

FORMATOS DE LA ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN : DIRECTORA REGIONAL	
SERNAM REGION DEL BIO-BIO	

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas,	N° de funcionarias/os capacitados en talleres y/o seminarios/ total de funcionarias/os convocados	90% funcionarias/os capacitados a través de talleres y/o seminarios Meta : 100 funcionarias/os	Coordinación con encargada de género de la Seremi de Educación, Salud, Municipios y Gore. Realización de las capacitaciones y/o talleres a funcionarias/os estrategicos municipales, educación, salud y Gore.	Dir. Regional	Informes de la capacitación realizadas.	0,09%		
Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades plasmados en agendas y convenios con los sectores prioritarios.	(N° de Servicios de Sectores prioritarios a nivel regional que establecen metas coherentes con agenda género / N° Total de Servicios de Sectores prioritarios a nivel regional	70% de los Servicios de Sectores Prioritarios a nivel regional establecen metas coherentes con la Agenda de Genero respecto del total de Sectores Prioritarios	Elaboración estrategia de intervención. Reuniones comisión Prio de asesoría y seguimiento compromisos.	Dir. Regional	Informe con los compromisos coherentes	0,09 %		

Realizar talleres de habilitación laboral	95% mujeres seleccionadas acceden a Talleres de Habilitación Laboral	95% de mujeres seleccionadas jefas de hogar acceden a Talleres de Habilitación Laboral	_Realización de talleres de habilitación laboral.	Programa PMJH	Informe Semestral del Programa	0.09%		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	85% de 26 redes en prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto de lo programado	26 redes asesoradas y capacitadas de acuerdo a las demandas que se establecen con ellas.	- Realización de talleres y de jornadas de capacitación de acuerdo a las planificaciones y demandas que se establezcan con las redes.	Programa Violencia Intrafamiliar	Informe Semestral de los centros	0,09%		
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	100% de Centros de la Mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados. Meta: 60 supervisiones	60 visitas y reunionessupervisiones y asesoría técnica a los 12 Centros de la Mujer.(Prov. Concepción: Tome, Chiguayante, Concepción, Talcahuano, San Pedro, Coronel; Prov. De Bio Bio: Los Angeles y Cabrero, Prov. Ñuble: San Carlos y Chillán Viejo; Prov. Arauco: Curanilahue y Cañete.	60 visitas y reunionessupervisiones y asesoría técnica a los 12 Centros de la Mujer.	Prog. Violencia Intrafamiliar	-Informes Regionales Semestrales de Centros de la Mujer. -Cronograma de Supervisiones de Centros de la Mujer y Casas de acogida (VIF)	0,09%		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	100% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados. Meta: 36 visitatas y reuniones	36 visitas y reuniones de supervisiones y asesoría técnica a las 3 Casas de Acogida de la región (Hualpen, Lota y Chillán)	36 visitas y reuniones de supervisiones y asesoría técnica a las 3 Casas de Acogida de la región.	Prog. Violencia Intrafamiliar	- Informe regionales Semestrales de Casas de Acogida -Cronograma de Supervisiones de Centros de la Mujer y Casas de acogida (VIF)	0,09%		

Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionados por la Dirección Regional	N° talleres realizados/N° talleres programados. N° de mujeres y hombres participantes talleres /total de hombres y mujeres convocadas. N° de comunas representadas / total de comunas focalizadas	240 talleres de difusión de derechos	Reuniones de coordinación con Prog. Quiero Mi Barrio, Prodemu, Gobernaciones, Area Metropolitana(Gob. Regional) Junji, Senama, Serv. De Salud, Organizaciones sociales y sindical.	Prog. Participación	Listas participantes Informe de sistematización de los talleres.	0,09%		
Difundir los derechos a través de las Oficinas de Información, Reclamos y Sugerencias en las distintas modalidades (presencia, telefónica, correo electrónico y atención en terreno).	N° de atenciones presenciales, telefónicas, correos electrónicos y atención en terreno realizadas/ total programadas.	1300 atenciones de difusión de derechos.	Atención presencial, telefónica, correo electrónico y atención en terreno en la oficina Oirs.	Prog. Participación	Consolidado anual sistema OIRS	0,09%		
Fortalecer el liderazgo de mujeres para que estén en condiciones de desempeñarse con mejores herramientas en espacios organizacionales y dirigenciales	N° escuelas realizados / N° escuelas programados N° mujeres participantes/total de mujeres programados.	4 talleres de liderazgo y vocería pública.	Difusión y convocatoria con organizaciones políticas y de la sociedad civil de las provincias Seguimiento y acompañamiento de las escuelas.	Prog. Participación	Nomina participantes a las escuelas.	0,09%		
Fortalecer procesos participativos de la	N° de jornadas realizadas/N° jornadas	4 jornadas de interlocución con sociedad civil para el	4 jornadas provinciales	Prog. Participación	Actas e informes	0,09%		

