

FORMATOS DE LA ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	REGION DE O'HIGGINS
-------------------	----------------------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Asesorar a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión y planificación a nivel local	Nº Municipios que incorporan enfoque de género en al menos 2 instrumentos de gestión respecto del total de Municipios de la región.	10 municipios	Realización de asesoría y apoyo a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión y planificación a nivel local	Dirección Regional	Informe de asesoría a municipios de la región	0.2		
Entregar asesoría a encargados de PMG de género de las gobernaciones, intendencia Serviu y Gore	Nº Instituciones asesoradas	6	Presentación de los diagnósticos género realizadas por las gobernaciones. Potenciación del trabajo con otros sectores para el desarrollo de	Encargadas PMG Género Dirección Regional	Informe PMG de los servicios desconcentrados. Informes	0.2		

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
de la región que elaboran PMG de Género con orientaciones a la aplicación de la variable territorial			acciones en territorios.		Provinciales			
Atender y orientar a los/las usuarios a través de las modalidades presencial, terreno, telefónica, correo electrónica a través de la OIRS.	Nº de talleres de difusión de derechos coordinados por la OIRS	20	Coordinación con gobernaciones, municipios e instituciones sociales para atención en terreno y gobiernos más cerca Coordinación con instituciones públicas y privadas para actualización de red de derivación.	Unidad de Participación	Listado de Asistencia Catastro de Derivación.	0.2		
Asesorar a los equipos de Centros de la Mujer para la implementación de las líneas de atención	Nº de equipos asesorados	2	Reuniones bimensuales con los equipos de los centros de la mujer de la región para evaluación y seguimiento de las metas	Unidad de VIF	Informe Seguimiento Acta de reuniones	0.2		

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Psicológica y Jurídica a las mujeres víctimas de Violencia Intrafamiliar Instalar nuevos centros de la mujer en la región de acuerdo a los lineamientos establecidos.	Nº centro instalado y funcionando.	1	establecidas Elaboración de convenio nuevo ejecutor Selección equipo profesional centro de la mujer		Convenio firmado			
Funcionamiento de Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y sus hijos/as	2 casa en la región		Coordinación con instituciones públicas para revisión y actualización de protocolo de derivación de las mujeres víctimas de VIF Ministerio Público Carabineros Ministerio de Justicia Ministerio de Salud Policía de investigaciones.	Unidad de VIF	Acta protocolo de acuerdo derivación	0.2		

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Buenas Prácticas laborales	Nº empresas implementando programa de BPL	4	Asesoría y acompañamiento Técnico para elaboración Autodiagnóstico y definición	Profesional BPL	4 planes De buenas Prácticas Laborales instalados	0.2		
Campañas comunicacionales	plan de medios elaborado.	1	Definición de plan anual regional de medios. Determinación de hitos comunicacionales y temáticas regionales	Encargado de comunicaciones.	Plan anual de medios	0.2		

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)	6.6
---	------------

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)	
---	--

Notas Actividad III. 1.

(1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución.**

(2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.

(3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.

(4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.

(5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.

(6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.

(7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.

(8) Ponderación. Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.

(9) Colocar "sí" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos..

(10) En el caso de que la actividad o meta "sí cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.

(11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.

(12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio

REGIÓN (1)	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER REGION DE O'HIGGINS
-------------------	--

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)
COMISIÓN TECNICA PRIO	mejorar los compromisos regionales y su vinculación con los programas. Elaborar indicadores de género para seguimiento compromisos sectoriales	Región de O'Higgins	Intendente; Seremi de Gobierno ; SERPLAC; Seremi de Trabajo; Seremi de Bienes Nacionales; Seremi de Salud; Seremi de Educación; Integra; JUNJI; JUNAEB; Seremi Agricultura; Seremi de Economía; SERCOTEC; FOSIS; Seremi Vivienda; Seremi Justicia; Sename; Seremi OOPP; Prodemu ; INJUV	

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)

