se realizan en el marco de la comisión PRIO, por tanto es posible su cumplimiento	Contar con información a principio de cada año del os alcances de los convenios suscritos a nivel nacional para la implementación de este programa	Marcela Perez A. Coordinadora Regional
Coordinar con instituciones de de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	Se han realizado 2 reuniones de trabajo (marzo y mayo) con los equipos comunales en las cuales se definió la demanda para el Programa PAME. En una de estas reuniones participó el encargado regional de dicho programa. Se levantó una demanda de 115 mujeres. Estamos a la espera de los resultados del proceso de admisibilidad aplicado por Fosis. Participamos de la Mesa de evaluación de propuestas y	Coordinaciones para disponer de estas prestaciones para el PTJ se realizan en el marco de la comisión PRIO, por tanto es posible su cumplimiento	Contar con información a principio de cada año del os alcances de los convenios suscritos a nivel nacional para la implementación de este programa	Marcela Perez A. Coordinadora Regional

	adjudicación de la Consultora que ejecutará esta línea especial para TJH.			
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	2 Redes de Prevención de VIF asesoradas en las comunas de Antofagasta y Tocopilla. 6 Reuniones de trabajo ejecutadas en el marco del Plan de Trabajo anual con los 3 centros de la Mujer de la región	Coordinaciones con ejecutores para fortalecer gestiones administrativo-financieras de los convenios de implementación de los centros de la Mujer.	Contar con apoyo directo de los ejecutores en la articulación y/o fortalecimiento de redes comunitarias	Mitzi Figueroa C. Coordinadora Regional
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	3 Centros de la mujer entregan oferta especializada a las víctimas de VIF en las comunas de Antofagasta, Calama y Tocopilla. 8 supervisiones realizadas a los 3 Centros de la mujer de la región. 1 Reunión de Trabajo con el CAJ para coordinación de convenio regional. 1 Reunión de Trabajo con el Servicio de Salud en el marco de compromisos PRIO. 2 Reuniones de Trabajo con SERVIU para dar operatividad a compromisos PMG con mujeres víctimas de VIF.	Coordinaciones con ejecutores para fortalecer gestiones administrativo-financieras de los convenios de implementación de los centros de la Mujer. Coordinaciones con ejecutores y financistas para el cumplimiento de los compromisos establecidos en los convenios	Fortalecer compromisos y gestión a nivel comunal por parte de los ejecutores de convenios para la ejecución de Centros de la Mujer.	Mitzi Figueroa C. Coordinadora Regional
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	2 Casas de acogida entregan protección a mujeres víctimas de violencia grave en las comunas de Antofagasta y Calama. 9 supervisiones realizadas a las 2 casas de acogida de la región. 3 Reuniones realizadas en el marco de la Mesa de Trabajo con el Ministerio Público, asegurando acuerdos de derivación, coordinaciones y entrega de información. 1 Reunión con Jefe 2° zona para dar continuidad a coordinaciones en el marco de la protección de usuarias de las Casas de Acogida de la región. 1 Reunión de Trabajo con el CAJ para coordinación de convenio regional.	Coordinaciones con ejecutores para fortalecer gestiones administrativo-financieras de los convenios de implementación de las Casas de Acogida. Coordinaciones con ejecutores para el cumplimiento de los compromisos establecidos en los convenios. Coordinaciones en reuniones sectoriales con Ministerio Público, Carabineros, CAJ.	Retomar compromisos sectoriales entre Sernam y organismos de administración judicial y sector justicia en el sentido de dar seguimiento sistemático a su cumplimiento en el ámbito local.	Mitzi Figueroa C. Coordinadora Regional

