

### FORMATOS DE LA ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

**OBJETIVO 6.** La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

#### Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	ARAUCANIA
------------	-----------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumpl e/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Lograr que los y las FFPP que ocupan cargos estratégicos a nivel regional y local de los sectores prioritarios para el quehacer del Sernam , profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materia de genero y políticas publicas a través de Capacitación E Learning	% de personas inscritas en cursos de capacitación mediante la plataforma E Learning	300	Difusión oferta de existente de Capacitación mediante memos, oficios, Mail a las Instituciones Publicas Regionales, y Municipi	Sernam Aracania	Oficios, Registro inscritos	0.2		
Fortalecer las redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector publico y sociedad civil	% de redes de VIF capacitadas y asesoradas respecto de lo proyectado ( 17 /17 redes, 100%)	17 Redes	Jornadas de capacitación y Asesorías a redes comunales	Sernam Aracania	Listas Asistencias	0.2		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres victimas de vif	% de centros de la mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados ( 7/7)	7 Centros	Supervisiones y Asesoría en terreno		Actas Supervisión	0.2		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo	%. De casas de acogida implementadas y con asesoría respecto de	2 Casas	Supervisiones y Asesoría en terreno	Sernam Aracania	Actas de Supervisión	0.2		

vital por VIF	los proyectadas2/2							
Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionados por la dirección regional	Nro. Atenciones de OIRS en Terreno	70 Atenciones de O en terreno	Registro de Atenciones en terreno	Sernam Aracania	Registro Atenciones	0.2		
Promover información de derechos con enfoque de género a mujeres de la región	Nro. de talleres de información de derechos realizados respecto a los proyectados	40 talleres	Desarrollo de talleres de Acuerdo a los requerimientos Territoriales	Sernam Aracania	Listas de Asist	0.2		
Fortalecer el desarrollo de competencias para la asociatividad y el liderazgo de mujeres de las provincias de Malleco y Cautin	Nro. Mujeres que desarrollan competencias para la asociatividad y el liderazgo Nro. Escuelas implementadas	90 mujeres 3 Escuelas	Desarrollo de Escuela de Liderazgo Nro Escuelas 3 Nro Mujeres : 90	Sernam Aracania	Informe de Ejecución Esc	0.2		
Potenciar el seguimiento y control social, compromisos de la Agenda de Género	Nro. de mesas de mujeres que realizan seguimiento de los compromisos de la agenda de Género en relación al total programado	2 Mesas	Reuniones de Trabajo Mesas de Interlocución Actividades de pre cabildo Por territorios Cabildo Regional	Sernam Aracania	Informe Regional  Listas asistencia	0.2		
Articular con empresas públicas y privadas la implementación de modelos de Gestión de RRHH en BPL con equidad de género	% de empresas públicas y privadas que implementan modelos de gestión de Recursos Humanos en BPL con equidad de género respecto del total proyectado 4/4	4 Empresas	Asesorías a las empresas en la Elaboración e implementación De un modelo de BPL.  Generar alianzas con cámaras de comercio y turismo para la Difusión del programa en territorios	Sernam Aracania	Planes de Trabajo BPL	0.1		
Difundir Portal Intermediación Laboral <a href="http://www.igualta.cl">www.igualta.cl</a> , en empresas regionales y organizaciones gremiales	<b>% de Ofertas de empleo publicadas en portal respecto de lo programado</b>	Meta: 200 Ofertas	Difusión del portal en mesas territoriales <b>Público Privadas</b>	Sernam Aracania	Registro de O Publicadas	0.1		

Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias	<b>% de Becas de practica entregadas a mujeres de la región del total programado</b>	100% 40/40	Jornadas de difusión Sistema de Becas	Sernam Aracania	Registro Becarias	0.1		
Asesorar a los servicios Públicos en la implementación del código BPL	% de Servicios públicos asesorados por Sernam, implementan perspectiva de género en los planes trienales de BPL, respecto del total proyectado	100 % 5 /5SSPP	Jornadas de capacitación y asesoría a Servicios Públicos	Sernam Aracania	Lista Asistencia	0.1		
Promover la equidad de género en la comunidad a través de los medios de comunicación regional y local.	Nro. Comunicados elaborados de acuerdo a las características territoriales	70 comunicados	Elaborar comunicados y enviarlos a los medios de comunicación regional y local ( Electrónicos, Escritos, TV, radiales)	Sernam Aracania	Comunicados	0.1		
Posicionar el aporte de las mujeres a la sociedad a través de la realización de campañas de sensibilización masivas y en los medios de comunicación	Nro. Campañas realizadas	Meta : 4	Realización Campañas considerando las características territoriales	Sernam Aracania	Informe Camp	0.1		

