

ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	Servicio Nacional de la Mujer Región de Los Lagos.
------------	---

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Aplicar metodología de trabajo con las Comisiones PRIO para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional	% miembros de la Comisión PRIO que aplican metodología respecto del total	15 miembros de la comisión prio aplican metodología para la implementación de la Agenda de Género respecto del total de miembros. Meta: 15 de 46	1. Profundizar el Diagnóstico Regional de Brechas de género incorporando información provincial. 2. Seguimiento al cumplimiento de los compromisos de la Agenda de Género Regional implementados en las provincias a través de la coordinación con servicios públicos y Mesas PRIO provinciales de mujeres.	Unidad de Desarrollo Regional y Local.	Listado de asistencia a jornadas de traspaso.	2,63 2,63		
Transferir Guía Metodológica a los Servicios Públicos, tanto del nivel regional como del nivel local para la incorporación de enfoque de género en sus procesos de planificación y gestión.	% de Servicios Públicos asesorados que incorporan indicadores de género en sus procesos de planificación y gestión respecto del total de SSPP asesorados.	4 servicios públicos incorporan indicadores de género en sus procesos de planificación y gestión respecto de 9 sspp asesorados. Meta: 4 de 9.	3. Realización de Jornadas de Traspaso de Guía Metodológica a Servicios Públicos priorizados. 4. Reuniones de seguimiento para la incorporación de indicadores de género en los procesos de planificación y gestión de SSPP priorizados.	Unidad de Desarrollo Regional.	Listados de Asistencias.	2,63 2,63		
Diseñar e implementar Agendas Locales de Género, a partir de Diagnóstico de brechas	4 agendas locales de género diseñadas e implementadas en	4 municipios de la región de Los Lagos diseñan e implementan	5. Diseño e implementación de 4 encuentros comunales de	Unidad de Desarrollo Regional y Local	Documento de Agendas Locales,	2,63		

e inequidades comunales.	los territorios focalizados.	agendas locales de género.	mujeres. 6. Seguimiento a implementación de Agendas en los municipios.			2,63		
Aportar a que funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas,	% de personas en cargos estratégicos a nivel regional y local capacitadas en materias de género respecto del total proyectado. Meta: 420 personas.	80% del total proyectado de personas capacitadas a nivel regional y local, en materias de género. Meta: 336 de 420.	7. Realizar convocatorias de Capacitaciones a Funcionarios públicos Del nivel regional y local. 8. Realizar jornadas de capacitación a funcionarios públicos de nivel regional y local.	Unidad de Desarrollo Regional y Local	Listados de Asistencias	2,63 2,63		
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Capacitación Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local.	% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total de Mujeres beneficiarias.	40% del total de mujeres beneficiarias del Programa acceden a cursos de capacitación laboral.	9. Reuniones con funcionarios municipales y MJH en las 18 comunas para detectar necesidades de capacitación laboral. 10. Coordinación con SENCE para complementar demanda de cursos desde las 18 comunas del PMJH	Programa Mujeres Jefas de Hogar	Planilla final de requerimientos de Cursos Oficios, MYPEs y OTICs.	2,63 2,63		
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna.	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de Mujeres beneficiarias.	40% de mujeres beneficiarias acceden atención odontológica respecto del total de mujeres usuarias del Programa.	11. Establecer protocolo de acuerdo con los Servicios de Salud de: Reloncaví, Chiloé y Osorno	Programa Mujeres Jefas de Hogar	Listado de mujeres con atención odontológica por comuna. Informe de seguimiento.	2,63		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de Mujeres beneficiarias.	20% de mujeres usuarias del Programa acceden a cursos de nivelación de estudios básicos y medios respecto del total de mujeres usuarias del PMJH.	12. Establecer protocolo de acuerdo con Chile Califica.	Programa Mujeres Jefas de Hogar	Informe de Seguimiento.	2,63		

Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH que lo soliciten.	12% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH.	13. Firma de protocolo de acuerdo con JUNJI e INTEGRA.	Programa Mujeres Jefas de Hogar.	Listado de niños/as por comuna que acceden a la atención de extensión horaria.	2,63		
Fortalecer competencias laborales en mujeres participantes del programa, considerando las características territoriales, culturales y étnicas de cada comuna.	% de Talleres de habilitación laboral que responden a las características territoriales, culturales y étnicas, desarrollados, respecto del total de talleres implementados en las comunas con PMJH.	80% de Talleres de habilitación laboral que responden a las características territoriales, culturales y étnicas, desarrollados, respecto del total de talleres implementados en las comunas	14. Realizar seguimiento a metodología utilizada en Talleres de habilitación laboral que respondan a características territoriales, étnicas y culturales.	Programa Mujeres Jefas de Hogar.	Informe de metodología y contenidos de talleres de habilitación laboral.	2,63		
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total proyectado	80% del total de mujeres emprendedoras acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total de mujeres con vocación independiente.	15. Coordinación con servicios públicos para facilitar el acceso de las mujeres a capacitación y financiamiento de emprendimientos. 16. Incorporar criterio de equidad de género en instrumentos de Inversión Pública a través de la implementación de Programa de de Transferencia Técnica y Apoyo a Emprendimientos y Microempresas de Mujeres de la Región de Los Lagos.	Programa Mujeres jefas de Hogar.	Listado de mujeres por comuna que accedieron a apoyo para sus emprendimientos.	2,63 2,63		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	% de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto del total de redes activas en la región.	80% de redes asesoradas respecto del total de redes activas.	17. Realizar capacitaciones a sector público y sociedad civil en materias vinculadas al trabajo de redes y prevención de la VIF..	Unidad VIF	Listados de asistentes. Informe de sistematización de resultados del Taller.	2,63 2,63		

			18.Construcción participativa de Campañas de prevención de la VIF con miembros de las Redes de Apoyo Institucionales y Sociedad Civil en la construcción, ejecución y evaluación de la Campaña del Día Internacional de la No violencia contra la mujer		Sistematización y cronograma de Campaña de Prevención de la VIF, 25 de noviembre.			
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF a través de la creación de un Centro de Atención Ambulatoria para la Provincia de Llanquihue.	Un Centro de Atención Ambulatoria a la Mujer implementado y funcionando en la Provincia de Llanquihue.	Un Centro Ambulatorio implementado y funcionando en la Provincia de Llanquihue.	19. Reuniones de seguimiento y evaluación de la línea de Acción, ejecución e implementación del centro en la Provincia de Llanquihue. 20.Coordinación, evaluación y supervisión con el municipio de Puerto Montt , la Gobernación de Osorno y el Servicio de Salud e Chiloe para hacer seguimiento a estos programas de atención especializada de mujeres.	Unidad VIF	Informe Consolidado de Gestión de Nuevo Centro Ambulatorio.	2,63 2,63		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF, a través del mejoramiento de la Red de Derivación existente en la región.	Número de entidades participantes en la Red de Derivación, respecto del total proyectado.	8 entidades participantes de la Red de Derivación respecto del total proyectado (12)	21. Reuniones de seguimiento y capacitación en derivación casos de violencia grave	Unidad VIF	Informe de Reuniones de seguimiento.	2,63		
Implementar la OIRS en terreno que permita acercar la oferta de atención y orientación legal y social a localidades	% de Acciones de información de derechos en terreno realizados de acuerdo a lo programado.	90% de 42 acciones en terreno.	22. Coordinación y articulación con municipios y Gobernaciones para la atención de mujeres	Unidad de Participación	Informe de diseño de talleres. Listado de participantes.	2,63		

			a través de la OIRS en terrenos focalizados atendiendo a la demanda expresada por los mismos.					
Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionados por la Dirección Regional	Número de talleres realizados, respecto del total proyectado.	40 talleres respecto del total proyectado 50.	23. Diseño de talleres para la entrega de información de derechos atendiendo a } las características del público objetivo y las materias entregadas. 24. Articulación para la implementación de talleres socioeducativos, dirigidos a los servicios públicos, municipalidades y organizaciones	Unidad de Participación	Informe de diseño de talleres. Listado de participantes	2,63 2,63		
Promover la participación de Mujeres en instancias de capacitación y fortalecimiento social y político, en la región.	N° de Escuelas de Formación Ciudadana y de Liderazgo ejecutadas respecto e las planificadas.	2 Escuelas de Formación Ciudadana y de Liderazgo ejecutadas.	25. Difusión de las Escuelas de Formación Ciudadana y Liderazgo en las provincias de la Región. 26. Implementación, ejecución y evaluación de las Escuelas de Formación Ciudadana y Liderazgo en los territorios focalizados. 27. Orientación y asesoría a mujeres interesadas en participar de los Fondos Concursables. 28. Adjudicación de iniciativas por comuna.	Unidad de Participación	Listados de participantes por provincia. Documentos de sistematización de Evaluación de Escuelas. Convenio de adjudicación con organizaciones de mujeres.	2,63 2,63 2,63		