<p>Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional</p>	<p>Se crea propuesta de trabajo con realización de turnos para la atención presencial de OIRS desde el equipo de participación.</p> <p>Se informan 707 personas al 30 de mayo.</p>	<p>Se evalúa en reunión técnica la creación de turnos de emergencia con todo el equipo regional con validación de Directora Regional.</p>	<p>Se requiere apoyo de un profesional nuevo para la atención presencial de OIRS debido a la alta demanda de esta Dirección Regional</p>	<p>Mariela Barraza Venegas Coordinadora Regional</p>
<p>Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional</p>	<p>Se realizan coordinaciones con Instituciones para convenir las temáticas y asegurar las convocatorias según definiciones estratégicas de los públicos prioritarios.</p> <p>16 Talleres ejecutados al 30 de mayo.</p> <p>Se entrega material de difusión.</p>	<p>Directora informa en gabinete y Plan territorial de la oferta programática de Sernam.</p> <p>Se rediseñan los módulos de trabajo según los públicos objetivos con validación de Directora Regional.</p>	<p>Disponer convenios con Instituciones estratégicas y con las que Sernam no tiene trabajo habitual para asegurar la participación y la convocatoria en las actividades</p>	<p>Mariela Barraza Venegas Coordinadora Regional</p>
<p>Fortalecer la asociatividad de las mujeres y promover una mayor representación en los espacio de liderazgo y toma de decisiones</p>	<p>Se elabora perfil, ficha de inscripción y base de datos de las integrantes a las escuelas.</p> <p>Se coordina con Encargadas Regionales de los centros de la mujer y programa T.H.J, en la entrega de cupos para integrar las escuelas.</p> <p>Se coordina con Prodemu regional, partidos políticos y dirigentas sociales para la entrega de cupos, integrar las escuelas y realizar la selección.</p>	<p>Según experiencia de años anteriores se evalúa el rediseño de éstas, por lo que, se aprueban sólo dos escuelas, validado por Directora Regional.</p>	<p>Se requiere conocer las orientaciones con anterioridad para realizar planificación regional en forma acertada.</p> <p>Se proyectan 3 escuelas, a esta fecha esto se modifica y se proyectan 2 escuelas en las comunas de Calama y Antofagasta. De acuerdo a las orientaciones entregadas desde nivel central y validada por la Directora Regional.</p>	<p>Mariela Barraza Venegas Coordinadora Regional</p>
<p>Promover la generación de espacios de dialogo sociedad civil- estado para fortalecer el control ciudadano de las políticas públicas</p>	<p>Se evalúan los compromisos realizados por los sectores en cabildo regional 2008 en relación a las demandas manifestadas por las dirigentas.</p> <p>Se trabaja en las mesas PRIO en el seguimiento a la AG regional.</p> <p>Se elabora diseño y metodología del</p>	<p>Directora Regional apoya gestiones para asegurar la presencia de autoridades al cabildo regional y entra los lineamientos técnicos de</p>	<p>Se requiere conocer las orientaciones con anterioridad para realizar planificación regional en forma acertada.</p>	<p>Mariela Barraza Venegas Coordinadora Regional</p>

		cabildo regional.		central éste impacta en la planificación regional. Se proyectan 3 precabildos provinciales: estos no se realizarán. De acuerdo a las orientaciones entregadas desde nivel central y validada por la Directora Regional. Se proyecta 1 cabildo regional: en proceso.	
Entregar asesoría técnica y promover un modelo de gestión recursos humanos con perspectiva de género.	5 empresas implementan modelo de gestión de RRHH con perspectiva de género, a saber; Gaby; Tesoro, Esperanza (Mineras), Sodimac y Universidad de Antofagasta. Se han realizado un total de 20 asesorías a las empresas en convenio.		La Directora Regional participa de manera regular en las distintas acciones que se desarrolla con las empresas con convenio, destacando la reunión con comités ejecutivos y directorios de empresas mineras para relevar la importancia de los convenios iguala.	El modelo Iguala.cl, al ser nacional no considera aspecto territoriales y propios de algunos rubros económicos, en especial el minero, por tanto en la región se han generado ajustes y propuestas nuevas que den cuenta de la realidad local y se avance en materia de equidad de género en el ámbito del trabajo.	Johana Torres O. D. Regional Claudia Encalada z. Profesional Asesora Juan Luis Godoy Profesional de Apoyo
Puesta en marcha del portal, el cual ha permitido que las empresas publiquen considerando oficios no tradicionales y acordes al mercado de trabajo regional	Actualmente el Portal se encuentra disponible y en plena operación, tanto para las Empresas, como para las usuarias.		Debido al cambio en la plataforma del Portal, se debió tomar contacto con cada una de las Empresas inscritas, lo mismo que con las usuarias, para informarles que el Portal se encuentra operativo y solicitando además, que actualicen sus datos, ya que debido a la nueva plataforma y al cambio que tuvo, algunos datos se perdieron v/o aparecen	Las principales dificultades se traducen en el largo tiempo que estuvo el Portal sin movimiento, debido a que hubo cambios en la Empresa a cargo de su mantención. Sin embargo, paulatinamente se han ido subsanando las dificultades, producto del cambio de plataforma. En la actualidad está funcionando, casi sin problemas. No obstante,	Juan Luis Godoy Profesional de Apoyo

