

ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

Control de Resultados		Control Operacional						
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Asesorar a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión	% municipios que incorporan enfoque de género en sus instrumentos de gestión respecto del total de municipios (2/10)	20%	- Reuniones de asesoría - Transferencia de guía metodológica a funcionarios/as de municipios seleccionados para la intervención en género. -Seguimiento a elaboración de instrumentos comunales.	Profesional Asesora.	Instrumentos comunales con enfoque de género incorporado.	0.09%		
- Promover la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, elaborando un diagnóstico de brechas de género en dos comunas seleccionadas de la región (Punta Arenas y Porvenir)	% Planes comunales según el total comprometido. (2/2)	100%	- Seguimiento al proceso. - Socializar los resultados con actores relevantes del ámbito regional, provincial y local. - Elaboración de un	Profesional Asesora.	Agenda Local.	0.09%		

			Plan de trabajo comunal para revertir inequidades existentes					
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, dictados a través del sistema e-learning	% de funcionarios/as que se capacitan mediante la Plataforma de Capacitación a Distancia (e-learning) respecto del total proyectado(315/315).	100%	- Sensibilizar a funcionarios/as que ocupen cargos estratégicos (Autoridades y profesionales que participan en el diseño, ejecución e implementación de las políticas públicas) para que participen en los cursos de capacitación ejecutados por SERNAM. - Convocatoria a funcionarios/as que ocupen cargos estratégicos.	Encargada Regional BPL	Consolidado de participantes en Cursos de Capacitación por cada módulo con datos desagregados por sexo. Informe de resultados capacitaciones realizadas vía e-learning	0.09%		
Formar laboralmente para la incorporación de las mujeres al mundo del trabajo remunerado de esta manera, se espera que las participantes logren un nivel de empoderamiento que les permita vincularse con distintos componentes relacionados con el ámbito laboral, de manera de ir enfrentando aquellas barreras que impiden su permanencia en el mundo del trabajo dependiente e independiente.	% de MJH acceden a Talleres de Habilitación Laboral respecto del total de MJH proyectadas (360/360)	100%	- Seguimiento, monitoreo y evaluación del proceso.	Encargada regional PMJH	Informe consolidado del proceso.	0.09%		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector	% de Redes de prevención de VIF asesoradas	100%	- Asesoría directa a las Redes de Prevención desde los Centros de la Mujer y/o Profesionales	Encargada Regional de VIF	Informe consolidado de Gestión de los Centros de las	0.09%		

publico y sociedad civil	capacitadas respecto de lo programado (3/3)		de la Dirección Regional del Sernam - Capacitación a los integrantes de las Redes.		Mujer			
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	% de Centros de la Mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados.(3/3)	100%	- Gestión de proceso de búsqueda de ejecutores idóneos y firma de convenios. - Atención directa de mujeres víctimas de VIF	Encargada Regional de VIF	Informe consolidado de Gestión de los Centros de las Mujer	0.09%		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados(1/1)	100%	- Gestión de proceso de búsqueda de ejecutores idóneos y firma de convenios. - Atención directa de mujeres víctimas de VIF	Encargada Regional de VIF	Informes de Implementación de Casas de Acogida	0.09%		
Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	% de Talleres de información de derechos realizados de acuerdo a lo programado en cada región. (126/180)	70%	- Elaboración regional de los requerimientos de Talleres de Información de Derechos - Calendarización de talleres de acuerdo al diagnóstico territorial realizado. Desarrollo de talleres de acuerdo a requerimientos territoriales.	Encargada Regional Participación	Diagnóstico actualizado. Informe de Talleres realizados.	0.09%		
Fortalecer la interlocución estado sociedad civil y el seguimiento de los compromisos de la Agenda de Genero Regional	% de mesas de mujeres que realizan seguimiento de los compromisos de la Agenda de género en relación al total	100%	- Asesoría y seguimiento al funcionamiento de las Mesas de Seguimiento de compromisos de la Agenda de Género.	Encargada Regional Participación	Informes de asesoría y seguimiento.			