sociedad civil organizada entorno al seguimiento de avances y logros de las mujeres durante los últimos años.	programadas N° de mujeres participantes del cabildo regional/ total de mujeres convocadas. N° de comunas representadas en el cabildo/total de comunas programadas.	levantamiento de propuestas del PRIO III. 1 cabildo regional de presentación de propuestas para el plan III.	1 cabildo regional					
Promoción de Modelos de Gestión de Buenas Prácticas Laborales en la Política de Recursos Humanos con equidad de género en los Sectores Público y Privado.	Nombre Número de Empresas privadas que implementan planes de acción positiva en Buenas Prácticas Laborales con equidad de género <u>Fórmula de Cálculo:</u> N° de Empresas privadas que implementan Planes en BPL	4 Empresas implementan planes de acción positiva en Buenas Prácticas Laborales con equidad de género.	4 Empresas implementan planes de acción positiva en Buenas Prácticas Laborales con equidad de género.	Prog.BPL	-Planes de BPL por empresa. -Informe de implementación por empresa	0,09%		
Aumentar las ofertas de empleo publicadas en la bolsa virtual del Portal Iguala.cl	Tasa de variación de ofertas de empleo publicadas en el portal Iguala.cl 2009	350 ofertas y empleo a través de Iguala.cl	20 Jornadas de Difusión del certificado Iguala con sindicatol, agrupaciones de mujeres, OMIL, Reuniones con jefes de carrera universidades y centros de formación técnica.	Prog.BPL	Registro de postulaciones en el portal	0,09%		
Promoción de Modelos de Gestión de Buenas Prácticas Laborales en la	66% de organismos públicos descentralizados en regiones que incorporan BPL con	2 Organismos públicos que incorporan BPL con Perspectiva de género	- 10 Reuniones de las Mesas Público-Privadas. - 4 Talleres de sensibilización con los	Prog.BPL	Plan trineal con enfoque de género	0,09%		

Política de Recursos Humanos con equidad de género en los Sectores Público y Privado.	equidad de género		2 organizamos públicos en temas de acoso sexual y laboral , código,					
Promoción de Modelos de Gestión de Buenas Prácticas Laborales en la Política de Recursos Humanos con equidad de género en los Sectores Público y Privado.	90% de organismos públicos descentralizados en regiones incorporan BPL con equidad de género	5 Empresas Públicas con modelos de gestión de recursos humanos en BPL con equidad de género	- 20 Reuniones cop equipos contraparte de la empresa. - 10 talleres informativos a sindicatos y asociaciones de empleados.	Prog.BPL	1 informe final por empresa.	0,09%		
Implementar campañas comunicacional	N° de campañas comunicacionales realizadas/N° campañas comunicacionales programadas.	3 campañas comunicacionales((8 de marzo, Trabajo , Vif)	-Planificación campaña -Implementación campaña	Dirección Regional	Informes de campañas	0,09%		
Difundir los derechos de las mujeres a través de los medios de comunicación	N° de radios con los microprogramas/ total de radios programadas	Programas y microprogramas distribuidos en 15 radios comunales y comunitarias.	Producción y grabación de programas y microprogramas Coordinaciones con radios y municipios	Dirección Regional	Cartas de envío	0,09%		

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)

Notas Actividad III. 1.

