

FORMATOS DE LA ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	Valparaíso
-------------------	-------------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Aplicar metodología de trabajo con las Comisiones PRIO para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional	% de Servicios que aplican metodología y elaboran compromisos coherentes con la agenda de género 1: 16 2: 20	20 servicios capacitados	Realizar jornada de Capacitación para Integrantes comisión técnica PRIO en género y territorio	Encargada Comisión Técnica PRIO	Presentación contenidos y Listado de Asistencia	0.1		
Asesorar técnicamente a funcionarios comunales para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de planificación y gestión a nivel municipal	Porcentaje Municipios que incorporan enfoque de género en al menos 2 instrumentos de gestión respecto del total de Municipios de la región. 11 municipios	11 municipios asesorados	Realización de asesoría y apoyo a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión y planificación a nivel local	Encargada Territorial	Informe que contiene información de son los instrumentos comunales interver	0.1		
Asesorar técnicamente en el marco del Sistema de Enfoque de Género	10 instituciones asesoradas	10 instituciones asesoradas	Asesorías en género a cada las instituciones desconce que realizan PMG de Género región	Encargadas PMG Género Dirección Regional	Presentación contenidos	0.1		
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los	Número de funcionarios(as) que participan de capacitación/	120 funcionarios capacitados	Realización de jornadas de capacitación en materia de género presenciales y vía e - learning	Encargada capacitación	Listado de Asistencia	0.1		

Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas,	total de funcionarios(as) Invitados 1: 100 2: 120							
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	1 nuevo centro instalado y funcionando	1 nuevo centro instalado funcionando	Elaboración de convenio ejecutor. Selección profesional centro de la mujer	Unidad de VIF	Convenio firmado Informe Seguimiento Acta de reuniones	0.1		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	2 casa en la región	2 casa en la región	Coordinación con instituciones públicas para revisión actualización de protocolo derivación de las mujeres víctimas de VIF Ministerio Público Carabineros Ministerio de Justicia Ministerio de Salud	Unidad de VIF	Acta protocolo de acuerdo derivación	0.1		
Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	N° de mujeres que acuden a Sernam para ser atendidas	N° de mujeres que acuden a Sernam para ser atendidas durante el año 2009/ año 2008	Coordinación con instituciones públicas y privadas actualización de red de derivación	Unidad de Participación	Catastro de derivación	0.1		
Realización de talleres de información de derechos con enfoque de género, dirigida a mujeres de la región	40 talleres de difusión de derechos coordinados por la OIRS	40 talleres de difusión de derechos coordinados por la OIRS	Coordinación con gobiernos municipales e instituciones sociales para atención en terreno y gobiernos más cercanos	Unidad de Participación	Listado de Asistencia	0.1		
Realización de Escuelas de Liderazgo para mujeres de la región	N° de escuelas de lideranzas realizadas	4 escuelas de lideranzas realizadas	Elaboración de plan de trabajo Metodología para trabajar con las organizaciones de mujeres	Unidad de Participación	4 escuelas	0.1		
Informar a las mujeres en los compromisos de la Agenda regional de Género 2006-2010, con el fin de que puedan negociar con el Estado la mejora o ampliación de la misma para el período 2010-2020	Cabildo Regional Mesas PRIO	1 Cabildo Regional 6 Mesas PRIO	Implementación de instancia asesoría y capacitación a las PRIO	Unidad de Participación	6 mesas PRIO Provinciales 1 cabildo Regional	0.1		

