

ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	COQUIMBO
------------	----------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas	% de personas en cargos estratégicos a nivel regional y local capacitadas en materias de género respecto del total proyectado Meta: 3.183 (621 mujeres y 2.562 hombres)	80 personas de servicios públicos en cargos estratégicos informados respecto de cursos y capacitaciones en materia de género	Realización de jornadas de capacitación en materia de género presenciales y via learning	Departamento de Estudios y Capacitación. Direcciones Regionales SERNAM	Actas de entrega de información	0,3		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público, privado,	% de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto de lo programado Meta: 85% de 12 Redes	85% de redes asesoradas y capacitadas a nivel regional (Universo: 12 redes: La Serena, Coquimbo, Vicuña,	Capacitaciones y asesorías a Redes de prevención de VIF	Unidad VIF	Registro de asistencia de actividades de asesoría y capacitación realizadas			

y sociedad civil		Ovalle, Monte Patria, Río Hurtado, Combarbalá, Punitaqui, Los Vilos, Salamanca, Canela e Illapel						
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF, a través de: - Incremento de cobertura de los Centros de la Mujer que operaron durante 2008 (Liwén de La Serena, Provincia de Elqui; Sayén de Ovalle, Provincia de Limarí; y Makallay de Illapel, Provincia de Choapa). - Implementación de un nuevo Centro de la Mujer en la comuna de Coquimbo (Provincia de Elqui).	% de Centros de la Mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados. Meta: 100% de 4	100% de Centros de la Mujer proyectados para 2009 (4), atendiendo mujeres y con asesoría por parte del SERNAM Regiona	Atención en centro la mujer proyectad la región y asesoría De SERNAM	UNIDAD VIF	- Convenios con municipios ejecutores firmados (Municipalidades de La Serena, Illapel, Ovalle y Coquimbo). - Informes de gestión.			
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo	% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los	100% de Casas de Acogida proyectadas para 2009 (1),	Generar una buen Coordinación con fiscalías locales Y URUVITS Para generar	UNIDAD VIF	- Convenio con ejecutor firmado (Municipalidad de La Serena). - Informes de			

<p>vital por VIF, a través de una coordinación más estrecha con las Fiscalías locales y URAVITES presentes en la Región, especialmente las de las Provincias de Limarí y de Choapa, que generen un incremento en los ingresos de la Casa de Acogida Región de Coquimbo y una ampliación de la focalización territorial de la misma.</p>	<p>proyectados. Meta: 100% de 1</p>	<p>atendiendo mujeres y con asesoría por parte del SERNAM Regional</p>	<p>Efectivo aumento ingresos y Ampliación de focalización en la Casa de acogida Región de Coquimbo</p>		<p>gestión.</p>			
<p>Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional</p>	<p>% de Atención Individuales en sus distintas modalidades (Presencial, telefónica, virtual y terreno) de acuerdo a la meta regional. 100% de 800</p>	<p>800 personas</p>	<p>Difundir información acerca de derechos las mujeres en coordinación con los Servicios públicos</p>	<p>Unidad de participación</p>	<p>Informe consolidado de atenciones</p>	<p>Ponderación (%) (8) 507 Personas atendidas en las diversas modalidades 63,37%</p>	<p>Cumple/no cumple (9)</p>	<p>Ponderación ganada (10)</p>