Elaborar Agendas Comunales de Género	Agendas comunales de género elaboradas	4	Acuerdo Municipios de Coltauco, santa Cruz, Rancagua y Codegua para elaboración de ACG. Realizar metodología de trabajo para construcción de agendas.	Profesional de Apoyo	Documento ACG	0.2		
Realizar monitoreo a las agendas comunales de género	Agendas comunales de Género implementadas a nivel local	4	Reuniones de seguimiento con la comunidad del plan de trabajo de cada agenda	Profesional de Apoyo	Informes de seguimiento	0.2		
Elaboración del plan de trabajo para el seguimiento de la agenda regional de género	% Comisiones PRIO que aplican plan de seguimiento respecto del total	Plan de trabajo sancionado y aplicado por la Comisión Prio	Ejecutar plan de trabajo anual con comisión PRIO.	Profesional de apoyo	Plan de Trabajo ejecutado	0.2		
Realizar Seguimiento y evaluación a través de la comisión técnica PRIO	N° Servicios informan avances /Total servicios con compromisos en agenda de	1: 20 2: 24	Reuniones bimensuales de comisión Prio técnica para evaluar avances,	Profesionales de apoyo.	Acta de reuniones Contenidos	0.2		

de los compromisos regionales de la agenda de género	género		dificultades en la aplicación de los compromisos establecidos en la agenda de género. Realizar jornada de capacitación para integrantes comisión técnica PRIO en género, ruralidad y territorio		y Listado de asistencia			
Asesorar técnicamente a funcionarios/as municipales para la implementación del Programa Jefas de Hogar	Nº municipios de la región	15	Reuniones de asesoría a 15 comunas de la Región en la elaboración e implementación de los lineamientos del programa PMJH	Unidad PMJH	Informes de de visitas 15 convenios	0.2		
Promover los derechos y de la participación social de las mujeres	Nº de escuelas de lideresas realizadas Nº Cabildo Regional Nº Mesas PRIO	2 1 3	Elaboración de plan de trabajo y metodología para trabajar con las organizaciones de mujeres. Implementación de instancias de	Unidad de Participación	1 cabildo Regional 3 mesas PRIO Provinciales 6 escuelas	0.2		

			asesoría y capacitación a las mesas PRIO					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)	
---	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)	
--	--

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivos específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales

REGIÓN (1)	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER REGION DE O'HIGGINS
-------------------	--

Control de Resultados	Control Operacional
------------------------------	----------------------------

Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple /no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Oferta de información al GORE(11)	100% de la información entregada al GORE	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de Demandas de la Comisión Ciudadana de mujeres de las 3 provincias de la Región y focalizadas en comunas • Documento de Demandas de las Mujeres Jefas de Hogar producto de talleres de participación en encuentros con las beneficiarias del Programa Mujeres Jefas de Hogar • Compromisos de PMG de Género en los servicios desconcentrados (Gobernaciones, Intendencia y SERVIU) que tengan perspectiva de territorial • Convenio con 15 municipios para la incorporación del Programa Mujeres Jefas de Hogar, dando como resultado 1.990 beneficiarias a nivel regional identificadas y de distintos territorios. • Campañas comunicacionales de Violencia Intrafamiliar, del derecho de la niña y niño focalizadas en territorios alejados de las zonas urbanas y en zonas vulnerables. • Convenio con Fundaciones para instalar 2 Casas Acogidas 	Profesional de apoyo	Oficios y correos entregados al Gobierno Regional	1.1%		

			(Rancagua y San Fernando) y 2 Centros de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia Leve y Moderada.					
Provisión de información (12)	Sistema informático con el 100% de la información regional comprometida disponible	100%	Disponible a partir de febrero del 2009 en el sitio: www.sernam.cl/sistema_gt/	Dirección regional	Información en el sistema	1.1%		
Otros objetivos institucionales (13)								

Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =	
---	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)	
--	--

Notas Actividad III. 3:

(1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.

(2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.

(3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo

(4) Ídem nota 4, actividad III.1

(5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13

(6) Ídem nota 6, actividad III.1

(7) Ídem nota 7, actividad III.1

(8) Ídem nota 8, actividad III.1

(9) Ídem nota 9, actividad III.1

(10) Ídem nota 10, actividad III.1

(11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.

(12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad

(13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.