<b>Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)</b>	
---	--

<b>Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)</b>	
---	--

**Notas Actividad III. 1.**

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución.**  
(2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.

- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.
- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.
- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.
- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación. Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.
- (9) Colocar “si” si cumple con la actividad en un 100% y “no” en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos..
- (10) En el caso de que la actividad o meta “si cumpla” agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.
- (11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.
- (12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio “CUMPLE” cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio “NO CUMPLE” cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

**Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)**

<b>REGIÓN (1)</b>	<b>Araucanía</b>
-------------------	------------------

<b>Identificación de la instancia (2)</b>	<b>Principal problema a resolver el año 2009 (3)</b>	<b>Territorio(s) en el/ los que opera (4)</b>	<b>Instituciones participantes (5)</b>	<b>Productos o subproductos (6)</b>
<b>Identificación de la instancia de complementariedad<sup>1</sup> = COMISION DE POLITICAS DE IGUADAD DE OPORTUNIDADES REGIONAL. (PRIO)</b> - Comisión Política - Comisión Técnica	<b>Fortalecer el trabajo con los sectores prioritarios a objeto que se actualicen diagnósticos con enfoque de género y perspectiva territorial</b>	Región Araucanía , Provincia de Malleco y Cautín , 32 comunas de la Región.	Intendenta - SEREMI de Trabajo - SEREMI de Salud - SEREMI de Educación - SEREMI Agricultura - SEREMI Vivienda - SEREMI Justicia - SEREMI Economía - SEREMI Bienes Nacionales - SEREMI SERPLAC - Gobernación Provincial de Malleco y Cautin - Servicios dependientes de Seremias mencionadas - PRODEMU – INTEGRA	

	<b>Acercar oferta Pública a las localidades más alejadas de la capital regional. (Participación , Vif , P. Mujeres Jefas de Hogar )</b>	<p>Provincia de Malleco ( Galvarino, Puren , Traiguen. Ercilla, Lonquimay, Curacautín, Lumaco, Renaico)</p> <p>Cautin Cordillera ( Melipeuco, Currarrehue, Vilcun),</p> <p>Cautin Costa ( Saavedra, Carahue, Teodoro Schmidt, Tolten)</p>	<p>Intendenta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SEREMI de Trabajo</li> <li>- SEREMI de Salud</li> <li>- SEREMI de Educación</li> <li>- SEREMI Agricultura</li> <li>- SEREMI Vivienda</li> <li>- SEREMI Justicia</li> <li>- SEREMI Economía</li> <li>- SEREMI Bienes Nacionales</li> <li>- SEREMI SERPLAC</li> <li>- Gobernación Provincial de Malleco y Cautin</li> <li>- Servicios dependientes de Seremias mencionadas</li> <li>- PRODEMU – INTEGRA</li> </ul>	
--	---	---	---	--

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/n o cumple (14)	Ponderación ganada (15)
<b>Aplicar metodología de trabajo con las comisiones PRIO para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Genero Regional</b>	Plan de Trabajo	Plan de Trabajo Comisión Prio	Asesoría y capacitación en proceso de elaboración y seguimiento Plan de trabajo Comisión PRIO	Sernam Araucanía	<b>Plan de Trabajo</b>	<b>0.2</b>		
<b>Elaborar Planes de Igualdad Municipal</b>	Nro. Agendas comunales de Género respecto del total programado	4 Agendas	Asesoría en la elaboración de agendas locales de Género en 4 municipios de la región.	Sernam Araucanía	<b>Agendas</b>	<b>0.2</b>		
Asesoraría técnica y metodológica para incorporación del enfoque de género en los procesos de planificación y gestión a nivel regional y municipal	% de municipios que incorporan enfoque de género en sus instrumentos de gestión respecto del total de municipios	( 8/32)	Jornada de trabajo con el equipo de dirección regional y FFPP para entre orientaciones para incorporar el enfoque de género con perspectiva territorial	Sernam Araucanía	Materiales De Apoyo	0.2		