Acercar la oferta de asegurar atención grupal oportuna y de calidad	% de Talleres de información de derechos realizados de acuerdo a la meta regional Meta: 100% de 80 talleres	80 talleres	Coordinación Con municipios e Instituciones Sociales Para atención en terreno Gobiernos más cerca	Unidad de participacion	Listado de asistencia	70 talleres realizados 87,5%		
Fortalecimiento del liderazgo de mujeres para que estén en condiciones de desempeñarse con mejores herramientas en espacios organizacionales y dirigenciales.	% de alumnas de acuerdo a la meta regional Meta: 100% de 90	3 Escuelas 90 Mujeres	Elaboración de plan de trabajo Y metodología Para trabajar Con organizaciones De mujeres	Unidad de participacion	Listado de asistencia	0%		
Apoyar técnicamente a las empresas nuevas en temáticas de genero e intercambio de experiencia con empresas antiguas	% de talleres realizados en relación a meta Regional	10 TALLERES	Asesoría y acompañamiento Técnico para Elaboración de Planes de acción	BPL	Nominas de asistencia			
Difusión a las empresas para utilizar portal de intermediación iguala .cl Para subir sus ofertas y demandas laborales	% de talleres realizados en relación a meta regional	2 TALLERES DE DIFUSIÓN	Difundir en las Empresas e Instituciones el Portal iguala.cl	BPL	Nominas de asistencia			
Apoyar técnicamente en temas de genero la implementación del código BPL	% de asesorías realizadas en relación a meta regional	A asesorías a 5 SERVICIOS PUBLICOS	ASESORAR TÉCNICAMENTE EN TEMAS DE GENERO Y CODIGO BPL	BPL	Actas de asesorías			

difusión sobre una nueva cultura de trabajo y el sentido del Programa buenas practicas laborales en Programa televisivo regional	% de Programas televisivos realizados según meta Regional	5 veces al año	Difundir nueva Cultura laboral En medio de Comunicación regional	BPL	Informes de Periodista			
Difusión en instancias de educación superior y liceos técnicos profesionales	% de becas de prácticas profesional en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado Meta: 90% de 400 becas entregadas.	4 TALLERES DE DIFUSIÓN	Difundir becas de practica Profesion En Instancias de Educación superior Y tecnica	BPL	NOMINAS DE ASISTENCIA A TALLERES			
Llevar a cabo capacitaciones a los medios de comunicación, con el fin de promover discurso publico e imágenes que favorezcan la equidad de genero	% de capacitaciones realizadas	1 capacitacion	Capacitar a medio De comunicación Regional en Temáticas de genero	Unidad de Comunicaciones regional	-listados de asistencia a capacitaciones			
Realizar campañas comunicacionales orientadas a informar ampliamente a la población sobre los	% de campañas comunicacionales realizadas	2 campañas	Difundir e informar Sobre derechos de Las mujeres Modificaciones Legales	Unidad de Comunicaciones regional	Informes de evaluación de campañas comunicacionales realizadas			

derechos de las mujeres, modificaciones legales, Logros de SERNAM Realizar propuesta Regional de diseño de material de difusión y elementos a tener en cuenta según las diferencias territoriales y de acceso a tecnologías			Logros de SERNA		Informes comunicacionales de prensa de campañas realizadas			
Contribuir a la cooperación Internacional con perspectiva de genero, a través de la participación en el Comité Local Paso AGUA NEGRA Y Participación en cumbre Global de Mujeres 2009	% de acciones de intercambio	Actividades de intercambio						

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)	
---	--

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)	
---	--

Notas Actividad III. 1.

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución.**
- (2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.
- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.
- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.
- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.

- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación. Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.
- (9) Colocar "si" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos.
- (10) En el caso de que la actividad o meta "si cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.
- (11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.
- (12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	
------------	--

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)
Comisión PRIO	Mejorar el carácter estratégico de los compromisos sectoriales en el marco de la Agenda Regional de Género, definiendo indicadores que permitan medir avances en la reducción de brechas	Región de Coquimbo Provincia de Elqui Provincia de Limarí Provincia del Choapa	Seremias de : Serplac, Terabajo, Salud, educación, Agricultura, Justicia, Economía, Gobierno, Sence, Sercotec, Prodemu	Coordinación Intersectorial, para incorporar criterios de equidad de género en las políticas públicas.