Implementar planes de acción positiva del modelo iguala.cl en las empresas donde ya se han realizado la forma de los convenio.	3 empresas implementando programa de BPL	3 empresas implementando programa de BPL	Asesoría y acompañamiento Técnico para elaboración Autodiagnóstico y definición	Profesional BPL	3 planes De buenas Prácticas Laborales instalados	0.1		
Difundir a nivel regional y local la "bolsa de empleo" perteneciente al Portal Iguala .cl	Tasa de variación de ofertas de empleo publicadas en el portal iguala.cl 2009, respecto al 2008	Aumento de la tasa de oferta 2009 respecto al 2008	Difundir en las empresas región e instituciones de formación superior el portal iguala.cl aumentar el número de ofertas de empleo	Profesional BPL	Portal iguala.cl	0.05		
Asesorar a un servicio público desconcentrado con el fin de que implemente el CBL	N° planes trienales de BPL diseñados	2 planes trienales de BPL diseñados	Asesorías a trabajadores encargados de recursos humanos para el diseño del plan trienal	Profesional BPL	2 Planes trienales entregados a Seremi	0.1		
Realización de charlas de difusión y capacitación en el Código de BPL a servicios públicos	N° personas informadas acerca del CBPL	200 personas informadas acerca del CBPL	Realización de charlas en al menos 5 servicios públicos acerca del CBPL	Profesional BPL	Listas de asistencia	0.1		
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	Tasa de variación regional de mujeres becadas respecto a tasa nacional	Aumento de la tasa regional de de las mujeres becadas 2009 respecto a la tasa nacional 2008	Negociación con empresas regionales para obtener cupos de prácticas Realización de charlas para con las estudiantes de la educación superior.	Profesional BPL	% de becas prácticas profesionales en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación profesional profesional respectivamente total proyectado	0.05		
Implementación de campañas comunales en la región	1 plan de medios elaborado.	1 plan de medios elaborado.	Definición de plan anual regional de medios, que contenga Temáticas relacionadas con brechas, para instalar en los MCM	Profesional Comunicaciones	Plan anual de medios	0.1		

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)

Notas Actividad III. 1.

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución**.
- (2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.
- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.
- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.

- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.
- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación: Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.
- (9) Colocar "si" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos..
- (10) En el caso de que la actividad o meta "si cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.
- (11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.
- (12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	Valparaíso
-------------------	-------------------

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)
COMISIÓN TECNICA PRIO	mejorar los compromisos regionales y su vinculación con los programas. Elaborar indicadores de género para seguimiento compromisos sectoriales	Región de Valparaíso	Intendente; Seremi de Gobierno ; SERPLAC; Seremi de Trabajo; Seremi de Bienes Nacionales; Seremi de Salud; Seremi de Educación; Integra; JUNJI; JUNAEB; Seremi Agricultura; Seremi de Economía; SERCOTEC; FOSIS; Seremi Vivienda; Seremi Justicia; Sename; Seremi OOPP; Prodemu ; INJUV	Coordinación Intersectorial y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas.

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)
Realizar Seguimiento y evaluación a través de la comisión técnica PRIO de los compromisos regionales de la agenda de género	Número de Compromisos de La agenda de Género cumplidos	24 compromisos Cumplidos	Coordinación y Asesoría a Comisión Política y Técnica para el fortalecimiento de los compromisos regionales de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	Profesional encargada Intersectorialidad de la Dirección Regio	Acta de reuniones	0.2		
Asesorar a					Listado de asistencia	0.3		

funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión y planificación a nivel local		Funcionarios de municipios	Realización de asesoría y a funcionarios/as del nivel comunal la incorporación de género instrumentos de gestión planificación a nivel local					
Capacitar funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM de manera que adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.	100% de los sectores estratégicos participando en los cursos de Sernam	120 funcionarios capacitados	Capacitación a autoridades y funcionarios del nivel regional y municipal en materia de género presenciales y vía e - learning.	Profesional encargada de Capacitación	Listado de asistencia	0.3		
Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar.	N° de programas comunales asesorados	25 programas comunales asesorados	Asesoría técnica en la implementación del programa en 25 comunas de la región. Coordinación con sectores involucrados en la implementación del programa para evaluar grado de avance de los acuerdos establecidos	Unidad PMJH	Informe de seguimiento Acta de reuniones	0.2 0.2		
Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar	N° de centros de la mujer asesorados en la región	10 centros asesorados en la región	Asesoría y seguimiento en la implementación de centros de la mujer y casa de acogida Coordinación con sectores involucrados en la temática para ejecutar acciones en conjunto	Unidad VIF	Informe de seguimiento Acta de reuniones	0.2 0.2		
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total de MJH proyectadas.	50% de MJH que lo requieren acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente	Coordinación con SENCE establecer acuerdo implementación de cursos capacitación laboral pertinente a las necesidades del mercado laboral	Unidad PMJH	Lista de inscripción mujeres que acceden a cursos de capacitación	0.1		

Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas.	1200 MJH acceden a la atención odontológica	Coordinación con los tres SS de la región para la atención odontológica a las MJH en la región		Listado de mujeres que acceden al beneficio	0.1		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH proyectadas	160 de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH proyectadas	Coordinación con Chilecalifica la región para la asignación de cursos a las MJH en la región		Listado de mujeres que acceden al beneficio	0.1		
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas/os de MJH que lo soliciten.	50% de hijas/os de MJH que lo soliciten, acceden a cuidado infantil con extensión horaria	Coordinación con IJunji e para la asignación de preferencias a hijas/os de MJH		Listado de mujeres que acceden al beneficio	0.1		
Coordinar con los equipos comunales para la transferencia de metodología para la habilitación laboral.	25 municipios de la región	25 municipios de la región	Reuniones de asesoría comunales de la Región elaboración e implementación de los lineamientos del programa PMJH	Unidad PMJH	Informes de asesoría 25 convenios	0.1		
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total proyectado	160 MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo	Coordinación con las instituciones vinculadas al fomento productivo para la incorporación de las MJH a distintos instrumentos de fomento individuales y/o asociativos			0.1		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	% de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto de lo programado	% de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto de lo programado	Capacitaciones y asesorías a redes de prevención VIF, de Centros de la Mujer y/o Unidades de Sernam	Unidad VIF	Actas de reunión Listas de asistencia	0.1		

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales

REGIÓN (1)	Valparaíso
-------------------	-------------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Oferta de información al GORE(11)	Nº de informes entregados al ARI y PROPIR	2 informes entregados	Proveer información respecto de ARI y PROPIR y otras de interés del GORE en el	Profesional asesora Dirección Regional	Informe ARI y Propir	1..1		

			marco del GT					
Provisión de información (12)	N° de reuniones con GORE	3 reuniones con el GORE	Reuniones de trabajo con GORE para determinar necesidades de información de acuerdo a las necesidades	Profesional asesora Dirección Regional	Acta de acuerdo de reuniones realizadas	1.1		
Otros objetivos institucionales (13)	N° de informes entregados al GORE en tiempo establecido	3 informes entregados al GORE	Seguimiento y evaluación de la información emitida al Gore en los tiempos solicitados	Profesional asesora Dirección Regional	Informe Gore	1.1		

Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)

Notas Actividad III. 3:

(1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.

(2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.

(3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo

(4) Ídem nota 4, actividad III.1

(5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13

(6) Ídem nota 6, actividad III.1

(7) Ídem nota 7, actividad III.1

(8) Ídem nota 8, actividad III.1

(9) Ídem nota 9, actividad III.1

(10) Ídem nota 10, actividad III.1

(11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.

(12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad

(13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.

(14) Ídem nota 11, actividad III.1

(15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)	Dirección Regional Valparaíso
------------	-------------------------------