Coordinar con Sence acuerdos para implementar cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado local	% MJH que acceden a cursos de capacitación	<b>50% de 3200</b>	Reuniones de negociación Elaborar diagnóstico de requerimientos de capacitación por territorio.	Sernam Araucanía	<b>Informe Regional PMJH</b>	<b>0.2</b>		
Coordinar con Minsal acuerdos para implementar atención odontológica a las MJH de las comunas de la Araucanía	% MJH que acceden a la atención odontológica	50% de 3200	Reuniones de Negociación	Sernam Araucanía	<b>Informe Regional PMJH</b>	0.2		
Coordinar con Chilecalifica la oferta de nivelación de estudios Básicos y Medios para las MJH a nivel	% MJH que acceden a programas de nivelación de estudios	30% de la demanda	Reuniones de Negociación para Nivelación de Estudios Básicos y Medios	Sernam Araucanía	<b>Informe Regional PMJH</b>	0.2		
Coordinación con Junji e Integra el acceso de los hijos e hijas de mujeres jefas de hogar a las modalidades de extensión horaria de cuidado infantil	% MJH que acceden	100 % demanda	Reuniones de negociación	Sernam Araucanía	<b>Informe Regional PMJH</b>	0.2		
Supervisar y asesorar realización de talleres de habilitación laboral	Nro Talleres realizados en 28 comunas de la región	56 talleres	Asesoría a equipos comunales para realización de talleres	Sernam Araucanía	<b>Informe Regional PMJH</b>	0.2		
Coordinar con Instituciones de apoyo al microemprendimiento o el acceso de las MJH a instrumentos de fomento productivo	% MJH que acceden a instrumentos de la red de fomento	20% de la demanda	Reuniones de negociación	Sernam Araucanía	<b>Informe Regional PMJH</b>	0.1		
Fortalecer las redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de	% de Redes VIF asesoradas y capacitadas	17 redes	Jornadas de capacitación y asesoría	Sernam Araucanía	<b>Registro Asistencia</b>	<b>0.2</b>		

sus integrantes del sector publico y sociedad civil								
<b>Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF</b>	<b>% de centros de la mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados</b>	<b>100% 7/7</b>	<b>Jornadas de Asesoría</b>	Sernam Araucanía	Actas Supervisión	<b>0.1</b>		
<b>Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF</b>	<b>% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados</b>	<b>100% 2/2</b>	<b>Jornadas de Asesoría</b>	<b>Sernam Araucanía</b>	<b>Actas Supervisión</b>	<b>0.05</b>		
<b>Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres de los territorios seleccionados por la Dirección Regional</b>	<b>% Atenciones en terreno respecto de las programadas</b>	<b>100% 70/70</b>	<b>Atenciones presenciales en terreno</b>	Sernam Araucanía	Registro Atenciones	<b>0.05</b>		
<b>Promover información de derechos con enfoque de género a mujeres de la región</b>	<b>% Talleres información de derechos con enfoque de género respecto a lo programado</b>	<b>100% 40/40</b>	<b>Realización de Talleres</b>	<b>Sernam Araucanía</b>	Registro Asistencia	0.05		
<b>Promover Equidad Género en Comité Fronteras</b>	<b>Participación en reuniones de coordinación regional</b>	<b>100% 4</b>	<b>Asistencia a reuniones y eventos de Comité de Fronteras</b>	Sernam Araucanía	<b>Informes de Reuniones y Eventos Regionales</b>	<b>0.05</b>		