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)
Llevar a cabo compromisos sectoriales acordados con las Comisión PRIO para lograr la puesta en marcha y ejecución de la Agenda de	% de sectores que implementan compromisos sectoriales establecidos en la agenda regional de género	100% de los sectores que realizan compromisos en comisiones PRIO 2008	2 jornadas de capacitación anual integrantes comisión PRIO	Unidad de Desarrollo Regional y Local	Informes de ejecución de compromisos sectoriales de las Comisión PRIO involucradas	0,3		

Género Regional								
- Realizar una coordinación intersectorial – Municipal y entrega de asesoría técnica para incorporar el enfoque de género a nivel local e integrar los resultados de las agendas de género comunales comprometiendo a los alcaldes en las cuatro comunas donde se trabajan actualmente las agendas de género comunales	% de municipios informados y comprometidos respecto a agenda de género comunales en relación a meta regional.	4 Municipios de la Región son capacitados e informados respecto de los resultados de la agenda de género comunal y comprometidos mediante acciones concretas	4 cuatro capacitaciones a Municipios donde se realiza Agenda de género comunal	Unidad de Desarrollo Regional y Local	Listados de asistencia Informes de jornadas	0,2		
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	100 % de MJH (500 mujeres) participantes 2009 acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total de MJH proyectadas	500 mujeres participantes	Reunión Coordinación sectores municipios involucrados	Unidad PMJH	Nominas de mujeres capacitadas			
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	90 % de MJH (400 mujeres) que participan en 2009, acceden a la atención odontológica a	400 mujeres beneficiarias	Reuniones Coordinación sectores municipios involucrados	Unidad PMJH	Informes comunales			

	nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas							
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	70% de MJH (100 mujeres) participantes 2009 acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH proyectadas	100 mujeres niveladas en estudios básicos y medios		Unidad PMJH	Informes comunales			
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	% de hijos e hijas de MJH participantes 2009 acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH que lo soliciten.	100% de hijos e hijas de Mujeres que participan en PMJH que solicitan beneficio de cuidado infantil		Unidad PMJH	Informes comunales			
Coordinar con instituciones de apoyo al microempresariado o el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	70 % de MJH (300) microempresarias participantes 2009 acceden a instrumentos de fomento	70% 300 mujeres participantes de instrumentos de fomento Productivo		Unidad PMJH	Informes comunales			
Fortalecimiento de procesos participativos de la sociedad civil organizada en torno al seguimiento de avances y logros de	% de sesiones realizadas de acuerdo a la meta regional Meta: 100% de 18 sesiones	18 sesiones de Mesas PRIO Provinciales	Realizar sesiones de fortalecimiento de procesos participativos Seguimiento de avances y logros De las mujeres	Unidad de participación	Listado de asistencia	21 sesiones realizadas	Sí cumple	100%

las mujeres en los últimos años.								
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)	
--	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)	
---	--

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales

REGIÓN (1)	
------------	--

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio verificación (7)	de Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Oferta de información al GORE(11)	Informe del Gore	Informes mensuales ingresados al sistema	Proveer inform respecto de ARI y PRC otras de interes del en el marco del GT	Profesional Asesora Administrativo Contable	Informe ARI y Propir			

Provisión de información (12)			Coordinar reuniones trabajo con GORE determinar necesidades información requerimientos procedimientos de esta.	Profesional Asesora	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Listado de Asistencia. ▪ Acta de acuerdo de reuniones realizadas 			
Otros objetivos institucionales (13)								

Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =	
--	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)	
---	--

Notas Actividad III. 3:

(1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.

(2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.

(3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo

(4) Ídem nota 4, actividad III.1

(5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13

(6) Ídem nota 6, actividad III.1

(7) Ídem nota 7, actividad III.1

(8) Ídem nota 8, actividad III.1

(9) Ídem nota 9, actividad III.1

(10) Ídem nota 10, actividad III.1

(11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.

(12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad

(13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.