- (14) Ídem nota 11, actividad III.1
- (15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)	O'Higgins				
Programa de Trabajo	Objetivos específicos (2)	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
Diseño, Acceso y Distribución	Asesorar a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión y planificación a nivel local	Se han realizado reuniones con: 2 GORE para ver PLADecos 3 Educación y DAEM PADEM 2 Seguridad Pública, para Planes Seguridad Pública 3 Consultoras que desarrollan asesoría en la construcción de PLADecos. Se ha centralizado en la SUBDE licitación de las asesorías en PLADeco, lo que ha significado desconocer los tiempos y los términos de referencia para la elaboración del producto.	Compromiso de la Unidad de Planificación del GORE en la Asesoría de Pladecos con EG. Implementan políticas regionales con EG.	Se requiere coordinar tiempos de las diferentes instancias del Estado, para implementar PLADecos u otros instrumentos con EG. De los diferentes niveles del Estado.	Profesional de Apoyo Loreto Calderón
	Entregar asesoría a encargados de PMG de género de las gobernaciones, intendencia Serviu y Gore de la región que elaboran PMG de Género con orientaciones a la aplicación de la variable territorial	Se han realizado las siguientes gestiones: Entrega de documentación de a la implementación de planes. Reunión con GORE, Intendencia, SERVIU, Gobernaciones.	Se han entregado insumos para la construcción de diagnósticos regionales que contemplen brechas de género, que puedan ser atendidas por los diferentes servicios, a través de sus productos específicos.	Incorporar en la implementación de planes actuales y en la construcción del próximo plan, elementos propios del territorio al quehacer del servicio.	Profesionales de Apoyo Loreto Calderón Samuel Marín
	Atender y orientar a los/las usuarios a través	Se están realizando atenciones en diferentes territorios de la región a través de las coordinaciones con	Participación en instancias de trabajo territorial.	Se requiere generar entrega de información de acuerdo a las	Encargada de OIRS

de las modalidades presencial, terreno, telefónica, correo electrónico a través de la OIRS.	Municipios y Gobernaciones respectivas.		características de las mujeres usuarias de las OIRS. Construyendo en alguna medida un perfil, que oriente el discurso y la acción a través de la OIRS.	Julia Hidalgo
Asesorar a los equipos de Centros de la Mujer para la implementación de las líneas de atención Psicológica y Jurídica a las mujeres víctimas de Violencia Intrafamiliar	Se realizan las asesorías en cada Centro todos los meses, . En la actualidad se cuenta con 4 Centros en la Provincia de Cachapoal y 1 en la provincia de Colchagua quedando aún descubierta la provincia de Cardenal Caro.	Se requiere mantener y consolidar lo que existe. Y contar con un Centro para las Mujeres de Cardenal Caro.	Promover la instalación de un Centro y/o dispositivo de atención para mujeres en la provincia de Cardenal Caro.	Encargada VIF Claudia Brogca
Instalar nuevos centros de la mujer en la región de acuerdo a los lineamientos establecidos.	Se instaló un nuevo Centro de atención a Mujeres en la comuna de Rengo, atendiendo prioritariamente a las comunas de Rengo, Malloa y Vicente.	Se cuenta ahora con 2 centros para la provincia de Cachapoal que, la cual tiene 17 comunas. Lo que ha permitido realizar una distribución territorial de acceso a los centros.	Cada centro a priorizado 3 comunas, lo que permite dar mayor acceso a las mujeres de los diferentes territorios. Se requiere mejorar el acceso de las mujeres a atención, cuando no son de las comunas priorizadas por el Centro.	Encargada VIF Claudia Brogca
Funcionamiento de Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y sus hijos/as	Se encuentran en operación 1 Casas de Acogida de la región. Se realizaron las gestiones para implementar adecuadamente la Casa de San Fernando. Consiguieron el financiamiento del CORE para la construcción con la aprobación de un proyecto por M\$35 Se presentó proyecto para la construcción de casa de Acogida para la comuna de Rancagua.		Se requiere contar con diseño de arquitectura para programa, de acuerdo a las necesidades de las mujeres de la región.	Encargada VIF Claudia Brogca

		FNDR. Aún se encuentra FI, se realizando las gestiones pertinentes para obtener el RS.			
	Buenas Prácticas laborales.	<p>A través del portal IGUALA y de convenios implementados se ha realizado gestiones para incorporar mujeres al mercado laboral en sectores no tradicionales de nuestra región. Tales como la Minería y algunos espacios productivos agrícolas.</p> <p>El programa de becas se ha visto dificultado por la escasez de Centros de Formación con carreras no tradicionales para mujeres en la región.</p>	<p>Se ha intencionado el incorporar a mujeres en las empresas en convenio en espacios no tradicionales considerando que son empresas que representan los rubros de la economía de la región: servicios y minería. Las mujeres que trabajan en estas empresas lo hacen mayoritariamente en oficios "tradicionales"; se requiere potenciar este trabajo aunando modelos tradicionales y competencias de desarrollo profesional.</p> <p>Los Centros de Educación de la Región mayoritariamente desarrollan oficios tradicionales para mujeres, lo cual hace difícil que se incorporen en espacios no tradicionales, como la minería.</p>	Se sugiere desarrollar los planes de acción positiva de las empresas con pertinencia territorial.	Encargado Cristian Inostroza