			Nivel Central.	
Entregar asesoría y acompañamiento a instituciones públicas desconcentradas en el marco de la implementación de sus planes trienales	Se han realizado 2 jornadas de asesoría a servicios públicos, a saber Sernapesca y MOP.	Directora Regional apoya gestiones para asegurar la asesoría a servicios públicos.	Los Servicios en general desconocen el alcance del CBPL y como este los beneficia, debiera determinarse un mecanismo que a nivel regional permita a los FFPP tener mayor control respecto de este y tener un vínculo más permanente con el Servicio civil.	Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	Se realiza 1 jornada regional en coordinación con Secreduc para difundir beca a estudiantes de liceos técnicos Asisten 135 estudiantes. Se inscriben en la región 32 Alumnas. Difusión de la beca a la Comisión Social de la Asociación de Industriales de Antofagasta.	Establecer coordinaciones en el marco de los compromisos PRIO con Secreduc para difundir y trabajar con este segmento en materia de orientación vocacional	Coordinar con las empresas cupos de becas, por cuanto estos son insuficientes aún.	Alejandra Gajardo C. Profesional Participación
Fortalecer en la opinión pública el rol de Sernam y la instalación de las temáticas que afectan a las mujeres como acciones prioritarias de interés de la región	Hasta junio se han realizado 8 programas radiales y se han publicado cinco páginas en El Mercurio de Antofagasta con entrevistas y notas que tienen directa injerencia con la estrategia de Sernam de destacar temas relevantes, mediante un contrato directo con este medio de difusión. Los temas están relacionados con la Participación y el Trabajo de las Mujeres. De Enero a Mayo de 2009 Sernam Antofagasta contabiliza 220 apariciones en diversos medios de difusión de la región.	La estrategia comunicacional comprende la participación de público objetivo, a fin de divulgar resultados de cada uno de los programas como, asimismo, la participación de autoridades y la Directora Regional del Sernam en temas donde es relevante demostrar acciones conjuntas con entidades de Gobierno, y no hechos aislados del Sernam. Fortalecimiento de ciudadanía y trabajo interestamental.	Es recomendable tener una prioridad de temas a destacar en el año, desde nivel central, a inicios de año, ya que la estrategia de Antofagasta fue puesta en marcha con meses de antelación a las directrices desde nivel central. Destinar recursos extras a tres o cuatro actividades que en el año Comunicaciones puede realizar junto a profesionales de Participación, en temas relacionados con los derechos de las mujeres.	Luis Nuñez, Asesor comunicacional