(14) Ídem nota 11, actividad III.1

(15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

	Fortalecer las Redes Regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público, privado, y	Se han desarrollado capacitaciones efectivas y asesorías implementadas a las Redes Activas de Prevención de VIF de las comunas de Ovalle, Illapel, La Serena, Coquimbo	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
	sociedad civil los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas	Asesorías realizadas en la totalidad de las comunas de servicios públicos, informados Capacitaciones de Redes Locales de VIF y cursos de capacitación en materia de Género. Comunas de Vicuña, La Serena y Coquimbo. Funcionarios(as) de Área Salud. Aún no se tiene información referente a los funcionarios(as) desarrollados asesorías técnicas seleccionada para realizar cursos de capacitación y talleres en materia de VIF. E-learning de inscripción para la difusión de derechos y violencia en el rol de cursos E-learning de género no dirigidos a la sociedad civil y sectores prioritarios, tales como municipios, educación, salud, seguridad pública, carabineros	La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de actividades las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades	Se hace necesario ampliar cupos de inscripciones sobre todo para optar a Diplomado de género, que fue lo que motivo mayoritariamente a los Profesionales que postularon Mantener el trabajo desarrollado tanto con la sociedad civil como con los sectores prioritarios, focalizando nuevos públicos estratégicos y nuevas demandas de temáticas prioritarias para superar brechas en materia de VIF	Dirección Regional de Coquimbo Dirección Regional
		Choapa : Carabineros de Illapel, Funcionarios Municipales de Canela, Depto de salud de Canela, Funcionarios de OIRS, PRODEMU Funcionarios (as) DIDECO Combarbalá y Realización de Seminario de VIF en Ovalle para Mujeres de Organizaciones Comunitarias.			
	Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF, a través de: - Incremento de cobertura de los Centros de la Mujer que operaron durante	Cuatro Centros de la Mujer funcionando en la Región en las comunas de La Serena, Ovalle	La autoridad tomó las medidas necesarias para el	Mantener estrategia de supervisión a Los Centros de la Mujer y la Casa de Acogida.	Unidad de VIF

	<p>2008 (Liwén de La Serena, Provincia de Elqui; Sayén de Ovalle, Provincia de Limarí; y Makallay de Illapel, Provincia de Choapa).</p> <p>- Implementación de un nuevo Centro de la Mujer en la comuna de Coquimbo (Provincia de Elqui).</p>	<p>funcionando con asesoría de Dirección Regional.</p> <p>Supervisiones realizadas en los cuatro centros de la mujer y en la casa de acogida.</p> <p>Nuevo centro de Coquimbo funcionando de manera exitosa.</p>			
	<p>Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF, a través de una coordinación más estrecha con las Fiscalías locales y URAVITes presentes en la Región, especialmente las de las Provincias de Limarí y de Choapa, que generen un incremento en los ingresos de la Casa de Acogida Región de Coquimbo y una ampliación de la focalización territorial de la misma.</p>	<p>Coodinación permanente con URAVITS y Fiscalías locales lo que generara efectivo aumento de ingresos y mayor coordinación con estas entidades .</p>	<p>La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades</p>	<p>Mantener la coordinación existente con URAVITS</p>	<p>Unidad de VIF</p>
	<p>Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional</p>	<p>Se realizaron 78 talleres de difusión de derechos con una cobertura de 2.630 personas de la Región.</p> <p>Se realizaron 507 atenciones</p>	<p>La autoridad tomó las medidas necesarias para el</p>	<p>Continuar el trabajo en relación a talleres de difusión en organizaciones comunitarias, manteniendo la coordinación con agentes claves y líderes</p>	<p>Unidad de Participación</p>

	Acercar la oferta de asegurar atención grupal oportuna y de calidad	Talleres realizados de acuerdo a lo planificado	Sin observaciones	Sin recomendaciones	Unidad de Participación
	Fortalecimiento del liderazgo de mujeres para que estén en condiciones de desempeñarse con mejores herramientas en espacios organizacionales y dirigenciales.	Dentro de los lineamientos nacionales no hay avances en el tema de las Escuelas, ya que se encuentra en proceso de licitación. Todas las acciones implementadas por la Unidad de Participación aportan con insumos para la selección de las alumnas líderes que formarán parte de estas escuelas.	Sin observaciones	Acelerar el proceso de licitación e implementación de las Escuelas en el nivel Central. Realización de procesos participativos de fortalecimiento Análisis de avances de logros con mujeres líderes PRIO	Unidad de participación
	Apoyar técnicamente a las empresas nuevas en temáticas de género e intercambio de experiencia con empresas antiguas	Cinco empresas se encuentran implementando Programa BPL en la Región Contador Frutos, CIA Minera Linderos, Home Center SODIMAC, Empresa de Seguridad WILUG, Empresa Julia Zanforlin	La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades	Supervisiones permanentes Seguimiento a implementación de planes de trabajo. Asesoría y acompañamiento técnico a las empresas.	BPL
	Difusión a las empresas para utilizar portal de intermediación iguala .cl Para subir sus ofertas y demandas laborales	05 talleres de acompañamiento Técnico para elaboración de planes de acción. 05 planes de acción elaborados en la totalidad de la Empresas	La autoridad tomó las medidas necesarias para el	Supervisiones permanentes Seguimiento a implementación de planes de trabajo. Asesoría y acompañamiento	BPL