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución.**
- (2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.
- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.

- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.
- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.
- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación. Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.
- (9) Colocar "si" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos..
- (10) En el caso de que la actividad o meta "si cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.
- (11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.
- (12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	
-------------------	--

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)
Aplicar metodología de trabajo con las Comisiones PRIO para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional	N° de plan de trabajo coherente	1 Comision PRIO que aplica metodología respecto del total	- 4 Reuniones Anuales de la Comisión Prio. -Plan de Trabajo coherente con los compromisos de la Agenda de Género nacional	Dirección Regional	Plan de Trabajo de la Comision PRIO	0,16 %		

			y regional					
Asesorar a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión	N° municipios elaboran agenda de género comunal/total de municipios seleccionados	6 municipios elaboran Agenda de Género Comunal	- Presentaciones de Directora Regional con Concejos Comunales la propuesta de la Agenda de Género Local en 8 comunas de: Tomé, Chillán, Cañete, Curanilahue, Lota, Yumbel. - Reuniones con mujeres y funcionarios/as municipales para levantar información directa. -Realización de talleres de difusión de derechos a dirigentas sociales de organizaciones participantes de las agendas.	Dirección Regional	6 Agendas Terminadas	0,16 %		
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	35% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total de MJH proyectadas. Meta:	1350 TJH se capacitan a través de instrumentos SENCE: <ul style="list-style-type: none"> • 350 PEC. • 400 OTIC. • 400 MYPE 200 BB 	- Reuniones Coordinación entre equipos regional y comunales de jefas de hogar y Sence regional.	Programa jefas de Hogar	Informe Semestral del Programa	0,16 %		

	100% de 15.000							
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	48% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas. Meta: 90% de 13.500	1979 MJH acceden a la atención odontológica a nivel comunal	- Reuniones de Coordinación entre equipos regional y comunales de jefas de hogar y organismos de salud provinciales.	Programa jefas de Hogar	Informe Semestral del Programa	0,16 %		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	12% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH proyectadas Meta: 80% de 6.500	480 MJH acceden a nivelación básica y media	- Reuniones de coordinación del equipo regional y equipos comunales del PMJh con Chile Califica a Nivel regional	Programa jefas de Hogar	Informe Semestral del Programa	0,16 %		
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH que lo soliciten. Meta: 70% de 4000	3 mujeres jefas de hogar acceden a cuidado infantil con extensión horaria (la demanda de las MTJH es de 34 en la región)	- Reuniones de coordinación del equipo regional y equipos comunales del PMJh con Junji e Integra a Nivel regional y comunal.	Programa Jefas de Hogar	Informe Semestral del Programa	0,16 %		
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total proyectado Meta: 100% de 1.600	140 mjh con apoyos de microemprendimiento (136 fosis 4 sercotec)	- Reuniones de coordinación del equipo regional y equipos comunales del PMJh con Junji e Integra a Nivel regional y comunal.	Programa Jefas de Hogar	Informe Semestral del Programa	0,16 %		
Realizar seguimiento al plan de trabajo de la comisión de género del comité de frontera	Nº de compromisos con seguimiento/ por el total de compromisos del	1 plan de trabajo con seguimiento	Reuniones de asesoría por Comisiones.	DIR. Reg.	Plan de trabajo	0,16 %		

	plan de trabajo.							
--	------------------	--	--	--	--	--	--	--

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)	
---	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)	
--	--

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales

REGIÓN (1)	
-------------------	--

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)

Oferta de información al GORE(11)	N° de inversión Sernam en el territorio / total de presupuesto regional	Entrega de información respecto al desarrollo de las actividades informadas en los Aris y Propir	Ingreso de información de inversión Sernam en el territorio	Dirección Regional	Informes emitidos por programas.	0,73		
Provisión de información (12)	Porcentaje de inversión mensual/ total inversión territorial	Entrega de información de acuerdo al procedimiento acordado con el Gore, por territorios y pro comunas	Ingreso información mensual avance presupuesto.	Dirección Regional	Informes emitidos	0,73		
Otros objetivos institucionales (13)		Mantener el sistema de provisión acordada por el Gore de formato, contenido y periodicidad	Ingreso información mensual avance presupuesto	Dirección Regional	Acreditación emitida por el Gore	0,73		

Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)

Notas Actividad III. 3:

(1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.