	programado.(3/3)		- Preparación y organización de Cabildos Regionales		Informe de Cabildos Regionales			
Promover la participación de mujeres de diversos territorios y organizaciones	% de Escuelas de liderazgo realizadas de acuerdo a lo programado. (1/1)	100%	- Difusión de las escuelas. - Elaboración de pauta de seguimiento con información pertinente al objetivo: procedencia territorial y tipo de organización. - Realización de 02 Escuelas de Formación Ciudadana y Escuelas de Liderazgo.	Encargada Regional Participación	Planes de difusión. Informe del desarrollo de las Escuelas de Liderazgo con resultados de Pauta de seguimiento.	0.09%		
Articular con empresas públicas y privadas la implementación de modelos de gestión de RRHH en BPL con equidad de género	% de empresas públicas y privadas que implementan modelos de gestión de RRHH en BPL con equidad de género respecto del total proyectado(2/2)	100%	- Constitución de mesas de trabajo al interior de cada una de las empresas que firman convenio - Asesoría a las empresas en la elaboración de un diagnóstico del estado organizacional y laboral. - Elaboración e implementación de un modelo de gestión de RRHH en BPL con equidad de género en las empresas.	Encargada Regional BPL	Convenios firmados. Informes de Diagnóstico. Plan de gestión. Informes de avance en la implementación de planes.	0.09%		
Aumentar las ofertas de empleo publicadas en la bolsa virtual del Portal Iguala.cl	Tasa de variación de ofertas de trabajo publicadas en el portal	66,6%	- Difusión de la bolsa de empleo, operativa y beneficios.	Encargada Regional BPL	Ofertas publicadas en la Bolsa de empleo	0.09%		

	WEB el 2008(40/60)		- Ingreso y actualización de ofertas de empleo en la Bolsa.					
Asesorar a los Servicios Públicos en la implementación del Código de BPL.	% de Servicios Públicos asesorados por SERNAM, implementan perspectiva de género en los Planes Trienales de BPL, respecto del total proyectado.(2/2)	100%	- Desarrollo de campaña de difusión de Código de BPL, su sentido y directrices - Asesoría a 02 Servicios Públicos en la implementación de Código de BPL	Encargada Regional BPL	Materiales de la Campaña Nacional Informe de Asesorías realizadas	0.09%		
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	% de becas de práctica profesional en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado. (10/10)	100%	- Coordinación y negociación con empresas para la inserción de becadas de prácticas - Difundir ofertas de prácticas entre las mujeres potencialmente beneficiarias	Encargada Regional BPL	Informe anual de actividades de gestión realizadas para la implementación del sistema de becas	0.09%		
Elaborar Minutas de análisis y orientaciones comunicacionales que respondan a las características y necesidades de la región	% de minutas elaboradas de acuerdo a las características y necesidades de la región.(96/96)	100%	- Elaboración de minutas de análisis comunicacionales basadas en temáticas regionales y de acuerdo a las orientaciones nacionales.	Encargado de Comunicaciones	Documento resumen elaboración de minutas y acciones comunicacionales regionales	0.09%		
Realizar campañas comunicacionales dirigidas a atender las demandas regionales.	% de campañas comunicacionales realizadas.(6/9)	66%	- Analizar y aplicar diseño Institucional en al región - Difundir y distribuir el material en la región.	Encargado de Comunicaciones.	Elaboración de Plan de Medios. Número de intervenciones mediáticas.	0.09%		

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)	
---	--

Notas Actividad III. 1.