Apoyar técnicamente en temas de género la implementación del código BPL	03 asesorías en temas de género y código BPL a Servicios Públicos de la Región. Confusión entre programa BPL y PMG de cada Servicio.	La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades	Supervisiones permanentes	BPL	
Difusión sobre una nueva cultura de trabajo y el sentido del Programa buenas prácticas laborales en Programa televisivo regional	04 programas de radios para difundir nueva cultura Laboral 03 conferencias de Prensa. En medio Regional de TV.	La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades	Supervisiones permanentes	BPL	
Difusión en instancias de educación superior y liceos técnicos profesionales	03 Talleres de Difusión de Becas de Práctica Profesional en Universidad Católica del Norte, UST, INACAP.	La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades	Supervisiones permanentes	BPL	
Realizar campañas comunicacionales orientadas a informar ampliamente a la población sobre los derechos de las mujeres, modificaciones legales, Logros de SERNAM Realizar propuesta Regional de diseño de material de difusión y elementos a tener en cuenta	Se llevarán 16 programas radiales de difusión de Programa "SERNAM EN CADA MUJER" en radio Carnaval en relación a las mismas temáticas Se realizarán 12 Programas de difusión de temáticas de Logros y actividades	La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades	Mantener estrategia de posicionamiento mediático	PERIODISTA DIRECCIÓN REGIONAL	

	según las diferencias territoriales y de acceso a tecnologías	<p>Salarial,Mujer y vivienda,Mujer y emprendimiento,Pildora del día después,derechos de las trabajadoras te a través de medios de TV Regional canal cuarta visión.</p> <p>Se llevo a cabo actividad comunicacional masiva para el 08 de marzo</p> <p>Difusión de derechos de las mujeres y programas específicos de SERNAM a través de la Pagina WEB</p>			
	<p>Contribuir a la cooperación Internacional con perspectiva de genero, a través de la participación en el Comité Local Paso AGUA NEGRA</p> <p>Y Participación en cumbre Global de Mujeres 2009</p>	<p>Se realizaron actividades de intercambio de experiencias, participación en diálogos de género específicamente en el ámbito prevención de VIF</p>	<p>La autoridad tomó las medidas necesarias para el cumplimiento de las actividades</p>	Mantener la coordinación existente	Dirección Regional
Complementariedad	Llevar a cabo compromisos sectoriales acordados con las Comisiones PRIO para lograr la puesta en marcha y ejecución de la Agenda de Género Regional	<p>Se realiza una reunión de carácter político y técnico con la comisión PRIO, apoyada por el consultor Fernando Salamanca.</p> <p>Se mejoraron los compromisos sectoriales realizados en el marco de la comisión PRIO, relevando su carácter estratégico para avanzar</p>	<p>Coordinación y toma decisiones</p>	<p>Mantener coordinación permanente con servicios involucrados en los compromisos sectoriales de género 2009.</p> <p>Llevar a cabo acciones concretas orientadas a cumplir el objetivo propuesto, priorizando acciones efectivas y eficientes</p>	Dirección Regional