<p>Desarrolla campañas comunicacionales para difundir derechos y visibilizar la problemáticas que afectan a las mujeres a nivel regional</p>	<p>Campañas comunicacionales masivas, con una inyección de recursos considerables son dos: Día Internacional de la Mujer y Día Internacional por la No Violencia Contra las Mujeres. Objetivos de conmemoración de 8 de Marzo fueron cumplidos en su totalidad, debido a un trabajo realizado con dos meses de antelación.</p>	<p>Conmemoración 8 de marzo se ha instalado como un día de reflexión nacional, en cuanto a la situación de avance de las mujeres del país, desde variados aspectos. Gobierno Regional es agente activo en esta actividad, con la presencia del Intendente como portavoz determinante en el tema de Género promovido por la Presidenta de la República.</p>	<p>Dificultades de coordinación intra y extra institucional, debido a que la mayor parte de las personas se encontraban haciendo uso de sus respectivos feriados legales. Problemas suscitados con la logística del espacio de realización del evento, así como de la ratificación del Premio Elena Caffarena 2009 requieren de coordinaciones previas con Gobierno Regional.</p>	<p>Luis Nuñez, Asesor comunicacional</p>
<p>Potenciar la participación de Sernam dentro de las instancias de integración vecinal NOA y Zicosur para asegurar la presencia de los temas de género</p>	<p>No hay avance a la fecha respecto del Noa. En materia de Zicosur D. regional asiste a encuentro realizado recientemente en la región en materia de intercambio comercial.</p>	<p>Autoridades reconocen prioritaria está temática por cuanto la internacionalización constituye un lineamiento estratégico de la EDR, no obstante o se visibiliza de manera clara las problemáticas que afectan a las mujeres de la región y las extranjeras que migran hacia la región.</p>	<p>Formar parte de manera permanente dentro de las comisiones que trabajan la temática. Se incorpora dentro del PMG del Gore para asegurar la participación de empresarias en las rondas de negocio Zicosur y la temática de trata de personas en NOA.</p>	<p>Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora</p>

Complementariedad	Objetivos específicos (2)	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
	Fortalecer el trabajo de la coordinación intersectorial mediante la elaboración de compromisos en materia de equidad de género. Comisión Política y Técnica PRIO:	Instalación de ambas instancias para iniciar el trabajo anual de elaboración de la AG. En este ámbito se asegura requerimientos de programas VIF y TJH respecto de las prestaciones requeridas según componentes.	A través de estas instancias se han podido articular de mejor manera las necesidades de cada programa.	Articular en el marco de la comisión Prio, instancias bilaterales especialmente en el ámbito de la capacitación, salud y educación.	Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora.
	Fortalecer el trabajo de la coordinación intersectorial mediante la elaboración de compromisos en materia de equidad de género. Comisión Política y Técnica PRIO:	Se aborda con todos los servicios y seremias que integran la C. PRIO las brechas de género la priorizadas el año anterior de esta manera constituye la base para el plan de trabajo 2009.	La Directora regional lidera este proceso para asegurar el cumplimiento de los compromisos PRIO.	Una de las mayores dificultades observadas en este proceso es el desconocimiento de los compromisos nacionales de cada servicio que integra la C. PRIO, frente a este se presentan demoras en el proceso de elaboración del plan de trabajo.	Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora.
	Fortalecer el trabajo de la coordinación intersectorial mediante la elaboración de compromisos en materia de equidad de género. Comisión Política y Técnica PRIO:	Fortalecimiento del rol de interlocución entre el estado y la sociedad civil de mujeres a través de las mesas PRIO.	Se rediseña la metodología de trabajo con las mesas PRIO, para fortalecer la asociatividad como así también fortalecer el rol de interlocución y seguimiento a la implementación de la AG.	Se han trabajado con las organizaciones de mujeres para fortalecer su rol, no obstante este proceso ha sido complejo, debido a los distintos niveles de desarrollo de las organizaciones. Se ha instalado dentro de la gestión del PMG de género de Intendencia este producto, se espera con esto que independiente de Sernam, desde la autoridad regional se realicen diálogos.	Johana Torres O. Directora Regional Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora Mariela Barraza Venegas Coordinadora Regional Participación
	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF.	Asegurar una correcta y oportuna derivación a víctimas de VIF a las	La instalación de la mesa y posteriores reuniones de	Se han presentado dificultades en cuanto a que	Mitzi Figueroa C.