(2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.

(3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo

(4) Ídem nota 4, actividad III.1

(5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13

(6) Ídem nota 6, actividad III.1

(7) Ídem nota 7, actividad III.1

(8) Ídem nota 8, actividad III.1

(9) Ídem nota 9, actividad III.1

(10) Ídem nota 10, actividad III.1

- (11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.
- (12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad
- (13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.
- (14) Ídem nota 11, actividad III.1
- (15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)	BIO BIO
-------------------	----------------

Programa de Trabajo	Objetivos específicos (2)	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
Diseño, Acceso y Distribución	Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.	700 funcionarios/as públicos postularon para la capacitación e-learning	La meta regional es de 500 funcionarios para la capacitación e-learning	Difundir el Sistema E-Learning de SERNAM, informando respecto de los cursos y los cupos disponibles para cada uno de ellos y Gestionar mediante invitaciones la inscripción de funcionarios/as a través del sitio a los cursos del sistema contemplando criterios de equidad, transparencia e igualdad en el acceso.	Dirección Regional
	Realizar Talleres de Habilitación Laboral	2300 TJH participan en Talleres de Habilitación Laboral			Equipo Regional Programa Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar
	Fortalecer las Redes Regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes	20 Redes asesoradas y capacitadas de acuerdo a las demandas	% de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas	Adecuar el producto atendiendo las características territoriales de sus usuarios, clientes, beneficiarios	Equipo Regional Programa Violencia

	del sector público y sociedad civil		respecto de lo programado		Intrafamiliar
	Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	34 Supervisiones y reuniones de asesoría técnica a los 12 Centros de la mujer realizadas	% de Centros de la Mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados.	Aumentar la cobertura territorial de los Centros de la Mujer atendiendo las formas de acceso o distribución territorial. Fortalecer la coordinación con las redes intersectoriales, principalmente aquellas que intervienen en la temática como Carabineros, Tribunales de Familia, Fiscalías, Salud, etc. para fortalecer los mecanismos de derivación de mujeres a los centros.	Equipo Regional Programa Violencia Intrafamiliar
	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	11 visitas y reuniones de supervisión y asesoría técnica a las 3 Casas de Acogida realizados	% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados.	Aumentar la cobertura territorial de los Centros de la Mujer atendiendo las formas de acceso o distribución territorial.	Equipo Regional Programa Violencia Intrafamiliar
	Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionados por la Dirección Regional.	106 talleres de difusión de derechos realizados	% de Talleres de información de derechos realizados de acuerdo a lo programado en cada región.	Acercar la información de derechos y reformas legales a las provincias, comunas y localidades apartadas.	Equipo Regional de Participación
	Difundir los derechos a través de las Oficinas de Información, Reclamos y Sugerencias en las distintas modalidades (presencial, telefónica, correo electrónico y atención en terreno)	534 atenciones realizadas a través de la Oirs en las distintas modalidades		Acercar la atención y orientación que entrega la OIRs regional a las Provincias, comunas y localidades apartadas de la capital regional.	Equipo Regional de Participación
	Fortalecer el liderazgo de mujeres para que estén en condiciones de desempeñarse con mejores herramientas en espacios organizacionales y digerenciales		De acuerdo a lineamientos del N. C., se encuentra en un proceso de licitación de consultora para la ejecución de las escuelas. Se contempla su ejecución para los meses de Julio y Agosto.		Equipo Regional de Participación
	Fortalecer procesos participativos de la sociedad civil organizada en		Jornada programada para 2° Semestre en las	Focalizar la implementación de las Escuelas de acuerdo a las especificidades	Equipo Regional de Participación