		<p>SERVIU,GORE,INDAP,a con SERVIU y SERPLAC -con SERPLAC y GORE se analizaron datos de Docto sobre brechas territoriales de género,</p> <p>Se está realizando Trabajo en conjunto de plan de acción con los sectores. y seguimiento a acciones ya ejecutadas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realizan coordinaciones con INDAP Y AGRICULTURA para reactivar mesa mujer rural en la Región - En coordinaciones con SERVIU se ha constatado que se están realizando acciones para llevar a cabo compromisos acordados con la comisión PRIO - Se realiza jornada de capacitación con profesional del Nivel central para funcionarios y funcionarias de los Municipios. con el objetivo de entregar orientaciones para el trabajo de incorporar perspectiva de género en los instrumentos Municipales PLADECO,PADEM - Se detecta baja participación de funcionarios (as) - Se realizan dos reuniones 		<p>mesas PRIO en conjunto en las Comunas de Ovalle y Vicuña las temáticas a tratar serán Ficha de Protección social y acceso efectivo a los distintos subsidios y beneficios habitacionales, cabe señalar que este fue un acuerdo entre SERVIU,SERPLAC Y SERNAM</p> <p>Se acordó con GORE y SERPLAC utilizar datos sobre brechas territoriales de género complementados con otros resultados de estudios Regionales y comunales, realizar un cruce con otros instrumentos ya que por sí mismos estos datos eran pobres y solo servirían como referentes para la Región.</p> <p>Se oficia a INDAP para consultar sobre posible reactivación de mesa mujer rural, se establece que no hay recursos ya que no se hecho la rendición de cuentas por los dineros de año 2008.</p> <p>Agricultura realizará capacitación 30 mujeres líderes de las mesa PRIO en temática de manejo de huertos caseros.</p> <p>Se realiza análisis de estado de PLADECOS de la totalidad de los Municipios de la Región Enfatizando principalmente el nivel de incorporación de temática de Género en sus instrumentos</p>	
--	--	---	--	---	--

		<p>de trabajo con funcionaria encargada de incorporar perspectiva de género en los PLADECO a nivel Gobierno Regional y Local</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realiza reunión con consultor que realiza PLADECO de comuna de la Higuera. - Se hace entrega a servicios que llevan PMG de género de doctos necesarios para realizar informe, orientaciones y guía metodológica. - Se apoya técnica y logísticamente a PMG de Educación. 		<p>Instituciones e integrantes de organizaciones priorizados para trabajar en conjunto con centros de la mujer y otras redes VIF.</p> <p>Elaboración de planes anuales de trabajo</p>	
	<p>- Realizar una coordinación intersectorial – Municipal y entrega de asesoría técnica para incorporar el enfoque de género a nivel local</p>	<p>En Cuatro municipios de la Región se está realizando Agenda Comunal de Género</p> <p>Entrega de informes de avance de recavación de datos para la agenda comunal</p>	<p>La autoridad realizo las gestiones necesarias para el cumplimiento de las</p>	<p>.- Buscar estrategias de acercamiento que permitan que todos los Municipios, sobre todo aquellos con nuevas autoridades Edilicias y los que se realiza agenda comunal se hagan cargo</p>	<p>Unidad de desarrollo regional y local</p>

		<p>capacitaciones en materia de genero</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realiza jornada de capacitación con profesional del Nivel central para funcionarios y funcionarias de los Municipios con el objetivo de entregar orientaciones para el trabajo de incorporar perspectiva de genero en los instrumentos Municipales PLADECO,PADEM - Se realizan dos reuniones de trabajo con funcionaria encargada de incorporar perspectiva de género en los PLADECO a nivel Gobierno Regional y Local - Se realiza reunión con consultor que realiza PLADECO de comuna de la Higuera. - Se detecta baja participación de funcionarios (as) <p>Cupo de inscripciones para la Región de cursos E-learning de genero no son suficientes para satisfacer gran parte o la totalidad de la demanda</p> <p>Funcionarias de Municipio de Rio Hurtado , Delegación de Tierras Blancas y Municipio de La Serena capacitadas respecto a Derechos</p>		<p>tomar en consideración datos recavados en los focus grup donde participan mujeres que representan distintas áreas de interés comunal</p> <p>Ampliar cupo de cursos E-learning considerando la demanda existente</p>	
--	--	---	--	--	--