Fortalecer y profundizar la interlocución entre Sociedad Civil y Estado con la participación de mujeres de al menos el 35% de las comunas de la región.	Número de comunas participantes en instancias de interlocución Estado – Sociedad Civil respecto del total de comunas de la región.	15 comunas son representadas en las instancias de interlocución estado- sociedad civil respecto del total de comunas de la región (30).	29. Diseñar, organizar y ejecutar instancias de interlocución estado – sociedad civil.	Unidad de Participación	Listado de asistencia y participación.	2,63		
Realizar capacitación, orientación y seguimiento a la incorporación de herramientas para la implementación de modelos de gestión en recursos humanos con equidad de género.	Número de empresas que implementan modelos de gestión en recursos humanos con equidad de género.	2 empresas que implementan modelos de gestión en recursos humanos con equidad de género.	30. Realizar jornadas de capacitación para la incorporación de modelos de gestión en recursos humanos con equidad de género.	BPL	Informe ejecutivo de seguimiento y resultados a la implementación del modelo.	2,63		
Difundir el uso del portal de Intermediación Laboral www.iguala.cl así como realizar asesorías para su utilización en empresas de la región.	Número de ofertas habilitadas en el portal iguala respecto del total proyectado.	250 ofertas habilitadas en el portal iguala.	31. Realizar estrategia de difusión del Portal Iguala. 32. Realizar jornadas de capacitación para la incorporación de Empresas al portal.	Unidad BPL	Reporte de ofertas ingresadas habilitadas.	2,63 2,63		
Difundir el Código de Buenas Prácticas Laborales en el Sector Público	Número de Talleres de difusión del Código de Buenas Prácticas Laborales respecto del total proyectado.	2 talleres de difusión.	33. Articulación para la implementación de talleres de difusión del Código de Buenas Prácticas Laborales.	Unidad BPL	Listado de asistencia	2,63		
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	% de becas de prácticas profesional en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado Meta: 90% de 10 becas	90% del total de becas de prácticas profesional en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado (10)	34. Difusión de beneficios de la Beca en Medios de Comunicación. 35. Difusión del beneficio de la Beca en Centros Educativos determinados.	Unidad BPL	Informe Ejecutivo de Becas entregadas.	2,63 2,63		

	entregadas.							
Aportar a la formación de una opinión pública favorable y sensibilizada respecto a materias vinculadas a los Avances en Materia de Género.	Un plan anual de comunicaciones diseñado e implementado en la región, que recoja indicadores de públicos y temas.	1 plan anual de comunicaciones.	36. Elaboración de diagnóstico regional de públicos y temas. 37. Elaboración de estrategias de comunicación atendiendo a resultado de diagnóstico	Comunicaciones	Documento de Plan Anual de Comunicaciones.	2,63 2,63		
Implementar campañas comunicacionales de sensibilización en materia de equidad y prevención de la violencia contra la mujer.	Tres campañas implementadas en la región atendiendo a las características del público objetivo.	3 campañas implementadas en la región.	38. Diseñar, organizar y ejecutar cada una de las campañas dentro de los plazos determinados.	Comunicaciones	Informe de resultados de campañas	2,63		

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)	
--	--

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)	
--	--

Notas Actividad III. 1.

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de mejoras en el diseño, acceso y distribución.
- (2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.
- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.
- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.
- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.
- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación: Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.
- (9) Colocar "si" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos..
- (10) En el caso de que la actividad o meta "si cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.
- (11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.
- (12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	Servicio Nacional de la Mujer, Región de Los Lagos
------------	---

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)
Fortalecer el trabajo de la Comisión PRIO, relevando el carácter estratégico de ésta y definiendo desafíos respecto a la resolución de las brechas identificadas en el diagnóstico. Realizar seguimiento a los compromisos definidos en la Agenda de Género Regional.	Insuficiencia de indicadores que permitan evaluar y medir el nivel de avance respecto a las brechas e inequidades de género detectadas en el Diagnóstico. Porcentaje de compromisos con baja pertinencia de género.	Región de Los Lagos. Provincias de: Llanquihue, Chiloé, Osorno y Palena.	Gobierno en la Región de Los Lagos. Gabinete Regional (Social, Ampliado y Político)	Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades.

Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)
Elaboración del plan de trabajo para el seguimiento de la agenda regional de género	% miembros de la Comisión PRIO que aplican plan de seguimiento de la agenda regional de género	15 miembros de la comisión prio aplican plan de seguimiento de la agenda regional de género. Meta: 15 de 46	1. Profundizar el Diagnóstico Regional de Brechas de género incorporando información provincial. 2. Seguimiento al cumplimiento de los compromisos de la Agenda de Género Regional implementados en las provincias a través de la coordinación con servicios públicos y Mesas PRIO Provinciales de Mujeres.	Unidad de Desarrollo Regional	Listado de asistencia a jornadas de traspaso.	0.24		
Diseñar e implementar Agendas Locales de Género, a partir de Diagnóstico de brechas e inequidades comunales.	4 agendas locales de género diseñadas e implementadas en los territorios focalizados.	4 municipios de la región de Los Lagos diseñan e implementan agendas locales de género.	5. Diseño e implementación de 4 encuentros comunales de mujeres. 6. Seguimiento a implementación de Agendas en los municipios.	Unidad de Desarrollo Regional.	Documento de Agenda Local.	0.24		
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Capacitación Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las	% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total	40% del total de mujeres beneficiarias del Programa acceden a cursos de capacitación laboral.	9. Reuniones con funcionarios municipales y MJH en las 18 comunas para detectar necesidades de capacitación laboral.	Equipo Profesional PMJH	Planilla final de requerimientos de Cursos Oficios, MYPEs y OTICs.	0.24		

necesidades del mercado laboral local	de Mujeres beneficiarias.		10. Coordinación con SENCE para complementar demanda de cursos desde las 18 comunas del PMJH					
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de mujeres beneficiarias.	40% de mujeres beneficiarias acceden atención odontológica respecto del total de mujeres usuarias del Programa.	11. Establecer protocolo de acuerdo con los Servicios de Salud de: Reloncaví, Chiloé y Osorno	Equipo Profesional PMJH	Listado de mujeres con atención odontológica por comuna. Informe de seguimiento.	0.24		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de Mujeres beneficiarias.	20% de mujeres usuarias del Programa acceden a cursos de nivelación de estudios básicos y medios respecto del total de mujeres usuarias del PMJH.	12. Establecer protocolo de acuerdo con Chile Califica.	Equipo Profesional PMJH.	Informe de Seguimiento.	0.24		
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH.	12% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH.	13. Firma de protocolo de acuerdo con JUNJI e INTEGRA.	Equipo Profesional PMJH	Listado de niños/as por comuna que acceden a la atención de extensión horaria.	0.24		
Fortalecer competencias laborales en mujeres participantes del programa, considerando las características territoriales, culturales y étnicas de cada comuna.	% de Talleres de habilitación laboral que responden a las características territoriales, culturales y étnicas, desarrollados, respecto del total de talleres implementados en las comunas con PMJH.	80% de Talleres de habilitación laboral que responden a las características territoriales, culturales y étnicas, desarrollados, respecto del total de talleres implementados en las comunas con PMJH.	14. Realizar seguimiento a metodología utilizada en Talleres de habilitación laboral que respondan a características territoriales, étnicas y culturales.	Equipo Profesional PMJH	Informe de metodología y contenidos de talleres de habilitación laboral.	0.24		
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo	80% del total de mujeres emprendedoras acceden a instrumentos de	15. Coordinación con servicios públicos para facilitar el acceso de las mujeres a capacitación y	Equipo Profesional PMJH	Listado de mujeres por comuna que accedieron a apoyo para sus emprendimientos.	0.24		

los programas e instrumentos fomento productivo	respecto del total de mujeres beneficiarias del Programa.	fomento productivo respecto del total de mujeres con vocación independiente.	financiamiento de emprendimientos. 16. Incorporar criterio de equidad de género en instrumentos de Inversión Pública a través de la implementación de Programa de de Transferencia Técnica y Apoyo a Emprendimientos y Microempresas de Mujeres de la Región de Los Lagos.					
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	% de redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas, respecto del total de redes activas.	80% de redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto del total de redes activas.	17. Realizar capacitaciones a sector público y sociedad civil en materias vinculadas al trabajo de redes y prevención de la VIF.. 18. Construcción participativa de Campañas de prevención de la VIF con miembros de las Redes de Apoyo Institucionales y Sociedad Civil en la construcción, ejecución y evaluación de la Campaña del Día Internacional de la No violencia contra la mujer.	Unidad de VIF	Listados de asistentes. Informe de sistematización de resultados del Taller. Sistematización y cronograma de Campaña de Prevención de la VIF, 25 de noviembre.	0.24		

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)	
--	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)	
---	--

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.

- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
 (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
 (10) Ídem nota 5, actividad III.1
 (11) Ídem nota 6, actividad III.1
 (12) Ídem nota 7, actividad III.1
 (13) Ídem nota 8, actividad III.1
 (14) Ídem nota 9, actividad III.1
 (15) Ídem nota 10, actividad III.1
 (16) Ídem nota 11, actividad III.1
 (17) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales

REGIÓN (1)	Los Lagos
------------	-----------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Oferta de información al GORE(11)	% de productos ofrecidos por la institución de interés para el Gore	100%	<p>Oferta de productos ofrecidos por SERNAM, en cada una de las provincias de la región, especialmente en la Provincia de Palena.</p> <p>Informe del gasto anual programado por el Servicio en cada provincia y comuna. Dicha información será recogida desde el Sistema Fénix habilitado por GORE y que sistematiza materias vinculadas a PROPIR.</p> <p>Identificación de los compromisos de gasto y/o inversión formalizados en convenios o programas de complementariedad territorial.</p> <p>Nº de atenciones OIRS.</p>	Dirección Regional Los Lagos.	<p>Informe de Actividades desarrolladas y comprometidas por Provincia.</p> <p>Detalle de Información PROPIR en Planilla de Cálculo.</p> <p>Convenios e Informes relativos a compromisos de complementariedad territorial.</p> <p>Informe de síntesis de atenciones OIRS.</p> <p>Informes Mensuales de Centros de la Mujer de Osorno, Puerto Montt y Castro.</p> <p>Informes Mensuales de Casa de Acogida.</p>	1,1%		

			Dirección Regional. Nº de ingresos a los Centros de la Mujer de Osorno, Puerto Montt y Castro. Nº de ingresos a la Casa de Acogida para Mujeres en Riesgo Vital a causa de VIF de cobertura regional.					
Provisión de información (12)	Cumplimiento del procedimiento para la entrega de información	100%	Se enviará información relativa al número de atenciones OIRS y número de usuarias que ingresan a los centros de la mujer y casa de acogida del SERNAM en forma semestral vía mail. La información mínima estará disponible en el sitio: www.sernam.cl/sistema_gt/ La información referida a presupuestos será entregada a través del Sistema Fénix (PROPIR) con actualizaciones trimestrales.	Dirección Regional Los Lagos.	Informe de Síntesis Atenciones OIRS. Reporte de información contenida en sitio www.sernam.cl/sistema_gt/ Informe PROPIR.	1,1%		
Otros objetivos institucionales (13)								

Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)

Notas Actividad III. 3:

(1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.

(2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.

(3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo

(4) Ídem nota 4, actividad III.1

(5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13

(6) Ídem nota 6, actividad III.1

(7) Ídem nota 7, actividad III.1

(8) Ídem nota 8, actividad III.1

(9) Ídem nota 9, actividad III.1

(10) Ídem nota 10, actividad III.1

- (11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.
- (12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad
- (13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.
- (14) Ídem nota 11, actividad III.1
- (15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)	Los Lagos
------------	-----------