torno al seguimiento de avances y logros de las mujeres durante

fechas siguientes:
Concepción 25/08

y requerimientos de las mujeres y de sus organizaciones de cada una de las

	los últimos años.		Chillán 27/08 Bío-Bío 08/09 Arauco 03/09 Cabildo regional programado para el 23/10/09	comunas, sobre la base del diagnóstico regional.	
	Promoción de modelos de Gestión de Buenas Prácticas Laborales en la Política de Recursos Humanos con Equidad de Género en los Sectores Público y Privado.	Las 4 empresas se encuentran en la elaboración del Plan de Acción positiva analizando el enfoque por dimensión y centrándose en aquellas acciones que tengan alto impacto social pero con bajo compromiso de recursos.			Encarg. Programa de B. Prácticas Laborales
	Aumentar las ofertas de empleo publicadas en la bolsa virtual de Portal Iguala.cl	2 entrevistas en radio Femenina Portal e Intermediación Laboral 4 Reuniones con Jefes de Carrera de Universidades Desayuno con Encarg .Prácticas de Liceo Técnico Profesional	Tasa de variación de ofertas de trabajo publicadas en el portal WEB el 2008	Difundir a nivel regional y local la "bolsa de empleo perteneciente al Portal Iguala .cl	Encarg. Programa de B. Prácticas Laborales
	Promoción de Modelos de Gestión de Buenas Prácticas Laborales en la Política de Recursos Humanos con Equidad de Género en los sectores público y privado.	3 reuniones técnicas con Mesas público-privadas . 2 talleres de sensibilización en temas de Acoso Laboral y Sexual y Código de Bs. P.L. Acciones de coordinación con los encargados de practica de los principales Centros educacionales, Liceos y Centros de formación técnica, institutos profesionales y universidades de la Región con el objeto de difundir el Sistema de Becas de practica Profesional.	% de Servicios Públicos asesorados por SERNAM, implementan perspectiva de género en los Planes Trienales de BPL, respecto del total proyectado	Realización de Campaña regional de difusión del Código de Buenas practicas Laborales.	Encarg. Programa de B. Prácticas Laborales
	Promoción de Modelos de Gestión de Buenas Prácticas Laborales en la Política de Recursos Humanos con Equidad de Género en los sectores	21 reuniones con equipos contraparte de la empresa. 7 talleres con sindicatos Lider, Fenes, Colegio Técnicos	% de Servicios Públicos asesorados por SERNAM, implementan perspectiva de género en los Planes Trienales de	Realización de Campaña regional de difusión del Código de Buenas practicas Laborales.	Encarg. Programa B.P.L.

	público y privado.	A la fecha, hay 6 alumnas con beca adjudicada y 10 en proceso de adjudicación. Acciones de coordinación con distintas empresas de la región logrando su incorporación al Sistema de Becas de Práctica Profesional. (CMPC, INPESCA, BIOTECMAR, NORSKE SKOG, CAP ACERO, UNIVERSIDAD DE CONCEPCION, PESQUERA BIO BIO, entre otras) Charlas de sensibilización en 8 servicios públicos de la Región (Código de buenas Practicas Laborales, Acoso Laboral y Acoso Sexual).	BPL, respecto del total proyectado		
	Implementar Campañas Comunicacionales	1 campaña realizada: 8 de Marzo 3 eventos provinciales 1 evento regional realizado	N° de minutas y Boletines Temáticos elaborados.	Elaboración y envío a líderes regionales de minutas comunicacionales que abarquen gran parte del territorio regional.	Encarg. De Comunicaciones
	Difundir los derechos de las mujeres a través de los medios de comunicación.	17 prog. Emitidos 21 radios comunales 304 microprogramas	90% de las notas prensa proyectadas son difundidas en la prensa escrita local, comunal y regional durante el 2008	Propiciar la autonomía regional en la implementación directa de actividades comunicacionales de las campañas, basadas en un diseño nacional.	Encarg. De Comunicaciones
Complementariedad	Aplicar metodología de trabajo con las Comisiones PRIO para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional	2 reuniones de asesoría, 1 coordinada a nivel central a cargo del Consultor Fernando Salamanca.	Comisión PRIO regional funcionando con metodología de trabajo	Entrega de orientación metodológicas para el funcionamiento de las Comisiones Política y Técnica.	Direc. Reg.
	Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades plasmados en agendas y convenios con los sectores prioritarios.	Elaboración Plan de Acción 3 Reuniones de Asesoría y Seguimiento de los Compromisos realizadas. 8 Servicios de 13 prioritarios han enviado compromisos a la fecha.	N° de sectores coordinados y N° compromisos por sector	Hacer transferencia de la Guía Metodológica de incorporación de la equidad de género en los Instrumentos de nivel regional y local. Se realiza en forma descentralizada y sectorial a objeto de facilitar la participación de FFPP y Municipales acortando las barreras territoriales. También se hace agrupando por sectores y por áreas de trabajo.	Dirección Regional