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución.**
- (2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.
- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.
- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.
- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.
- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación. Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.
- (9) Colocar "si" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos..
- (10) En el caso de que la actividad o meta "si cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.
- (11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.
- (12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)

REGIÓN	Magallanes y Antártica Chilena
---------------	---------------------------------------

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)
COMISION DE POLITICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES REGIONAL. (PRIO): Comisión Política y Comisión Técnica	Compromisos de la Agenda de Género Compromisos específicos de apoyo a Modelos Programáticos	Toda la región	<ul style="list-style-type: none"> - Intendente - Seremi de Trabajo - Seremi de Salud - Seremi de Educación - Seremi Agricultura - Seremi Vivienda - Seremi Justicia - Seremi OOPP - Seremi Economía - Seremi de Gobierno - SERPLAC - Servicios dependientes de Seremias mencionados - Prodemu - Integra - Junji 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación Intersectorial y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Política Públicas. - Capacitación a Funcionarios/as del Sector Público en materias de Género. - Programa Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar - Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar - Promoción de Derechos y de la Participación Social de las Mujeres - Buenas Prácticas Laborales Difusión de Temáticas de Género Prioritarias a través de los Medios de Comunicación.

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)
Funcionamiento regular de Comisiones PRIO con aplicación de metodología de trabajo nacional para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional	% Comisiones PRIO que aplican metodología respecto del total (2/2).	100%	-Convocatoria a reuniones de las comisiones política y técnica PRIO. -Seguimiento a los compromisos incorporados en la Agenda Regional de Género.	Directora Regional. Profesional Asesora.	Actas de reuniones Lista de asistencia	0.09%		
Funcionamiento regular de Comisiones PRIO con aplicación de metodología de trabajo nacional para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional.	Comisiones PRIO que aplican metodología respecto del total (2/2)	100%	- Coordinación y Asesoría para el fortalecimiento de los compromisos regionales de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.	Directora Regional Profesional Asesora	Agenda de Género Regional.	0.09%		
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF.	- % de Centros de la Mujer y casas de acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados	100%	-Coordinación Intersectorial para la instalación de un Sistema de protección a las mujeres víctimas de VIF en Redes Comunitarias, Centros de Atención y Casas de Acogida.	- Encargada Regional VIF.	Compromisos Agenda Regional	0.09		
Articular con empresas públicas y privadas la implementación de modelos de gestión	% de empresas públicas y privadas que implementan	100%	Promover la instalación de Buenas Practicas Laborales de genero en 02 empresas publicas y privadas	Encargada Programa BPL	Informes de Diagnósticos de empresas - Planes de gestión de recursos humanos	0,09		

de RRHH en BPL con equidad de género.	modelos de gestión de RRHH en BPL con equidad de género respecto del total proyectado.		Difundir Bolsa de trabajo.		en buenas prácticas laborales con equidad de género			
---------------------------------------	--	--	----------------------------	--	---	--	--	--

Coordinar con Sence para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total de MJH proyectadas	80%	- Análisis y aplicación de orientaciones técnicas para operacionalización de los acuerdos a nivel regional y local - Seguimiento, monitoreo y evaluación del proceso de capacitación.	Encargada regional PMJH	Informes Regionales de programa de capacitación laboral	0.09%		
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas	50%	- Reuniones de negociación y coordinación. - Seguimiento, monitoreo y evaluación de proceso de atención odontológica	Encargada regional PMJH	Informes Regionales de la Atención Odontológica de las MJH	0.09%		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH proyectadas	70%	- Reuniones de negociación y coordinación. - Seguimiento, monitoreo y evaluación del proceso de nivelación de estudios	Encargada regional PMJH	Informes Regionales del proceso de nivelación de Estudios de las MJH	0.09%		
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil.	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas hijos de MJH que	50%	- Reuniones de coordinación. - Seguimiento, monitoreo y evaluación del proceso de cuidado infantil	Encargada regional PMJH	Informes Regionales del acceso de niños/as a Jardines Infantiles Junji e Integra	0.09%		