Mesa de trabajo instalada	casas de acogida Mesa instalada, se han desarrollado 2 reuniones, en el marco de instrucciones emitidas en razón de la negativa de mujeres ingresar a casas de acogida y también para operacionalizar convenio firmado en diciembre del año pasado.	trabajo han permitido tomar acuerdos con el M. Público he ir resolviendo dificultades presentadas en la implementación de las casas	las víctimas de VIF en riesgo vital no quieren ingresar a las casas de acogida, en ese sentido es necesario determinar en materia de ámbito de competencias como proteger a esas víctimas, por cuanto el riesgo persiste.	Coordinadora Regional VIF.
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF. Reuniones de carácter bilateral con la institución a través de mesas de trabajo	Se sostiene 2 reuniones de trabajo Antofagasta y Calama, por cuanto no se ha dado cumplimiento a las rondas policiales en las casas de acogida, tal como se define en convenio	D. Regional y Carabineros a través del jefe de segunda zona sostiene reunión para definir mecanismos de trabajo en materia de protección a usuarias de las casas de acogida	Definir una contraparte de Carabineros para asegurar la operatividad del convenio, se han presentado dificultades con la institución, en cuanto a excesivo formalismos en el establecimiento de reuniones de trabajo.	Mitzi Figueroa C. Coordinadora Regional VIF.
Fortalecer el trabajo municipal mediante el desarrollo de agendas locales para el abordaje de las brechas de género que afectan a las mujeres en los territorios. Mesas de trabajo a nivel Municipal	Hasta la fecha ya se han elaborado cuatro Agendas Locales de Género, en las Comunas de Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal.	Sólo está pendiente la validación final y socialización de las 4 Agendas Locales de Género con los mismos Actores que participaron en el proceso de elaboración.	Es necesario implementar un sistema de seguimiento, tanto por esta Dirección Regional, como por parte de la Sociedad Civil, que permita ir midiendo los avances en los cumplimientos.	Johana Torres O. Directora Regional Juan Luis Godoy Profesional de apoyo.

Información	Oferta de información al GORE(11)	Se ha poblado en el programa Fenix la información del Propir regional y se ha hecho seguimiento mensual respecto de la ejecución presupuestaria.	La creación del programa Fénix, ha sido un importante avance en materia de construir e informar el Propir, se destaca la decisión de la autoridad regional de incluir en el programa la identificación de brechas de género según la iniciativa que se informe, siendo un requisito obligatorio.	El proceso de elaboración del Ari, requiere que las regiones puedan contar con información en el mes de mayo, toda vez que el proceso a nivel regional de elaboración del anteproyecto finaliza en junio, como no se tiene a disposición en ese período, la región ha considerado informar los programas del año 2009.	Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora
	Provisión de información (12)	El Gore es un aliado estratégico importante por cuanto junto con establecer mesas de trabajo para informar Propir y ARI, Sernam a aportado entregando herramientas técnicas para que estos instrumentos incorporen género.	El jefe de la división de planificación del Gore a dispuesto dentro del quehacer institucional entregar capacitación a las distintas unidades y municipios de manera de entregar competencias en materia de género y planificación regional, lo cual ha sido un importante avance, siendo Sernam una instancia de apoyo y consulta permanente, sin embargo todo el trabajo de formación lo asume el propio GORE.	Se ha instalado una mesa de trabajo con equipo GORE y se han realizado de manera conjunta 2 jornadas de capacitación para los distintos servicios públicos y municipalidades.	Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora
	Otros objetivos institucionales (13)	Se ha trabajado también el tema municipal toda vez que es una función del Gore, para ello se han ido progresivamente estableciendo indicadores comunes para fortalecer el trabajo municipal.	Se ha relevado por parte de los jefes de división del Gore el trabajo con Sernam.	Disponer de mayores competencias técnicas para abordar las distintas necesidades de capacitación de los distintos productos a cargo de Gore, ejemplo de ello es la circular 36	Claudia Encalada Zárate Profesional Asesora

Notas actividad III.4.

- (1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)
- (2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.
- (3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.
- (4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.
- (5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.

ⁱ Programa de trabajo que cumple con el requisito técnico de formalizar con los gobiernos regionales la entrega regular de la información de interés regional.

ⁱⁱ Ídem nota 2

ⁱⁱⁱ Ídem nota 3

^{iv} Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.

^v Ídem nota N° 8

^{vi} Ídem nota N° 9

^{vii} Ídem nota N° 10

^{viii} Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.

^{ix} Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.

^x Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.