Programa de Trabajo	Objetivos Específicos	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
Diseño, Acceso y Distribución	Aplicar metodología de trabajo con las Comisiones PRIO para lograr la implementación y seguimiento de los compromisos de la Agenda de Género Regional	Se realizó trabajo con la Comisión Técnica con la colaboración de un consultor externo para mejorar el cumplimiento y seguimiento de los compromisos.	El Intendente Regional se encuentra comprometido con esta Agenda Regional de Género, presidiendo la Comisión Política en las reuniones de las autoridades regionales		Profesional de Apoyo
	Asesorar técnicamente a funcionarios comunales para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de planificación y gestión a nivel municipal	Se realizaron 4 jornadas de transferencia de la Guía Metodológica, en coordinación con las gobernaciones. A la fecha se concretaron las jornadas provinciales de Los Andes, San Felipe, San Antonio y Petorca contando con la participación de 37 funcionarios/as municipales. Además, en coordinación con Mideplan y la asociación Chilena de Municipios se realizó el Zonal de presentación del Índice de Inequidad Territorial de Género para las regiones de Coquimbo y Valparaíso, oportunidad en la que participaron 97 funcionarios/as, de los cuales 89 fueron de la región de Valparaíso.	La Autoridad Regional genero medidas para el logro de una adecuada convocatoria de funcionarios/as municipales a la actividad	No existen recomendaciones para el periodo	Profesional Asesora de la Dirección Regional

	Asesorar técnicamente en el marco del Sistema de Enfoque de Género	Se han realizado reuniones de asesoría a los servicios desconcentrados (Gore y Serviu). Hasta ahora no han presentado dificultades en el cumplimiento del plan de trabajo 2009 Se han realizado 2 reuniones de asesoría directa con las 7 gobernaciones y la Intendencia Regional (sólo en una de ellas participó Isla de Pascua), se han realizado señorías individuales. Se ha reforzado la importancia de generar acciones más estratégicas	La Autoridad Regional genero medidas para el logro de una adecuada convocatoria de funcionarios/as regionales y provinciales a la actividad	No existen recomendaciones para el periodo	Profesional de Apoyo
	Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	Se crearon 4 centros nuevos en la región: Villa Alemana, Viña del Mar, Con Con, La Calera. Todos en abril con excepción de Viña del Mar que se firmó convenio en mayo	Asesoría y capacitación a los nuevos centros	Asesoría en el trabajo comunitario y de grupos de auto apoyo	Unidad de VIF
	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	Se firmó convenio con Obispado de san Felipe para la ejecución de Casa de Acogida en la misma ciudad y se ha capacitado al equipo. Se cambió el ejecutor de la Casa de Valparaíso en el mes de mayo. Ambos equipos se encuentran constituidos y en funciones	Coordinación con Ministerio Público para derivación de mujeres a las Casas Cambio de ejecutor de la Casa de Valparaíso Se ha trabajado regionalmente con Salud y Vivienda para el cumplimiento de los convenios que se firmaron a nivel nacional	No existen recomendaciones para el periodo	Unidad de VIF
	Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	Ejecución, a la fecha de 152 talleres de Difusión de Derechos y Avances para mujeres, tanto a la sociedad civil como a funcionarios/as públicos, principalmente en las Provincias de Valparaíso, San Felipe, Quillota y Petorca y San Antonio	Se han establecido coordinaciones con instituciones públicas y privadas para la implementación de los talleres: Integra, Junji, Capredena, Sector Salud, Sindicatos, Mujeres Programa Jefas de Hogar, Apoderados/as de Colegios, Coordinadores Programas Sociales, Organizaciones Sociales entre otros.	Convenios con otras instituciones públicas y privadas para contar con destinatarios/as distintos, teniendo la posibilidad de ampliar la cobertura de mujeres que estén en conocimiento de sus derechos	Unidad de Participación
	Asesoría y capacitación a mujeres integrantes de las Mesas Provinciales de Mujeres,	Ejecución a la fecha de 18 reuniones provinciales con mujeres de las Mesas PRIO correspondiente a 3 Encuentros	Ha existido participación de autoridades provinciales en las reuniones, como así también,	Comprometer e involucrar a todas las autoridades en cada provincia en el trabajo que se	Unidad de Participación