<b>Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)</b>	
---	--

<b>Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)</b>	
--	--

### Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia

- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

**Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales**

<b>REGIÓN (1)</b>	<b>Araucanía</b>
-------------------	------------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
<b>Oferta de información al GORE(11)</b>	Nº de Informes entregadas al GORE	2 informes (ARI y PROPIR)	Elaboración de informes Coordinación con GORE para coordinar las acciones que define la elaboración del ARI y PROPIR	Dirección regional de Araucanía	Informes ARI y PROPIR	0,50		
<b>Provisión de información (12)</b>	Nº de Informes entregadas al GORE	2 informes (ARI y PROPIR)	Entrega de información relativa al presupuesto asignado regionalmente a SERNAM  Entrega de avances PROPIR 2008 e información para el ARI 2009	Dirección Regional de Araucanía	Informes ARI y PROPIR	0,50		
<b>Otros objetivos institucionales (13)</b>								

<b>Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =</b>	
---	--

<b>Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)</b>	
--	--

**Notas Actividad III. 3:**

- (1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.
- (2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.
- (3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo
- (4) Ídem nota 4, actividad III.1
- (5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13
- (6) Ídem nota 6, actividad III.1
- (7) Ídem nota 7, actividad III.1
- (8) Ídem nota 8, actividad III.1
- (9) Ídem nota 9, actividad III.1
- (10) Ídem nota 10, actividad III.1
- (11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.
- (12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad
- (13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.
- (14) Ídem nota 11, actividad III.1
- (15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)	Araucanía				
Programa de Trabajo	Objetivos específicos	Avances efectivos en la implementación de las actividades	Avances en la implementación de las medidas de la autoridad	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades	Responsable
<b>Diseño Acceso y Distribución</b>	Lograr que los y las FFPP que ocupan cargos estratégicos a nivel regional y local de los sectores prioritarios para el quehacer del Sernam , profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materia de genero y políticas publicas a través de Capacitación E Learning	Se desarrolla proceso de difusión de oferta de existente de Capacitación mediante memos, oficios, Mail a las Instituciones Publicas Regionales, y Municipios, Registro de Postulantes con 409 inscritos a cursos E learning	Se implementa las medidas adoptadas por la autoridad en relación a Difundir el Sistema E-Learning de SERNAM. Desarrollando acciones de coordinación y difusión a las distintas reparticiones públicas la oferta de cursos de capacitación en materias de género, a fin de garantizar la inscripción de los públicos estratégicos definidos	<b>Sin recomendaciones</b>	SERNAM ARAUCANIA
<b>Diseño Acceso y Distribución</b>	Fortalecer las redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	17 redes asesoradas y capacitadas	Se ha desarrollado acciones de asesoría y capacitación, incorporando la perspectiva de genero en las problemáticas de vif de los casos abordados por las distintas instituciones componentes de las redes vif.	Se requiere contar con un fondo para apoyar acciones generadas por las redes locales en materia de sensibilización y prevención de la VIF, en el espacio comunitario	SERNAM ARAUCANIA
<b>Diseño Acceso y Distribución</b>	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres victimas de vif	7 centros en funcionamiento ( Temuco, Lautaro, Victoria, Collipulli, Freire, Imperial, Villarrica)	Se aumenta la cobertura territorial con la instalación de 2 nuevos centro, llegando a 7 centros en la región.	En relación al modelo de intervención la atención individual no es excepcional, más bien es habitual por las características de las usuarias. Se sugiere flexibilizar la modalidad de atención de usuarias permitiendo tanto la atención individual como la atención grupal.  Se requiere mejorar los espacios físicos destinados al funcionamiento de los centros	SERNAM ARAUCANIA

				a fin de otorgar una atención adecuada, asegurando la confidencialidad y privacidad en la atención de las usuarias.	
Diseño Acceso y Distribución	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	2 casa de acogida en funcionamiento	2 Casas de acogida en funcionamiento con una Cobertura territorial para ambas provincias, Malleco y Cautín	Desgaste y estrés laboral del personal que trabaja en sistema de turnos, con problemáticas tan compleja como la vif, se requiere reforzar personal en sistema de turno, de acuerdo a coberturas de cada casa.	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionados por la dirección regional	OIRS con atención en terreno	La OIRS há participado en actividades en terreno como Gobiernos más cerca y plazas de justicia, donde se há atendido a publico de comunas de sectores apartados de las capitales comunales. Se esta coordinando atenciones en terreno en lugares de alta afluencia de mujeres ( Consultorios, CEFAM)	Deficiente soporte tecnológico, humanos y de vehículo para mejorar el acceso a los lugares más apartados. Material de difusión con enfoque de genero y enfoque intercultural. Region con alta población mapuche y rural, material de difusión disponible no considera estas variables.	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Promover información de derechos con enfoque de género a mujeres de la región	Talleres de Difusión de derechos	Se han desarrollado Talleres de difusión de derechos de acuerdo a los requerimientos Territoriales en ambas Provincias Cautín y Malleco.	Continuar el desarrollo Talleres de información de derechos de las mujeres, considerando las características territoriales	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Fortalecer el desarrollo de competencias para la asociatividad y el liderazgo de mujeres de las provincias de Malleco y Cautin	Escuelas de Liderazgo en proceso de ejecución.	Se ha focalizado el Desarrollo de las Escuelas.  Se definió perfil de mujeres.  Se han identificado las mujeres participantes.	Se contemple en los Próximos diseños, la movilización para las Mujeres provenientes de los lugares más apartados de la región.	SERNAM ARAUCANIA