	lo soliciten.							
Implementar el PMJH a nivel local de acuerdo a al modelo de intervención y gestión e incorporando especificidades propias de la comuna	% de municipios que implementan el PMJH de acuerdo al modelo y con especificidades comunales de acuerdo al total de municipios(3/3)	100%	<ul style="list-style-type: none"> - Asesoría a implementación del PMJH a nivel local. - Seguimiento, monitoreo y evaluación del proceso de implementación del PMJH a nivel regional y local. 	Encargada regional PMJH	Informes de avance por comuna y por región de la implementación del PMJH	0.09%		
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total proyectado	70%	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones de coordinación y retroalimentación de orientaciones técnicas y compromisos ministeriales para la operacionalización de los acuerdos alcanzados a nivel central - Seguimiento, monitoreo y evaluación del proceso de incorporación de las MJH a instrumento de fomento productivo y al desarrollo de microemprendimientos individuales y asociativos 	Encargada regional PMJH	Informe Regional de avance de acuerdos con instituciones	0.09%		
Visibilizar la temática de género en instancias internacionales de participación del Servicio.	% de participación en reuniones / total de reuniones convocadas.	100%	<ul style="list-style-type: none"> - Participación a las reuniones convocadas. - Instalar la temática de género en las instancias de comunicación. 	Directora Regional	Invitación a la actividad y Resolución que aprueba el Cometido Funcionario	0.09%		

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)	
---	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)	
--	--

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales

REGIÓN (1)	Magallanes y Antártica Chilena
-------------------	---------------------------------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Oferta de información al GORE(11)	% de información proporcionada respecto al % total de información solicitada	Envío del 100% de la información solicitada	Proveer información respecto del gasto anual programado por el Servicio en cada región, Incluyendo las inversiones comprometidas por el Servicio con la región.	Profesional Asesora	Informe ARI y Propir. Informes respectivos.	1,1		

			<p>Identificación de los compromisos de gasto y/o inversión formalizados en convenios o programas de complementariedad territorial.</p> <p>Nº de ingresos a los Centros de Prevención y Atención de Violencia Intrafamiliar; Centros de la Mujer RENACE de Punta Arenas y MIRABAL de Puerto Natales, respectivamente. Nº de ingresos a la Casa de Acogida ASATAP-AT, para Mujeres en Riesgo Vital a causa de VIF de cobertura regional.</p> <p>En general, se proveerá de toda la información de interés del GORE en el marco del GT.</p>					
Provisión de información (12)	Nº de reuniones realizadas para alcanzar acuerdos	2 reuniones anuales	Coordinar reuniones de trabajo con GORE para determinar necesidades de información según requerimientos y procedimientos de entrega de esta.	Profesional Asesora	Listado de Asistencia. Acta de acuerdo de reuniones realizadas	1,1		

Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =	
---	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)	
--	--

Notas Actividad III. 3:

- (1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.
- (2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.
- (3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo
- (4) Ídem nota 4, actividad III.1
- (5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13
- (6) Ídem nota 6, actividad III.1
- (7) Ídem nota 7, actividad III.1
- (8) Ídem nota 8, actividad III.1
- (9) Ídem nota 9, actividad III.1
- (10) Ídem nota 10, actividad III.1
- (11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.
- (12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad
- (13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.
- (14) Ídem nota 11, actividad III.1
- (15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)		Magallanes y Antártica Chilena		
Programa de Trabajo	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)
Diseño, Acceso y Distribución				
Asesorar a funcionarios/as del nivel comunal en la incorporación de género en los instrumentos de gestión	Debido al cambio de autoridades comunales, el cumplimiento de este objetivo ha tenido un retroceso en cuanto a que se han cambiado estructuras internas en cada municipio por lo que se ha iniciado un proceso de sensibilización y negociación nuevo.	Los avances tiene relación con encuentros con las autoridades y funcionarios/as comunales de manera tal de iniciar un proceso de negociación y traspaso metodológico.	Mantener reuniones de coordinación y capacitación con autoridades y funcionarios/as comunales, para el logro del objetivo.	Alma Alvaradejo Ojeda. Denisse Pérez Ogden
<p>Promover la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, elaborando un diagnóstico de brechas de género en dos comunas seleccionadas de la región (Punta Arenas y Porvenir)</p> <p>Socializar los resultados con actores relevantes del ámbito regional, provincial y local.</p> <p>Elaboración de un Plan de trabajo comunal para revertir inequidades existentes</p>	El avance de estos objetivos ha tenido dificultades en cuanto a la elaboración de los diagnósticos comprometidos debido al término anticipado del contrato con la consultora a cargo.	Existe la voluntad política de las autoridades comunales para llevar a cabo el proceso.	Se realizara una nueva licitación lo que permitirá retomar el proceso.	Denisse Pérez Ogden
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, se capaciten en temáticas de género a través del sistema e-learning	Se coordinó la inscripción de 495 funcionarios/as públicos y/o municipales para participar de los cursos e-learning convocados por el SERNAM, cabe destacar que los/as participantes son principalmente de los sectores	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	No existen dificultades para el logro de este objetivo, por el contrario, el interés demostrado por los distintos sectores en participar de las distintas capacitaciones superó las expectativas, quedando muchos funcionarios/as fuera del sistema.	María Luisa Muñoz Muñoz.