Programa de Trabajo	Actividades	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
Diseño, Acceso y Distribución	Transferir Guía Metodológica a los Servicios Públicos, tanto del nivel regional como del nivel local para la incorporación de enfoque de género en sus procesos de planificación y gestión.	2 instituciones recibieron el traspaso de la Guía Metodológica (GORE Los Lagos e Intendencia Regional) y comienzan las coordinaciones con Educación y Salud para la incorporación de la Guía Metodológica.	La Dirección Regional ha realizado coordinaciones con Educación y Salud para el traspaso de la Guía Metodológica así como para la incorporación de Género a los Planes de Salud y Educ. en los municipios.	Creemos que es necesario avanzar en el traspaso hacia la entrega de elementos más prácticos para la ejecución de la Guía Metodológica, incorporando las orientaciones necesarias para la creación de indicadores de género a cada materia.	Unidad de Desarrollo Regional y Local.
	Aportar a que funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.	Se han realizado capacitaciones al MINAGRI, SAG, Servicios de Salud de Chiloé, Intendencia Regional y se está comenzando a trabajar en el diseño de un Cabildo Regional de Funcionarias Públicas.	La Dirección Regional ha realizado las coordinaciones necesarias para la realización del Cabildo Regional a través de la incorporación de otras entidades de Gobierno en la Región.	Aún no se presentan mayores dificultades.	Sernam regional.
	Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF a través de la creación de un Centro de Atención Ambulatoria para la Provincia de Llanquihue.	El Centro se encuentra operando, está implementado y con el equipo profesional funcionando.	Se han realizado las coordinaciones con el organismo ejecutor (Gobernación Provincial) y con los municipios de la provincia para el implementación de un espacio para la atención del centro en las comunas.		Unidad VIF
	Implementar la OIRS en terreno que permita acercar la oferta de atención y orientación legal y social a localidades	Se han realizado salidas de la OIRS en el marco de los Gobiernos en Terreno así como de los Gobiernos Más Cerca. Además se ha llevado la atención de la OIRS a las actividades donde las mujeres lo demandan (Mesas PRIO, PMJH, etc.)	Se han diseñado estrategias novedosas para llevar la OIRS a terreno y que permita entregar la información a las mujeres de los lugares más apartados.	La mayor dificultad es no contar con una persona para la OIRS. En un inicio la encargada estuvo cerca de un año con licencia y ahora estamos en proceso de contratación.	Participación.
	Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	Se han realizado Talleres de Información de Derechos, priorizando territorios como Osorno, Puerto Montt, Ancud y Puerto Varas. Además se han realizado talleres temáticos en otras comunas atendiendo las			Participación.

		organizaciones.			
Promover la participación de Mujeres en instancias de capacitación y fortalecimiento social y político, en la región.	Se está en proceso de difusión de las Escuelas para que sea dirigida específicamente a las mujeres líderes de la región.			Hasta ahora no se han detectado mayores problemas.	Participación.
Fortalecer y profundizar la interlocución entre Sociedad Civil y Estado con la participación de mujeres de al menos el 35% de las comunas de la región.	Se diseñó el Plan de Trabajo de las Mesas PRIO provinciales, con el objetivo de aumentar las mujeres que participan en esta instancia de participación.			Dada la distancia de algunos sectores donde participan mujeres y la dificultad para trasladarse, es que se ha optado por realizar reuniones de la Mesa en los sectores poblacionales de las comunas donde se ancla la Mesa.	Participación.
Realizar capacitación, orientación y seguimiento a la incorporación de herramientas para la implementación de modelos de gestión en recursos humanos con equidad de género.	Se han realizado jornadas de capacitación para la incorporación de modelos de gestión en recursos humanos con equidad de género.			Se ha complicado el tema de las Buenas Prácticas Laborales dada la situación de despidos en las empresas Salmoneras, para lo cual se ha diversificado los rubros donde se realizan los Talleres.	Unidad de Buenas Prácticas.
Difundir el uso del portal de Intermediación Laboral www.igualta.cl así como realizar asesorías para su utilización en empresas de la región.	Se han realizado jornadas de capacitación para la incorporación de Empresas al portal			No se han observado dificultades.	Unidad de Buenas Prácticas.
Difundir el Código de Buenas Prácticas Laborales en el Sector Público	Se han realizado las Articulaciones necesarias para la implementación de talleres de difusión del Código de Buenas Prácticas Laborales.				
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	Se han difundido las Becas en Los Medios de Prensa de la Región.			El Período de las becas en muchos planteles educativos corresponden al verano, por lo que durante estos meses se ha vuelto dificultoso encontrar alumnas para el beneficio y corresponderlas con las empresas.	
Aportar a la formación de una opinión pública favorable y sensibilizada respecto a materias vinculadas a los Avances en Materia de Género.	Se diseñó y actualmente está en implementación un Plan Anual de Comunicaciones.			No se observan dificultades.	Comunicaciones
Implementar campañas comunicacionales de sensibilización en materia de equidad y prevención de la violencia contra la mujer.	Se implementó la Campaña del Día Internacional de la Mujer , con mucho éxito.	La Dirección Regional realizó las coordinaciones necesarias para que participen de esta campaña el Gobierno en su conjunto y para que se marque la Agenda Pública con este		No se observaron mayores dificultades.	Comunicaciones