	Campañas comunicacionales	Se han desarrollado e implementado campañas comunicacionales en el territorio, de acuerdo a las características del producto. ellas: Derechos de la Trabajadora Asalariada del Sector Agrícola; Mujeres de la Pesca, etc.	Mantener lo desarrollado	Mantener lo desarrollado	Encargado de Comunicaciones Carlos Valenzuela
Complementariedad	Elaborar Agendas Comunes de Género	Se está trabajando en conjunto con los Municipios la elaboración de 4 agendas comunales que consideren las pertinencias de las mujeres de acuerdo a las características territoriales.	Se están realizando los diagnósticos y construcción de compromisos de acuerdo a las necesidades de las mujeres a nivel comunal.	Generar ACG con perspectiva territorial, y en coordinación con otros servicios para su implementación.	Profesional de Apoyo Loreto Calderón
	Realizar monitoreo a las agendas comunales de género.	Se realizará en el segundo semestre cuando se implementen las Agendas Comunes de Género.			Profesional de Apoyo Loreto Calderón
	Elaboración del plan de trabajo para el seguimiento de la agenda regional de género	Se construyó Plan de Trabajo con la Comisión.	Plan elaborado.	Implementación del plan, a fin de mejorar los compromisos de la Agenda Regional.	Profesional de Apoyo Samuel Marín
	Realizar Seguimiento y evaluación a través de la comisión técnica PRIO de los compromisos regionales de la agenda de género	Se han realizado jornadas de trabajo sectoriales y en conjunto de la Comisión Técnica PRIO. Reunión Comisión PRIO y Consejo Fdo. Salamanca. Se requiere realizar trabajo con la comisión técnica con la finalidad de mejorar los compromisos regionales de igualdad de oportunidades.	Se evaluaron los compromisos, definiendo el tipo y su calidad.	Se requiere mejorar los compromisos de la agenda regional, con la finalidad de operacionalizarlos y así poder medir su impacto.. Considerando efectivamente su pertinencia regional.	Profesional de Apoyo Samuel Marín
	Asesorar técnicamente a funcionarios/as municipales para la	A la fecha se han realizado 60 asesorías a Municipios que implementan el programa. Se han instalado la mesa sectorial	Ha sido difícil implementar la línea de capacitación, pues la oferta de los organismos técnicos	Se sugiere trabajar con SENCE y municipios a fin de levantar diagnósticos pertinentes para la oferta de capacitación laboral.	Encargada de PMJH Ximena Quiñones

	implementación del Programa Jefas de Hogar	fin de trabajar los compromisos programáticos del modelo.	no se ajusta a las necesidades de las vocaciones productivas de cada territorio.		
	Promover los derechos y de la participación social de las mujeres	Se ha participado junto a municipalidades y organizaciones de la sociedad civil aproximadamente 80 talleres de difusión de derechos. Trabajo con las 3 mesas provinciales de Consejos Ciudadanos, en cada provincia de la región.	En algunos sectores aún se visualizan las mujeres como la puerta de entrada de la política social. Se hace necesario avanzar en comprenderla como sujeto de atención. Como sujeta de protagonismo.	Se hace necesario desarrollar metodologías que permitan potenciar la participación de las mujeres en alianzas con otros con el objeto de mejorar los niveles de participación de las mismas y las motivaciones de su participación.	Encargada de Participación Claudia Jofré
Información	Oferta de información al GORE(11)	El GORE ha requerido la información de: ARI, PROPIR, Compromisos Presidenciales, Cuenta Pública.	Se mantiene	Se mantiene. Se hace necesario informar al GORE sistema propio de SERNAM a fin de que ellos lo puedan utilizar, como instrumento de información para la toma de decisiones y planificación.	Profesionales de Apoyo
	Provisión de información (12)	Cada tres meses se entrega información.	Se mantiene	Se mantiene	Profesionales de Apoyo

Notas actividad III.4.

- (1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)
- (2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.
- (3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.
- (4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.
- (5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.