	prioritarios para el quehacer institucional			
Formar laboralmente para la incorporación de las mujeres al mundo del trabajo remunerado de esta manera, se espera que las participantes logren un nivel de empoderamiento que les permita vincularse con distintos componentes relacionados con el ámbito laboral, de manera de ir enfrentando aquellas barreras que impiden su permanencia en el mundo del trabajo dependiente e independiente.	A la fecha el 86% de las MJH están siendo capacitadas laboralmente para incorporarse al mundo laboral de manera sostenible.	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	La oferta de servicios en la comuna de Porvenir es muy limitada por lo cual se fortalecerá la coordinación para que las MJH cuenten con este beneficio.	Karen Aguilera Díaz
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	En tres provincias planificadas se encuentran funcionando redes de VIF.	Existe la voluntad política de las autoridades para priorizar la temática de VIF dentro de los planes de seguridad pública en las gobernaciones provinciales, lo que facilita el avance en la materia.	Coordinación con las instituciones prioritarias para asegurar la capacitación de al menos 16 horas pedagógicas a funcionarios/as públicos/as a través de los Centros de la Mujer del SERNAM., en Punta Arenas y Natales.	Sylvia Ruiz Ovando.
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	En lo que respecta a los dos centros de la Mujer y la Casa de Acogida con que cuenta el Sernam, estos han ampliado su atención con respecto al año pasado en el mismo periodo.	Existe la voluntad política de las autoridades para priorizar la temática de VIF dentro de los planes de seguridad pública lo que facilita el avance en la materia.	Continuar con la formalización de compromisos a través de convenios y otros instrumentos, como también con las coordinaciones.	Sylvia Ruiz Ovando.
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	Se amplió el acceso a la protección a mujeres en relación al año anterior en el mismo periodo.	Existe la voluntad política de las autoridades para priorizar la temática de VIF dentro de los planes de seguridad pública lo que facilita el avance en la materia.	Continuar con la formalización de compromisos a través de convenios y otros instrumentos.	Sylvia Ruiz Ovando.
- Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.	Se coordinó la inscripción de 495 funcionarios/as públicos y/o municipales para participar de los cursos e-learning convocados por el SERNAM, cabe destacar que los/as participantes son principalmente de los sectores prioritarios para el quehacer institucional	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	No existen dificultades para el logro de este objetivo, por el contrario, el interés demostrado por los distintos sectores en participar de las distintas capacitaciones superó las expectativas, quedando muchos funcionarios/as fuera del sistema.	María Luisa Muñoz Muñoz.

- Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF.	En lo que respecta a los dos centros de la Mujer y la Casa de Acogida con que cuenta el Sernam, estos han ampliado su atención con respecto al año pasado en el mismo periodo.	Existe la voluntad política de las autoridades para priorizar la temática de VIF dentro de los planes de seguridad pública lo que facilita el avance en la materia.	Continuar con la formalización de compromisos a través de convenios y otros instrumentos, como con las coordinaciones.	Sylvia Ruiz Ovando
Fortalecer la interlocución estado sociedad civil y el seguimiento de los compromisos de la Agenda de Genero Regional.	Las mesas se encuentran funcionando en las tres cabeceras provinciales de la región, haciendo seguimiento con fines para la implementación del PIO III.	Existe presencia masiva de autoridades en jornadas de preevaluación de compromisos y desafíos de la agenda con fines del PIO III.	Incorporar nuevas integrantes que fortalezcan las mesas diversificando la mirada.	Veronica Leiva Seguel.
Articular con empresas públicas y privadas la implementación de modelos de gestión de RRHH en BPL con equidad de género.	Dos empresas de la región finalizaron la etapa de diagnóstico y se encuentran en la etapa de elaboración del plan de acción positiva para la implementación de BPL con equidad de género	Existe voluntad por parte de cuerpos directivos de las empresas tanto públicas como privadas en cuanto al compromiso con las actividades en proceso de implementación.	La única dificultad para avanzar en el logro de este objetivo, son los tiempos con los que cuenta la contraparte (empresa) son limitados.. sin embargo existe el compromiso y la voluntad para depurar los procesos.	María Luisa Muñoz Muñoz
Realizar campañas comunicacionales dirigidas a atender las demandas territoriales de la Región	Se han realizado las campañas tomando en cuenta las necesidades territoriales y con los temas, públicos y medios que corresponde	Se ha incluido a los sectores y autoridades de gobierno que corresponde a los temas de cada campaña.	Se debe superar dificultad de realizar un trabajo previo de coordinación con sectores a fin de recoger sus aportes y visiones y desarrollar estrategia conjunta.	José Aguilante.
Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	Se establece plan de difusión en el mes de abril, priorizando la comuna de Punta Arenas, actualmente los talleres programados se encuentran en proceso de ejecución.	Las autoridades han permitido coordinar la oferta de difusión del servicio con sus públicos objetivos.	Mantener la coordinación y ejecución existente.	Veronica Leiva Seguel
Fortalecer la interlocución estado sociedad civil y el seguimiento de los compromisos de la Agenda de Género Regional.	Las mesas se encuentran funcionando en las tres cabeceras provinciales de la región, haciendo seguimiento con fines para la implementación del PIO III.	Existe presencia masiva de autoridades en jornadas de preevaluación de compromisos y desafíos de la agenda con fines del PIO III.	Incorporar nuevas integrantes que fortalezcan las mesas diversificando la mirada.	Veronica Leiva Seguel
Promover la participación de mujeres de diversos territorios y organizaciones	Medida establecida para el segundo semestre, en actual proceso e definición de prioridades territoriales y público objetivo.	Medida establecida para el segundo semestre, en actual proceso e definición de prioridades territoriales y público objetivo.	Medida establecida para el segundo semestre.	Veronica Leiva Seguel