	<p>Coordinar con Junji e</p> <p>Coordinar con Senda incorporación para hijos de la MJH. Cursos de capacitación laboral de trabajo de planificación de la familia.</p>	<p>de las mujeres</p> <p>Se han realizado 04 reuniones de coordinación entre sectores y Municipios involucrados para implementar cursos SENCE en las comunas.</p>	<p>La autoridad realizo las gestiones necesarias para autoridades de las comunas</p>	<p>Mantener la coordinación existente</p> <p>Seguir gestionando acuerdos</p>	<p>PMJH</p>
	<p>pertinentes a las necesidades de las instituciones laborales de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e</p>	<p>Reuniones institucionales de apoyo a capacitación laboral SENCE en trabajo dependiente e independiente de comuna de COPIAPO. En COPIAPO la totalidad de las comunas</p> <p>02 La Serena</p>	<p>necesarias para el desarrollo de las actividades</p>	<p>para la implementación de cursos con pertinencia territorial</p>	<p>PMJH</p>
	<p>Contribución foliada productiva de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna</p>	<p>Se implementaron 03 sesiones de coordinación para emprendedoras y Municipios involucrados para 04 reuniones de coordinación con COPIAPO y la entrega de atención odontológica a las mujeres del mjh en las comunas que esta implementando el programa. Bases de Propuesta de Mujeres Jefas de Hogar a los Programas PAMEPEZ. Han existido reuniones de coordinación para el servicio de horarios de atención y el tema de la igualdad de género de la salud en los Deptos de salud Municipal.</p>	<p>La autoridad realizo las gestiones necesarias para el desarrollo de las actividades. La autoridad realizo las gestiones necesarias para el desarrollo de las actividades</p>	<p>Mantener la coordinación existente</p> <p>Coordinar con MINSAL nombrar funcionario (a) responsable en el sector salud Regional, Provincial y Comunal.</p> <p>Agilizar la gestión en salud y los Deptos de salud municipales ,para la atención más temprana y de calidad para las usuarias</p>	<p>PMJH</p> <p>PMJH</p>
	<p>Fortalecimiento de procesos participativos de la sociedad civil organizada en torno al seguimiento de</p>	<p>Información referente a convenios nacionales no fue comunicada</p> <p>Realización de 2 sesiones de mesas de trabajo provinciales en la Provincia de Elqui.</p>	<p>La autoridad realizo las gestiones necesarias para el desarrollo de las actividades</p>	<p>Continuar con el trabajo de las mesas, fortaleciendo de manera permanente la interlocución Estado – Sociedad civil</p>	<p>Participación</p>
	<p>Coordinar y lograr la calificación de los últimos estudios básicos y medios</p>	<p>Se han realizado a la fecha 01 reuniones de coordinación con sector Educación y Chile califica</p>	<p>La autoridad realizo las gestiones necesarias para el desarrollo de las actividades</p>	<p>Estimular y motivar a las jefas de hogar para que participen en Programas de nivelación de Estudios</p>	<p>Administrativo</p> <p>PMJH</p> <p>contable</p>
<p>Información</p>	<p>Para información de las autoridades de la COPIAPO (11)</p>	<p>Se informo a las autoridades de la COPIAPO para las mujeres del Programa</p>	<p>gestiones necesarias para el desarrollo de las actividades</p>	<p>Se establecen acuerdos referentes en relación a incorporación de enfoque de</p>	<p>Administrativo</p> <p>PMJH</p> <p>contable</p>

		Se han realizado dos reuniones de trabajo con Profesional de GORE	<p>genero en instrumentos municipales (PLADECO)</p> <p>Se calendarizan reuniones de asesoría a municipios que implementan PLADECO durante el año 2009</p> <p>Se calendarizan reuniones de seguimiento a municipios que implementaron PLADECO durante el año 2008</p>	Profesional asesora
--	--	---	--	---------------------

Notas actividad III.4.

(1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)

(2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la **implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.**

(3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.

(4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.

(5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.