

FORMATOS DE LA ETAPA 3: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO GT 2009

OBJETIVO 6. La institución elabora el Programa de Trabajo para la implementación del Plan para incorporación la perspectiva territorial en la entrega de los productos y del Plan para incorporar modificaciones o mejoras del sistema de información para el registro de sus productos estratégicos y clientes/ usuarios/beneficiarios por región.

Actividad III. 1. Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2009 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	Arica y Parinacota
-------------------	---------------------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Asesoría a la Comisión PRIO para lograr la elaboración e implementación de un Plan de trabajo	% de sectores de Comisión PRIO que elaboran Plan de Trabajo para realizar seguimiento.	.1 Plan de Trabajo	Convocar a reuniones de trabajo a los integrantes de la Comisión Política y Técnica PRIO para entregar orientaciones	Dirección regional SERNAM Arica y Parinacota	Documento Matriz Plan de Trabajo.	3,0		
Elaboración de Agendas Locales de Género	Elaboración de 02 Agendas Locales. (Municipalidad de Arica y Putre)	02 Agendas Locales de Género.	Presentar SERNAM y los lineamientos de trabajo a los Concejos Municipales de Arica y Putre. Presentar Diagnóstico Comunal con Enfoque de Género, visibilizando las Brechas de Género a los municipios de Arica y Putre.	Dirección regional SERNAM Arica y Parinacota	02 Documentos Agendas Locales de Género.	3,0		

Transversalizar género en los instrumentos de gestión municipal	50% de los municipios de la región transversalizan género en sus instrumentos de gestión.	02 municipios (Arica y Putre) transversalizan enfoque de género.	Se convoca a funcionarios/as municipales estratégicos a capacitación en transversalización de género en los instrumentos de gestión.	Dirección Regional Unidad de Desarrollo Regional y Local	PLADECO, PADEM incorporan Enfoque de Género. Oficios Nóminas de asistencia Actas de reuniones	1,0		
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.	N° funcionarios/as capacitados	314 Funcionarios/as capacitados en cursos e-learning.	Se convoca a funcionarios/as públicos en cargos estratégicos a nivel regional y local a participar en cursos e-learning de Género. Meta: 3.183 (621 mujeres y 2.562 hombres) 100%	Dirección regional SERNAM Arica y Parinacota	Nómina de Inscritos/as en cursos.	1,0		
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas.	174 mujeres de la comuna de Arica y 18 de la comuna de Putre acceden a atención odontológica.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección Regional.	Nómina de mujeres que reciben atención odontológica. Actas de acuerdo de reuniones.	3,0		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH	% de las mujeres con necesidades de nivelación son cubiertas por la oferta.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección Regional.	Nómina de mujeres que reciben nivelación estudios. Actas de acuerdo de reuniones.	2,5		

	proyectadas							
Coordinar con instituciones de apoyo al microempresariado el acceso de las MJH a los programas e instrumentos de fomento productivo	N° de MJH que acceden a los programas e instrumentos de fomento productivo	70 mujeres de la Región de Arica y Parinacota acceden a programas e instrumentos de fomento productivo.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección regional SERNAM Arica y Parinacota	Nómina de mujeres Actas de acuerdo de reuniones.	3,0		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	% de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto de lo programado	2 Redes (1 Institucional y 1 Comunitaria) asesoradas y capacitadas en VIF.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación a través del Grupo de Tareas.	VIF Dirección regional SERNAM Arica y Parinacota	Oficios/ correos de convocatoria. Actas de reuniones. Programa de Capacitación. Nómina de asistencia	3,0		
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	% de Centros de la Mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados.	1 Centro de la Mujer CEFAM funcionando en la comuna de Arica con cobertura Provincial (comunas de Arica y Camarones)	Se ejecutan sensibilizaciones y capacitaciones en Enfoque de Género y VIF y Prevención de la Violencia en el pololeo. Se instalan a lo menos tres cápsulas de VIF en la comuna de Arica.	VIF Dirección regional SERNAM Arica y Parinacota	Registro de atenciones	3,0		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados.	1 Casa de Acogida funcionando en la Región de Arica y Parinacota.	Se fortalece a Equipo de la Casa de Acogida en Modelo de Intervención a través de capacitación.	VIF Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Registro de atenciones	3,0		
Acercar la oferta de difusión e Información de	100% de Talleres de información de derechos	52 talleres de difusión de derechos.	Se establecen coordinaciones con SSPP, Organizaciones	Programa Participación Dirección Regional	Nómina de asistencia.	3,0		

derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional	realizados de acuerdo a lo programado en cada región. Meta: 52 talleres		de Base, Territoriales y Gremios para ejecutar talleres de Difusión de Derechos.	SERNAM Arica y Parinacota				
Fortalecer el liderazgo de las mujeres, desarrollando competencias de abogacía de género en ellas.	Ejecución de 01 Escuela de Lideresas en la comuna de Arica.	01 Escuela de Lideresas.	Se establece contacto con diversas organizaciones para difundir Escuela de Lideresas y seleccionar a las mujeres de acuerdo al perfil solicitado.	Programa Participación Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Nómina de asistencia. Programa de Capacitación.	3,0		
Fortalecimiento de mesas provinciales de mujeres PRIO de las Provincias de Arica y Parinacota, para el seguimiento de la agenda de género en la región y el PIO.	Ejecución de dos Jornadas de Seguimiento al PIO y un Cabildo Regional.	2 Jornadas PIO 1 Cabildo Regional	Se coordina apoyo de las Gobernaciones Provinciales para fortalecer cumplimiento de compromisos de género y convocatoria de los SSPP a Cabildo Regional.	Programa Participación Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Nómina de asistencia. Acta de Cabildo	3,0		
Difundir e instalar el Programa Buenas Prácticas Laborales, como modelo de gestión, en el sector público y privado en la Región de Arica y Parinacota.	2 Empresas Privadas y 2 SSPPP instalan el programa BPL.	2 Empresas Privadas. 2 Servicios Públicos.	Se establece contacto con diversas organizaciones para difundir Escuela de Lideresas y seleccionar a las mujeres de acuerdo al perfil solicitado.	Programa BPL Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Firma de Convenios Plan de Trabajo de BPL	1,5		
Difundir e instalar el Programa Buenas Prácticas Laborales, como modelo de gestión, en el sector público y privado en la Región de Arica y Parinacota.	% servicios públicos y empresas privadas de la Región Arica y Parinacota que participan en talleres de difusión del Programa BPL.	Talleres de difusión a 04 Servicios Públicos y 04 Empresas Privadas.	Se establecen coordinaciones con empresas y SSPP interesados en conocer Código de Buenas Prácticas Laborales.	Programa BPL Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Nóminas de asistencia a talleres de difusión	3,0		
Promover el acceso de las mujeres a	% de becas de prácticas	% de Becas de Práctica	Se coordina actividad de difusión de las becas	Programa BPL Dirección Regional	Nómina de mujeres que acceden a	1,0		

empleos tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias	no la las las profesional en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación técnico profesional y profesional universitaria respecto del total proyectado Meta: 90% de 400 becas entregadas.	entregadas a las mujeres en la Región de Arica y Parinacota.	con diversos actores del área educación (Centros de Formación Técnica, Institutos y Universidades, etc.)	SERNAM Arica y Parinacota	Becas de Práctica			
Elaborar e implementar plan comunicacional regional, acorde a las áreas de trabajo de mayor relevancia.	1 Plan Regional Comunicacional	Elaboración de Plan Regional de Comunicaciones.	Se convoca a las Encargadas/os de programas para analizar los temas que se requieren se releven en los medios de comunicación y se articula con los lineamientos del nivel central.	Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Documento Plan de comunicaciones	2,5		
Generar el espacios para que la comunidad se informe de las diversas actividades que realiza el SERNAM en la Región Realizar campañas comunicacionales dirigidas a atender las demandas de cada uno de los	N° de publicaciones y campañas.	03 publicaciones y 06 campañas	Se establecen coordinaciones con diversos medios de comunicación, con el objetivo de difundir los temas que requiere posicionar el SERNAM y cada uno de sus programas. Se revisan las ideas fuerza para que se destaquen en las publicaciones y	Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Registro de publicaciones en prensa	3,5		

programas que realiza el SERNAM de Arica y Parinacota en los diferentes territorios de la región.			campañas.					
Articular coordinaciones entre contrapartes públicas y de la sociedad civil de Arica y Tacna, con el objetivo de fortalecer los derechos de las mujeres migrantes y conocer la situación de las mujeres en materia de VIF.	N° de acciones planificadas y ejecutadas.	02 acciones planificadas y ejecutadas por la Sub -Comisión.	Se coordinan reuniones de trabajo de la Sub Comisión de Desarrollo Social del Comité de Fronteras Arica- Tacna. Se diseña un Plan de Trabajo de esta subcomisión (con metas y objetivos)	Dirección Regional SERNAM Arica y Parinacota	Nómina de asistencia. Actas de reuniones.	1,5		

Desempeño Anual Región Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (%) (11)

Desempeño Anual Servicio Programa de Trabajo (diseño, acceso y distribución) 2009 (CUMPLE /NO CUMPLE) (12)

Notas Actividad III. 1.