	para el conocimiento y difusión de sus derechos y las políticas públicas	por cada provincia	la participación de funcionarios públicos en éstas, colaborando en la ejecución de las mismas	está realizando en las mesas. Ampliar la participación de mujeres de otras organizaciones con el objetivo de contar con nuevas visiones e ideas enriqueciendo la labor.	
	Realización de Escuelas de Liderazgo para mujeres de la región	Se ejecutará en el mes de julio 3 Escuelas de Liderazgo en la Región, para mujeres que hayan o estén participando en los programas de nuestro Servicio, las que tendrán que cumplir el perfil definido por esta Dirección, cumpliéndose el requisito principal de ser potenciales voceras de la institución.	Se ha involucrado a las autoridades provinciales, para que sus mujeres dirigentes representantes de la sociedad civil, tengan las condiciones para participar en éstas y las facilidades para realizar las vocerías.	Que las mujeres participantes puedan efectivamente ser replicadoras y voceras de los avances logrados en el ámbito del género.	Unidad de Participación
	Informar a las mujeres en los compromisos de la Agenda regional de Género 2006-2010, con el fin de que puedan negociar con el Estado la mejora o ampliación de la misma para el período 2010-2020	Las mujeres de las Mesas PRIO han venido desarrollando reuniones que les ha permitido desarrollar el conocimiento en mayor profundidad de algunas políticas públicas. Se espera que para el mes de julio el diálogo con los sectores y los compromisos de la Agenda Regional de Género.	Se han tomado las medidas pertinentes para cumplir con las actividades comprometidas.	Se convocará a las autoridades regionales a las Mesas PRIO para un diálogo directo con las mujeres acerca de los compromisos de la Agenda Regional de Género	Unidad de Participación
	Asesorar técnicamente a las empresas públicas y privadas, donde ya se han realizado la firma de los convenio, para la implementación de planes de acción positiva del modelo iguala.cl.	Se ha asesorado a dos empresas públicas (ENAP y UPLA) para la implementación de planes de acción positiva. Uno de ellos ya se encuentra en implementación y el otro plan se implementaría a partir del segundo semestre.	Directora Regional ha mantenido conversaciones con gerencia de una empresa en convenio que no ha comenzado a implementar el plan con el fin de adelantar este proceso. Desde el nivel central se ha entregado asesoría a las dos empresas que no ha comenzado sus planes de acción positiva.	Se ha demorado la entrega de medios de verificación para realización del diagnóstico (etapa previa a la elaboración del Plan) de las otras dos empresas. Las empresas con poco personal, habitualmente no lleva registro de algunas acciones que podrían servir de medio de verificación para la certificación iguala. Sería importante revisar estas situaciones.	Profesional BPL
	Difundir a nivel regional y local la "bolsa de empleo" perteneciente al Portal Igualta .cl	A través del correo electrónico y contactos telefónicos se ha difundido esta información, especialmente en empresa y servicios públicos y privados.	Se han tomado las medidas pertinentes para cumplir con las actividades comprometidas	La crisis económica ha afectado la real posibilidad de las empresas de aumentar sus puestos de trabajo.	Profesional BPL
	Asesorar a un servicio público desconcentrado con el fin de que implemente el CPL	No se han realizado aún. Se le ha programado para el segundo semestre.	Sin información para el periodo	Sin información para el periodo	Profesional BPL