Asesorar a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión	Acuerdo de trabajo conjunto con Secret. Minist Educac. para trabajar en conjunto 17 Padem a lo menos en la región. Se ha iniciado trabajo con 5 comunas para incorporar género en 15 instrumentos de gestión. 1 Taller de sensibilización a funcionarios/as y autoridades locales de las 5 comunas que implementarán Pladecos	N° de municipios que incorporan enfoque de género en sus instrumentos de gestión respecto del total de municipios	Insumos soporte político técnico y recursos humanos para el mejor funcionamiento de la instancia de complementariedad	Direc. Reg.
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes alas necesidades del mercado laboral local	520 mujeres trabajadoras jefas de hogar capacitadas en oficios dependientes e indep. por Sence	% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total de MJH proyectadas	Coordinación, negociación y asesoría técnica con Sence para incorporar genero en los instrumentos de capacitación y el acceso preferente de las MJH	Equipo Reg.Programa Jefas de Hogar
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna.	Está en proceso de licitación para 1979 cupos.	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas	Coordinación, negociación, asesoría y seguimiento para la entrega oportuna de la oferta a las MJH	Equipo Reg.Programa Jefas de Hogar
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	280 MJh estan nivelando y que estan inscritas en espera de inicio de clases.	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH proyectadas	Asesoría y seguimiento para la entrega oportuna de la oferta a las MJH	Equipo Reg.Programa Jefas de Hogar
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH alas modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	4 mjh tienen derivación para cuidado infantil Nota: Las mjh no requieren en general de las gestiones del programa para obtener cuidado infantil cuando lo requieren.	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH que lo soliciten.	Asesoría y seguimiento para la entrega oportuna de la oferta a las MJH	Equipo Reg.Programa Jefas de Hogar
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos de fomento productivo	136 mujeres TJH reciben capital semilla y asistencia técnica Prog. PAME del Fosis.	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total proyectado	Coordinación, negociación y asesoría técnica para incorporar genero en los instrumentos de cada institución para el acceso preferente de las MJH	Equipo Reg.Programa Jefas de Hogar

	Realizar seguimiento al Plan de Trabajo de la Comisión de género del Comité de Frontera	-Sesionó la Comisión de Género y Políticas Públicas en el XXVII Encuentro de Integración Chileno Argentino -2 reuniones con las Comisiones Temáticas (Académica, Política y Económica) de la región del Bío-Bío. -Se generó Agenda de Trabajo Conjunto		Sin recomendaciones para el periodo	Dirección Regional
Información	Oferta de información al GORE(11)	Se informa el monto Propir 2009 (730.976.391)	Se ha levantado la necesidad de incluir a la comuna de Contulmo en el presupuesto territorial 2010 con el Programa Trabajadoras Jefas de Hogar.	Optimizar el proceso para la entrega oportuna al ARI	Dirección Regional
	Provisión de información (12) Otros objetivos institucionales (13)	Entrega de informe trimestral en planilla Excel de información de los gastos de inversión. En Enero se informó de la inversión 2009 en el Propir		Participación de jefatura regional en el levantamiento de la información.	Dirección Regional

Notas actividad III.4.

(1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)

(2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.

(3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.

(4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.

(5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.