- (1) Región: identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de **mejoras en el diseño, acceso y distribución**.
- (2) El objetivo específico es el mismo que se planteó en la etapa 2, esta columna debe guardar coherencia con las columnas planteadas en la etapa 2.
- (3) Señalar el indicador que se determinó para este objetivo en la etapa 2.
- (4) Registrar el resultado anual del indicador al terminar el ejercicio 2009. El resultado se analiza e interpreta en la etapa 4.
- (5) Indicar la meta anual del objetivo en el caso que el objetivo específico sea plurianual. En el caso de que no lo sea se puede obviar este dato y solo llenar las actividades correspondientes para cumplir con el objetivo. En el caso que se opte por llenar las actividades, se debe recordar que se exigen al menos dos actividades para cumplir con un objetivo.
- (6) Unidad Responsable: Al identificar la unidad responsable el servicio puede optar por mantener la misma unidad que identificó en el objetivo o meta, o identificarla por actividad según sean sus requerimientos de control interno.
- (7) Medio de verificación: si el servicio opta por trabajar con metas anuales se recomienda identificar sólo el medio de verificación de la meta y obviar el de las actividades a fin de reducir el número de medios de verificación. En caso contrario, debe identificar el medio de verificación de cada actividad.
- (8) Ponderación: Si el servicio trabaja con metas anuales se recomienda ponderar cada meta, el total de las ponderaciones de las metas debe sumar 100%. Si el servicio opta por ponderar actividades, se ponderan todas las actividades del programa de trabajo de manera uniforme, el total de actividades debe sumar 100%.

(9) Colocar "si" si cumple con la actividad en un 100% y "no" en el caso de que no se cumpla o se cumpla parcialmente. Cada actividad (o meta) debe cumplirse completamente para poder ser ponderada, resultados parciales son considerados no cumplidos.

(10) En el caso de que la actividad o meta "si cumpla" agregar la ponderación correspondiente a esa actividad o meta.

(11) Sumar el total de ponderaciones de las actividades o metas cumplidas. El servicio debe cumplir el 90% de las metas o actividades para validar el programa de trabajo correspondiente.

(12) Anotar el resultado final que obtiene el servicio en el ejercicio 2009. El servicio "CUMPLE" cuando en cada región en la que compromete el programa de trabajo, el resultado anual es igual o mayor a 90% de las actividades o metas comprometidas cumplidas. El ser vicio "NO CUMPLE" cuando en alguna región el resultado es inferior a 90%. Dado que este es un resultado nacional, ubicar este resultado al final de la presentación de los programas de trabajo de las regiones.

Actividad III. 2: Programa de Complementariedad Territorial 2009 (mejoras en la complementariedad territorial de los productos en el territorio)

REGIÓN (1)	Arica y Parinacota
------------	--------------------

Identificación de la instancia (2)	Principal problema a resolver el año 2009 (3)	Territorio(s) en el/ los que opera (4)	Instituciones participantes (5)	Productos o subproductos (6)
Comisión PRIO Municipalidad de Putre Gobernación Provincial de Parinacota.	En la comuna de Putre las mujeres no están teniendo acceso a la nivelación de estudios, escasa cobertura de salud odontológica y no existe atención oftalmológica. No hay estudio de áreas productivas para orientar la inversión pública dirigida a mujeres. Deficiencia de modelo de intervención en cuanto a abordar VIF con enfoque de género con pertinencia étnica. No existen redes apoyo ni oferta en la prevención y tratamiento de VIF en la Provincia de Parinacota. Actores públicos de la Provincia de Parinacota resistentes a modelo Servicios públicos no ejecutan sus acciones desde el enfoque de género, sino desde un enfoque asistencialista.	Región Arica y Parinacota Provincias de Arica y Parinacota Comunas de Arica y Putre	SERNAM, INTENDENCIA, GOBERNACIONES DE ARICA Y PARINACOTA, MUNICIPALIDADES DE ARICA Y PUTRE, SERVICIOS ASOCIADOS A LOS SECTORES DE EDUCACIÓN, TRABAJO, ECONOMÍA, SALUD, VIVIENDA, AGRICULTURA Y JUSTICIA.	Compromisos Regionales Ministeriales para la Igualdad de Oportunidades.