	Realización de charlas de difusión y capacitación en el Código de BPL a servicios públicos	Se han realizado charlas a servicios públicos como Consejo Nacional de la Cultura, Sernapesca, Hospitales del Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio, Aduana Nacional	La Autoridad Regional genero medidas para el logro de una adecuada convocatoria	No existen recomendaciones para el periodo	Profesional BPL
	Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	Se ha realizado la difusión del sistema de becas y prácticas en los liceos técnicos, centros de formación técnica y universidades, así como en empresas públicas y privadas con el fin de cruzar la información	Durante el segundo semestre se realizará una feria del empleo, donde se gestionó la participación de Sernam para que difunda el sistema de becas y prácticas y las bolsas de empleo, con el fin de mejorar la ejecución de este producto.	Se produjo una demora en la inscripción en el sistema de becas y prácticas de estudiantes de educación secundaria, debido a un para docente que en la región alcanzó los 50 días. Algunas empresas cuentan con sus propias web de acceso a prácticas y no permiten que se realice un doble registro (el de la empresa y el de Sernam), debiendo esperar la inscripción de las estudiantes para que se les otorguen las becas desde Sernam.	Profesional BPL
	Diseñar una estrategia comunicacional que considere los temas relevantes para las mujeres de la Región	Se ha desarrollado una estrategia basada en la difusión de hitos comunicacionales y temas coyunturales relevantes para las mujeres, los que se han difundido de manera masiva en medios de comunicación regional, provincial y local	Se han realizado coordinaciones con otros servicios para la ejecución de algunas campañas, como por ejemplo la Reforma Previsional con Seremi del Trabajo e IPS	No existen recomendaciones para el periodo	Unidad de Comunicaciones
	Implementación de campañas comunicacionales en la región	Campaña comunicacional del 8 de marzo implementada en todas las provincias de la Región de Valparaíso. Se implementó también una micro campaña para difundir la retención de impuestos de los deudores de alimentos	Desde la Dirección regional de Sernam se convocó a otras instancias del Gobierno y de la sociedad civil para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, realizando acciones que comprometió casi todo el mes de marzo.	Se está a la espera de la definición de una campaña de Buenas Prácticas Laborales para su calendarización y ejecución.	Unidad de Comunicaciones
Complementariedad	Mejorar los compromisos regionales y su vinculación con los programas. Elaborar indicadores de género para seguimiento compromisos sectoriales	A través de la asesoría entregada a los servicios para el cumplimiento de sus compromisos se ha ido realizando la coordinación con los programas de Sernam, especialmente de PMJH y VIF	Se instruyó a la profesional encargada de la Agenda Regional de Género la necesidad de coordinarla con los convenios firmados para la complementariedad de los programas de EoC	No existen recomendaciones para el periodo	Profesional de apoyo

		Mesas PRIO		
Convocar a funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejorando sus capacidades, profundizando sus conocimientos a través de la adquisición de herramientas en materias de género y políticas públicas.	Se inscribieron en los cursos e-learning funcionarios públicos de las distintas provincias de la región. Se esta realizando jornadas con funcionarios/as públicas en talleres avances de manera de contar con información para el levantamiento del PIO III.	Se han tomado las medidas pertinentes para cumplir con las actividades comprometidas	No existen recomendaciones para el periodo	Profesional de apoyo
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	De los 14 cursos asignados a la región en oficinas, 13 ya han comenzado su ejecución. De los cursos MYPE, ya se han solicitado 35 cursos para las 25 comunas de la región que ejecutan el PMJH, las cuales están en proceso de compra en Sence Regional.	Coordinación entre ambas autoridades para tratar de cubrir la totalidad de las comunas con al menos 1 curso de capacitación en Oficio a través de otros programas Sence	Se han solicitado que aquellos cursos que aún no han sido asignados, lo sean a través del programa nacional de becas, que cumple con las mismas características que el programa de oficio	Unidad PMJH
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	Desde los respectivos servicios de salud Se ha bajado a la mayoría de los convenios con los cupos de atención para las mujeres ejfas de hogar. Se elaboró un convenio con la Universidad de Valparaíso para atención odontológica de mujeres de los programas de Semam (PMJH y VIF)	Está en proceso de revisión por el departamento Jurídico de la Universidad Valparaíso, el convenio de colaboración que se firmará entre la Escuela de Odontología y el Servicio, para atender de forma integral con un arancel preferencial a las mujeres jefas de hogar y victimas de violencia intrafamiliar perteneciente a algunos de los programas coordinados por Semam.	No existen recomendaciones para el periodo	Unidad PMJH
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	Se comenzó con los cursos de nivelación de estudios básicos y medio primer nivel, en las comunas de Cabildo y Petorca, según resultados de licitación especial de nivelación de estudios con enfoque de género a nivel nacional.	Dado que uno de los compromisos del sector educación en la Agenda regional de Género responde a esta demanda de nivelación de estudios, se está pidiendo que se priorice a mujeres jefas de hogar.	Se está negociando, por comunas, la posibilidad de realizar la nivelación de estudios a través de los CEIA	Unidad PMJH
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	Los hijos/as de las mujeres jefas de hogar, se han incorporado sin mayores dificultades al sistema preescolar.	Dentro de los compromisos de JUNJI e Integra a la Agenda Regional de Género, se encuentra la atención con extensión horaria para mujeres jefas de hogar. Se está	Se entregará a Junji e Integra los datos específicos de demanda de extensión horaria para dar cumplimiento a este acuerdo intersectorial	Unidad PMJH