			tema.		
Complementariedad	Elaboración del plan de trabajo para el seguimiento de la agenda regional de género	Actualmente se tiene el diseño del Plan de Trabajo y será visado por la Comisión Política el día 30 de junio.	La Dirección Regional ha realizado las coordinaciones para lograr un Gabinete donde se trabaje este Plan y se sancionen.	No se han observado mayores dificultades.	Desarrollo Regional.
	Aplicar metodología de trabajo con las Comisiones PRIO para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional	Se está trabajando en la mejora de los compromisos así como en su cumplimiento a octubre próximo.	La Dirección Regional ha realizado la tarea de sensibilizar y orientar a las autoridades regionales respecto a la importancia del cumplimiento de los compromisos para que estos sean asumidos con prontitud.	Aún se tiene compromisos de poca trascendencia e impacto. Se está trabajando en la priorización de dos compromisos por Institución.	Desarrollo Regional.
	Diseñar e implementar Agendas Locales de Género, a partir de Diagnóstico de brechas e inequidades comunales.	Se está trabajando en el diseño e implementación de las Agendas.	La Dirección Regional ha realizado las coordinaciones con los alcaldes de las comunas focalizadas para el óptimo anclaje de las Agendas así como su implementación en la comuna.	Por lo pronto no se han detectado problemas graves.	Unidad de Desarrollo.
	Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Capacitación Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local.	Se están realizando las capacitaciones en las comunas	Se han realizado reuniones de coordinación entre Sence y el equipo regional del PMJH	Hasta el momento no se han detectado problemas graves	Programa Mujeres Jefas de Hogar
	Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna.	En algunas comunas se esta ejecutando la atención odontológica, en las faltantes se están realizando las gestiones pertinentes	Se han realizado reuniones de coordinación entre el Minsal y el equipo regional del PMJH	Hasta la fecha no se han detectado mayores problemas	Programa Mujeres Jefas de Hogar
	Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	Se están realizando las gestiones para que el programa se lleve a cabo en las comunas donde existe demanda.	Se han realizado reuniones de coordinación entre chilicalifica y equipo regional PMJH	Hasta la fecha no se han presentado mayores dificultades	Programa Mujeres Jefas de Hogar
	Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	Se han realizado las coordinaciones necesarias para que las comunas donde esta el programa. Las mujeres accedan a esta modalidad.	Se han realizado coordinaciones con Junji e Integra para llevar a cabo el objetivo	Hasta la fecha no se han presentado mayores dificultades	Programa Mujeres Jefas de Hogar
	Fortalecer competencias laborales en mujeres participantes del programa, considerando las características territoriales, culturales y étnicas de cada comuna.	Se están fortaleciendo las competencias individuales de cada una de las mujeres que participa del programa	Se han realizado coordinaciones con el grupo de tarea regional	Hasta el momento no se han presentado problemas	Programa Mujeres Jefas de Hogar
	Coordinar con instituciones de de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	Se esta entregando la información adecuada para que las mujeres puedan participar a cada una de las ofertas de	Se ha realizado reuniones con las redes que apoyan al microemprendimiento y el equipo regional del PMJH	Hasta el momento no se han presentado mayores problemas	Programa Mujeres Jefas de Hogar

		microemprendimientos			
	Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	Se han fortalecidos las Redes Locales de Prevención a través de Talleres y Trabajos que permitan detectar las principales dificultades que como Red de Prevención y Derivación tienen.	Ha realizado las gestiones necesarias para la incorporación activa de Instituciones claves en materia de derivación y prevención de la vif.	No se observan dificultades.	Unidad VIF
Información	Oferta de información al GORE(11)	Se han entregado informaciones referidas a nuestros Programas en la región así como Información presupuestaria.	Se han tomado las medidas pertinentes para el óptimo desarrollo de los compromisos	Gobierno Regional ha descontinuado el Sistema Fénix para la recolección de información, se ha señalado que existirá otro método pero aún no se ha presentado.	
	Provisión de información (12)	La información se ha entregado de acuerdo a los cronogramas establecidos por el GORE	Se han tomado las medidas pertinentes para el óptimo desarrollo de los compromisos	Sin recomendaciones para el período	
	Otros objetivos institucionales (13)				

Notas actividad III.4.

(1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)

(2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.

(3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.

(4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.

(5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.