<p>Articular con empresas públicas y privadas la implementación de modelos de gestión de RRHH en BPL con equidad de género</p>	<p>Dos empresas de la región finalizaron la etapa de diagnóstico y se encuentran en la etapa de elaboración del plan de acción positiva para la implementación de BPL con equidad de género</p>	<p>Existe voluntad por parte de cuerpos directivos de las empresas tanto públicas como privadas en cuanto al compromiso con las actividades en proceso de implementación.</p>	<p>La única dificultad para avanzar en el logro de este objetivo, son los tiempos con los que cuenta la contraparte (empresa) son limitados.. sin embargo existe el compromiso y la voluntad para depurar los procesos.</p>	<p>María Luisa Muñoz</p>
<p>Aumentar las ofertas de empleo publicadas en la bolsa virtual del Portal Iguala.cl</p>	<p>Se realizan de manera permanente las coordinaciones necesarias (difusión, seguimiento y contacto directo con las empresas) para utilizar y aumentar las ofertas de empleo en la bolsa virtual del portal Iguala, sin embargo y pese al compromiso de las partes, el portal no es funcional por problemas técnicos en el acceso y/o conectividad. Asimismo se realizan coordinaciones con Sence y Omiles de la región.</p>	<p>No existe el suficiente compromiso por parte de las autoridades de los distintos SSPP para utilizar esta herramienta de Intermediación Laboral, a pesar de la insistencia de nuestra autoridad para con la temática.</p>	<p>La gran dificultad que existe para cumplir con el logro de este objetivo, son los permanentes problemas respecto del acceso al sitio Iguala, debido al singular y único tipo de conectividad a Internet que tenemos como región. Por otra parte, se sugiere intervenir desde el nivel central a los distintos ministerios.</p>	<p>María Luisa Muñoz</p>
<p>Asesorar a los Servicios Públicos en la implementación del Código de BPL.</p>	<p>Se ha hecho difusión y/o asesoría según las necesidades de cada Servicio.</p>	<p>Aún cuando existen gestiones de sensibilización y difusión de la medida, no se visibiliza el suficiente compromiso por parte de las autoridades de los distintos SSPP con la temática.</p>	<p>Se sugiere intervenir desde el nivel central con los distintos ministerios o a través del Servicio Civil respecto a la importancia e implementación de esta medida.</p>	<p>María Luisa Muñoz</p>
<p>Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.</p>	<p>Se trabaja con una estrategia agresiva y masiva en distintos medios para convocar la demanda de becarias y las posibles empresas para participar del proceso. Se realizan las coordinaciones necesarias con establecimientos de Educación técnico –profesional y/o Universitaria, sensibilización a las empresas y trabajo en terreno para concretar aumento en el número de empresas que se incorporen a esta iniciativa y aumento en el número de alumnas beneficiadas.</p>	<p>Es importante destacar en este punto la voluntad y compromiso tanto de los directivos de las instituciones de educación y de las gerencias de las empresas involucradas para avanzar y concretar los compromisos en cuanto a facilitar el acceso de las mujeres a prácticas profesionales en carreras no tradicionales.</p>	<p>Las dificultades para el logro de este objetivo radica en el escaso número de alumnas que cumplan con los requisitos para acceder al beneficio, es decir, son pocas las mujeres que cursan carreras no tradicionales y por otra parte, la oferta académica de los distintos establecimientos de Educación Superior de la región se basan en las áreas de educación, servicios y/o salud.</p>	<p>María Luisa Muñoz</p>

Elaborar Minutas de análisis y orientaciones comunicacionales que respondan a las características y necesidades de la región	Se han elaborado todas las minutas necesarias para apoyar la gestión de la dirección regional incorporando los análisis y orientaciones comunicacionales en las temáticas institucionales priorizadas y difundidas en ámbitos sectoriales de gobierno, público y medios regionales	Autoridades de gobierno, CORES y Parlamentarios/a reciben de manera diaria las informaciones y minutas temáticas y de actividades institucionales	Desarrollar un trabajo de mayor cercanía y sensibilización con periodistas de gobierno.	José Aguilante.
Realizar campañas comunicacionales dirigidas a atender las demandas regionales.	Se han implementado campañas establecidas en agenda comunicacional anual, enfatizando en temas priorizados regionalmente.	Autoridades reciben información pertinente a fin de abordar campañas de manera informada. Además asisten a programa de radio a apoyar la difusión de temáticas comunicacionales de gobierno en materias de equidad de género.	Lograr mayor ordenamiento y visibilización de los temas regionales en campañas de difusión con impacto regional.	José Aguilante.
Visibilizar la temática de género en instancias internacionales de participación del Servicio.	No existen avances en la actualidad, debido a que no ha sido convocado a participar el servicio.	Autoridad del servicio manifiesta a la primera autoridad regional la necesidad de incorporar la temática de género en instancias internacionales.	Solicitar formalmente calendario de sesión del comité de fronteras con el fin de garantizar la participación del servicio.	Alma Alvaradejo Ojeda
Complementariedad				
- Funcionamiento regular de Comisiones PRIO con aplicación de metodología de trabajo nacional para lograr la elaboración e implementación de la Agenda de Género Regional.	Comisión técnica funcionando con regularidad, no obstante a ello los y las integrantes de la comisión técnica no siempre asisten enviando suplentes, lo que dificulta el traspaso de información al o la titular obstaculizando el proceso, a lo anterior se suma que los y las profesionales que asisten no necesariamente son los idóneos de acuerdo a los requerimientos de implementación y formulación de compromisos con enfoque de género.	Los avances han tenido un estancamiento debido a cambios de autoridades en el gabinete regional, ante este escenario el proceso de sensibilización ha tenido que reiniciarse con algunas autoridades. No obstante a ello ha existido voluntad política en la participación de los y las profesionales en al comisión técnica.	Realizar reuniones con autoridades regionales y técnicos, sectorialmente, con el fin de profundizar en áreas temáticas de la agenda.	Alma Alvaradejo Ojeda. Denisse Pérez Ogden
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente	La coordinación con Sence para la implementación de este objetivo fue establecido en el mes de diciembre del 2008, facilitando el	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	No existen dificultades en la implementación de este objetivo.	Karen Aguilera Díaz

pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	inicio y compra de los cursos en los tiempos establecidos por el modelo programático.			
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	Se ha establecido la coordinación con Minsal y a la fecha el 34% de las mujeres han accedido a cupos para dicha atención.	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	La oferta de servicios en la comuna de Porvenir es muy limitada por lo cual se fortalecerá la coordinación para ampliar el número de cupos para las MJH.	Karen Aguilera Díaz
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	Se ha establecido la coordinación con Chile Califica y a la fecha el 46% de las MJH ha accedido a nivelación de estudios.	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	La oferta de servicios en la comuna de Porvenir es muy limitada por lo cual se fortalecerá la coordinación para que las MJH cuenten con este beneficio.	Karen Aguilera Díaz
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil.	Se ha establecido la coordinación con Junji e Integra y a la fecha el 25,5% de las MJH ha accedido a este servicio.	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	La oferta de servicios en la comuna de Porvenir es muy limitada por lo cual se fortalecerá la coordinación para que las MJH cuenten con este beneficio.	Karen Aguilera Díaz
Implementar el PMJH a nivel local de acuerdo a al modelo de intervención y gestión e incorporando especificidades propias de la comuna	Se han realizado reuniones de coordinación intersectorial con Municipalidades, Junaeb, Sence, Centro de Emprendimiento (Chile Compra), Inacap, Diretrab, entre otros, para posicionar el programa teniendo en cuenta el modelo de intervención y las particularidades de cada comuna.	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	No existen dificultades en la implementación de este objetivo.	Karen Aguilera Díaz
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	Se ha establecido la coordinación con Fosis, Centro de Emprendimiento (Chile Compra), Sence, entre otros para que las MJH accedan a la oferta en el área de fomento productivo. A la fecha 92 mujeres han accedido a este beneficio.	Autoridades cuentan con voluntad política para la implementación de este objetivo.	La oferta de servicios en la comuna de Porvenir es muy limitada por lo cual se fortalecerá la coordinación para que las MJH cuenten con este beneficio.	Karen Aguilera Díaz
Información				

Oferta de información al GORE	Se ha informado de acuerdo a lo solicitado.	Se ha informado de acuerdo a lo solicitado	Se ha informado de acuerdo a lo solicitado	Denisse Pérez Ogden
Provisión de información	Se han efectuado las coordinaciones, no existiendo solicitudes de información fuera de lo contemplado.	Se han efectuado las coordinaciones, no existiendo solicitudes de información fuera de lo contemplado.	Se han efectuado las coordinaciones, no existiendo solicitudes de información fuera de lo contemplado.	Denisse Pérez Ogden

Notas actividad III.4.

- (1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)
- (2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.
- (3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.
- (4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.
- (5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.