			negociando la cobertura de esta demanda.		
	Coordinar con los equipos comunales para la transferencia de metodología para la habilitación laboral. Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar	Realización de 3 jornadas biprovinciales de capacitación con equipos comunales, donde se realizó la transferencia metodológica para el desarrollo y ejecución de la Habilidad Laboral a las 25 comunas.	Se han tomado las medidas pertinentes para cumplir con las actividades comprometidas	No existen recomendaciones para el periodo	
	Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	Se ha realizado la coordinación con Fosis, en el marco de la postulación jefas de hogar a los programas de Microemprendimiento como PAME y PAAE. En el caso de Sercotec, se coordinó el acceso preferencial de mujeres jefas de hogar a los cursos de capacitación de generación de competencias otorgados por la este organismo, además de fomentar la postulación de mujeres jefas de hogar de las distintas comunas al Capital Semilla de Emprendimiento.	Se han tomado las medidas pertinentes para cumplir con las actividades comprometidas	Dado que hubo una gran demanda por los PAME, se está a la espera de información desde Fosis para conocer la oferta rezagada para la repostulación de aquellas mujeres que no pudieron acceder al primer llamado.	Unidad PMJH
	Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil, considerando las características de sus usuarios/as y territorios	Capacitaciones no se han realizado, sino que se han planificado con los Centros de la Mujer la realización de estas actividades. Los Centros entregan la asesoría a las redes.	Convenio con la PDI; reunión de los Centros nuevos con Subdirectora para la entrega en lineamientos para el trabajo en redes	Se está a la espera del anexo 9 del convenio de los centros desde el nivel central que entrega lineamientos de intervención en VIF desde las redes y desde la región se les entregó un manual	Unidad de VIF
	Incorporación del enfoque de género en las acciones realizadas por el Comité de Fronteras de la región	No se ha avanzado en este producto específico	Sin información para el periodo	Sin información para el periodo	Profesional de apoyo
Información	Proveer información respecto de ARI y PROPIR y otras de interés del GORE en el marco del GT	Actualmente en la región tanto el ARI como el PROPIR se informan a través del sistema regional de información de Valparaíso (SIRIV), lo cual da respuesta a los requerimientos que en materia de sistematización, homogeneización e integración de información y datos que se derivan del quehacer público en la región.	Se han tomado las medidas pertinentes para cumplir con las actividades comprometidas	No existen recomendaciones para el periodo	Profesional de apoyo
	Reuniones de trabajo con GORE para determinar	Se realizó reunión con el Gore para el apoyo de proyecto ampliación de casa	Jefe División control de Gestión del Gore reconoce	No existen recomendaciones para el	Profesional de apoyo

	necesidades de información de acuerdo a las necesidades	de acogida de San Felipe. Alcalde de San Felipe, apoya presentación del proyecto a través del FRIL.	la importancia de la incorporación de género en las gestión regional y apoya las iniciativas solicitadas por Sernam	periodo	
	Seguimiento y evaluación de la información emitida al Gore en los tiempos solicitados	Todo requerimiento de información solicitada por el GORE, se responde en los tiempos establecidos	Se han tomado las medidas pertinentes para cumplir con las actividades comprometidas	No existen recomendaciones para el periodo	Profesional de apoyo

Notas actividad III.4.

(1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)

(2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.

(3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.

(4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.

(5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.