			Se esta estableciendo Coordinación con cada una de ellas.		
Diseño Acceso y Distribucion	Potenciar el seguimiento y control social, compromisos de la Agenda de Genero	Funcionamiento de 2 mesas provinciales de mujeres para el seguimiento de la Agenda de Genero ( Malleco y Cautin)	Se han desarrollado 5 reuniones de trabajo con las mesas de mujeres de las provincias de Malleco y Cautín	Elaborar registros actualizados de las mujeres dirigentes de organizaciones a nivel local.	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribucion	Articular con empresas públicas y privadas la implementación de modelos de Gestión de RRHH en BPL con equidad de genero	3 empresas asesoradas para la instalación de un modelo de BPL	Asesoría permanente a 3 empresas en la región ( Easy, CFT Andres Bello, Universidad de La Frontera)	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Difundir Portal Intermediación Laboral <b>www.iguala.cl</b> , en empresas regionales y organizaciones gremiales	Sin avances	Sin avances	Sin avances	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias	Difundir sistema de Becas	En proceso implementación sistema de becas en la región. Se ha desarrollado acciones de difusión a nivel comunal en Liceos Técnicos, Universidades Regionales y en Empresas.	Fortalecer la coordinación con empresas e instituciones de educación a fin de promover el sistema de becas para mujeres	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Asesorar a los servicios Públicos en la implementación del código BPL	Jornadas de trabajo con asociaciones de funcionarios de la región	Asesoría a asociaciones de funcionarios	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Promover la equidad de género en la comunidad a través de los medios de comunicación regional y local.	Coordinación permanente con medio de comunicación regional y local	Envío de minutas temáticas a los medios de comunicación regional y local con datos territoriales.	Continuar el trabajo de vinculación con los medios de comunicación local y regional.	SERNAM ARAUCANIA
Diseño Acceso y Distribución	Posicionar el aporte de las mujeres a la sociedad a través de la realización de campañas de sensibilización masivas y en los medios de comunicación	Campaña 8 marzo realizada considerando las características territoriales	Elaboración de minutas con información regional y comunal en materia de campañas	Fortalecer el aporte de las mujeres en los medios de comunicación masiva	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Aplicar metodología de trabajo con las comisiones PRIO para lograr la elaboración e	Reuniones de trabajo comisiones políticas y técnica entregando orientaciones	Se ha entrega de orientación metodológicas para el funcionamiento de la Comisión PRIO a nivel	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA

	implementación de la Agenda de Genero Regional	metodológicas para el funcionamiento	político y técnico.		
Complementariedad	Elaborar Planes de Igualdad Municipal	Proceso de elaboración Agendas comunales de Genero en 4 comunas de la región ( Angol, Temuco, Lautaro, Collipulli)	Asesoría para elaboración Agendas locales de género	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Asesoraría técnica y metodológica para incorporación del enfoque de género en los procesos de planificación y gestión a nivel regional y municipal	Una Jornada de transferencia Guía Metodológica a funcionarios municipales y a profesionales del Gobierno Regional de la Araucanía	Hacer transferencia de la Guía Metodológica de incorporación de la equidad de género en los Instrumentos de nivel regional y local	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Coordinar con Sence acuerdos para implementar cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado local	Coordinación con sence para definir cursos de capacitación para mujeres jefas de hogar en la región	Coordinación con sence	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Coordinar con Minsal acuerdos para implementar atención odontológica a las MJH de las comunas de la Araucanía	Coordinación Minsal para definir coberturas comunales	Coordinación minsal para focalizar la oferta a MJH	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Coordinar con Chilecalifica la oferta de nivelación de estudios Básicos y Medios para las MJH a nivel	Coordinación Chilecalifica	Coordinación y negociación para focalizar oferta	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Coordinación con Junji e Integra el acceso de los hijos e hijas de mujeres jefas de hogar a las modalidades de extensión horaria de cuidado infantil	Coordinación Junji e Integra	Coordinación y negociación para la entrega oportuna de la oferta a MJH	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Supervisar y asesorar realización de talleres de habilitación laboral	Jornadas de capacitación a equipos Jefas de Hogar a nivel comunal .	Capacitación a equipos del PMJH para adecuar talleres a la realidad local y regional.	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Coordinar con	Coordinación con	Elaboración de Propuesta	Sin recomendaciones	SERNAM

	Instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a instrumentos de fomento productivo	instituciones de la red de fomento al microemprendimiento	de Fondo de Emprendimiento para mujeres jefas de Hogar, presentada al Gobierno Regional y aprobada por el CORE en ultima sesión de consejo por 300 millones de pesos para apoyar el emprendimiento de mujeres jefas de hogar de 32 comunas de la región.		ARAUCANIA
Complementariedad	Fortalecer las redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	17 redes asesoradas y capacitadas	Se ha fortalecido la articulación intersectorial para las derivaciones de casos vif.	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres victimas de VIF	7 centros de la mujer en funcionamiento ( Temuco, Freire, Lautaro, Victoria, Collipulli, Imperial, Villarrica)	Jornadas de coordinación intersectorial Ministerio Publico, Interior , Comisión Regional Seguridad Publica , Seremi Salud	Se requiere reforzar oferta pública de red de centros de la mujer a Fiscalías locales de la región para posibilitar derivaciones desde esta instancia hacia los centros de la mujer.	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	2 casa acogida ( Temuco , Angol)	Se mantiene relación Fluida con ente derivador (Ministerio Público). Se ha flexibilizado oferta de capacitación de Sence a usuarias Casa Acogida. Se ha reforzado coordinación con Serviu para apoyo a postulaciones habitacionales de usuarias de casa acogida	Crear un fondo de ahorro a la vivienda para facilitar la postulación de mujeres usuarias de casa acogida a subsidios habitacionales.	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres delos territorios seleccionados por la Dirección Regional	Atención de Oirs en terreno	Se ha visibilizado la temática de género en la práctica, con las problemáticas específicas de las mujeres en las otras instituciones publicas. Se ha logrado mejorar y hacer expedita la atención de usuarias al mejorar la	Se sugiere fortalecer la coordinación institucional permanente con aquellos servicios públicos con los cuales se tiene vinculaciones temáticas a propósito de consultas de las usuarias.	SERNAM ARAUCANIA

			articulación entre las instituciones.		
Complementariedad	Promover información de derechos con enfoque de género a mujeres de la región	Talleres de información de derecho a nivel local	Se ha realizado talleres de difusión de derecho considerando las características territoriales	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Complementariedad	Promover Equidad Género en Comité Fronteras	Participación en XXVII Encuentro Comité Fronteras, fortaleciendo el trabajo de la Comisión de Género y Políticas Públicas	Se requieren mayores orientaciones para el trabajo regional	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
Información	Oferta de información al GORE	Se han elaborado informes del trabajo de Coordinación con GORE para los temas vinculados al ARI y PROPIR	Se han tomado las medidas pertinentes para el desarrollo de las actividades comprometidas	Sin recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA
	Provisión de información	Se entregó, de acuerdo a los calendarios regionales la información relativa al presupuesto asignado regionalmente a SERNAM	Se han tomado las medidas pertinentes para el desarrollo de las actividades comprometidas	Sin Recomendaciones	SERNAM ARAUCANIA

**Notas actividad III.4.**

- (1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)
- (2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.
- (3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.
- (4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.
- (5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.

---

<sup>i</sup> Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.