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (7)	Indicador (8)	Resultado anual del indicador (9)	Meta anual o actividades comprometidas (10)	Unidad Responsable (11)	Medio de verificación (12)	Ponderación (%) (13)	Cumple/no cumple (14)	Ponderación ganada (15)
Asesoría a la Comisión PRIO para lograr la elaboración e implementación de	Implementación de Plan de Trabajo Comisión PRIO	1 Plan Regional Comisión PRIO	Convocar a reuniones a Comisión Política y Técnica PRIO para entregar orientaciones.	Dirección Regional Unidad de	Documento Plan de Trabajo Comisión PRIO	3,0		

un Plan de trabajo.				Desarrollo Regional y Local				
Elaboración de Agendas Locales de Género	El 50% de los municipios de la región elaboran agendas locales	02 municipios (Arica y Putre) elaboran agendas locales de género	Presentar SERNAM y los lineamientos de trabajo a los Concejos Municipales de Arica y Putre. Presentar Diagnóstico Comunal con Enfoque de Género, visibilizando las Brechas de Género a los municipios de Arica y Putre.	Dirección Regional Unidad de Desarrollo Regional y Local	02 Documentos: Agendas Locales	3,0		
Transversalizar género en los instrumentos de gestión municipal	50% de los municipios de la región transversalizan género en sus instrumentos de gestión.	02 municipios (Arica y Putre) transversalizan enfoque de género.	Se convoca a funcionarios/as municipales estratégicos a capacitación en transversalización de género en los instrumentos de gestión.	Dirección Regional Unidad de Desarrollo Regional y Local	PLADECO, PADEM incorporan Enfoque de Género. Oficios Nóminas de asistencia Actas de reuniones	1,0		
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus	N° de FFPP públicos y municipales capacitados en materias de género respecto del total nacional proyectado Meta: 3.183	314 FFPP en cargos estratégicos a nivel regional y local capacitados en materias de género	Se envía oficios y correos electrónicos a todos los SSPP difundiendo los cursos.	Dirección Regional Unidad de Desarrollo Regional y Local	Nómina de inscripción Sistema E-learning	1,0		

conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.								
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	% de MJH que acceden a la atención odontológica a nivel comunal respecto del total de MJH proyectadas.	174 mujeres de la comuna de Arica y 18 de la comuna de Putre reciben atención odontológica.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación con el Servicio de Salud Arica, a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección Regional	Nómina de mujeres que reciben atención dental	2,5		
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	% de MJH que acceden a cursos de capacitación laboral en trabajo dependiente e independiente respecto del total de MJH proyectadas. Meta: 100% de 250	310 mujeres del PMJH acceden a capacitación laboral en trabajos dependientes o independientes de la Región de Arica y Parinacota.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación con SENCE a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección Regional	Nómina de mujeres	2,5		
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional	% de MJH que acceden a nivelación de Estudios básicos y medios respecto del total de MJH proyectadas Meta: 80% de 6.500	60% de las mujeres con necesidades de nivelación son cubiertas por la oferta.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación con Chile Califica, a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección Regional	Nómina de mujeres	2,5		
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil	% de hijas/os de MJH que acceden a cuidado infantil con extensión horaria respecto del total de hijas	60% de las mujeres con necesidades de cuidado infantil son cubiertas por la oferta.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación con JUNJI, a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección Regional	Nómina de mujeres	0,5		

	hijos de MJH que lo soliciten. Meta: 70% de 4000							
Coordinar con instituciones de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	% de MJH microempresarias que acceden a instrumentos de fomento productivo respecto del total proyectado Meta: 100% de 1.600	70 mujeres de la Región de Arica y Parinacota acceden a programas e instrumentos de fomento productivo.	Se planifican y ejecutan reuniones de coordinación con FOSIS, SERCOTES y CORFO, a través del Grupo de Tareas.	PMJH Dirección Regional	Nómina de mujeres	2,5		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	100% de Redes de prevención de VIF de la región asesoradas y capacitadas	2 Redes (1 Institucional y 1 Comunitaria) asesoradas y capacitadas en VIF.	Se planifica y ejecutan reuniones mensuales de la Red de VIF (Interinstitucional y Comunal) Se coordina a lo menos una capacitación para ambas redes.	VIF Dirección Regional	Actas de reuniones Plan de Trabajo	2,5		
Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF	% de Centros de la Mujer implementados y con asesoría respecto de los proyectados. Meta: 100% de 58	1 Centro de la Mujer CEFAM funcionando en la comuna de Arica con cobertura Provincial (comunas de Arica y Camarones)	Se ejecutan sensibilizaciones y capacitaciones en Enfoque de Género y VIF y Prevención de la Violencia en el pololeo. Se instalan a lo menos tres cápsulas de VIF en la comuna de Arica.	VIF Dirección Regional	Registro de mujeres que ingresan y egresan	2,5		
Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF	% de Casas de Acogida implementados y con asesoría respecto de los proyectados.	1 Casa de Acogida funcionando en la Región de Arica y Parinacota.	Se fortalece a Equipo de la Casa de Acogida en Modelo de Intervención.	VIF Dirección Regional	Registro de mujeres que ingresan y egresan	2,5		

Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionados por la Dirección Regional	% de Talleres de información de derechos realizados de acuerdo a lo programado en cada región. Meta: 52 talleres	Ejecutar 52 talleres	Se establecen coordinaciones con SSPP, Organizaciones de Base, Territoriales y Gremios para ejecutar talleres de Difusión de Derechos.	Programa Participación Dirección Regional	Nómina de mujeres	2,5		
Fortalecimiento de mesas provinciales de mujeres PRIO de las Provincias de Arica y Parinacota, para el seguimiento del PIO y la Agenda Regional de Género.	Ejecución de dos Jornadas de Seguimiento al PIO y un Cabildo Regional.	2 Jornadas PIO 1 Cabildo Regional	Se coordina apoyo de las Gobernaciones Provinciales para fortalecer cumplimiento de compromisos de género y convocatoria de los SSPP a Cabildo Regional.	Programa Participación Dirección Regional	Actas Nominas de Mujeres y SSPP	3,0		
Fortalecer el liderazgo de las mujeres, desarrollando competencias de abogacía de género en ellas.	N° de Escuelas Lideresas ejecutadas.	Ejecución de 01 Escuela de Lideresas en la comuna de Arica	Se establece contacto con diversas organizaciones para difundir Escuela de Lideresas y seleccionar a las mujeres de acuerdo al perfil solicitado.	Programa Participación Dirección Regional	N° de mujeres que participan. Programa de la Escuela.	2,5		
Difundir e instalar el Programa Buenas Prácticas Laborales, como modelo de gestión, en el sector público y privado en la Región de Arica y Parinacota	N° de empresas privadas y servicios públicos que incorporan el PBPL como modelo de gestión.	2 Empresas Privadas (ACHS) y 2 Servicios Públicos instalan el programa BPL.	Se establece contacto con diversas organizaciones para difundir Escuela de Lideresas y seleccionar a las mujeres de acuerdo al perfil solicitado.	Dirección Regional Programa BPL	N° de convenios firmados Plan de Acción	1,5		
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	% de becas de prácticas profesional en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con	20 Becas para la región	Se coordina actividad de difusión de las becas con diversos actores del área educación (Centros de Formación Técnica, Institutos y Universidades, etc.)	Dirección Regional Programa BPL	Nómina de mujeres	1,0		

	formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado							
Generar el espacios para que la comunidad se informe de las diversas actividades que realiza el SERNAM en la Región Realizar campañas comunicacionales dirigidas a atender las demandas de cada uno de los programas que realiza el SERNAM de Arica y Parinacota en los diferentes territorios de la región.	N° de publicaciones y campañas.	05 publicaciones y 05 campañas	Se establecen coordinaciones con diversos medios de comunicación, con el objetivo de difundir los temas que requiere posicionar el SERNAM y cada uno de sus programas. Se revisan las ideas fuerza para que se destaquen en las publicaciones y campañas.	Dirección Regional	Registro de publicaciones y campañas (informes, material gráfico)	3,0		
Elaborar e implementar plan comunicacional regional, acorde a las áreas de trabajo de mayor relevancia.	% de acciones implementadas v/s diseñadas contenidas en el Plan Regional de Comunicaciones.	Diseño y ejecución de 1 Plan Regional de Comunicaciones.	Se convoca a las Encargadas/os de programas para analizar los temas que se requieren se releven en los medios de comunicación y se articula con los lineamientos del nivel central.	Dirección Regional	1 Documento denominado Plan Regional de Comunicaciones. Evaluación del Plan.	2,5		
Articular coordinaciones entre contrapartes públicas	N° de acciones planificadas y ejecutadas.	02 acciones planificadas y ejecutadas por la	Se coordinan reuniones de trabajo de la Sub Comisión de Desarrollo	Dirección Regional	Nómina de participación.	1,5		

y de la sociedad civil de Arica y Tacna, con el objetivo de fortalecer los derechos de las mujeres migrantes y conocer la situación de las mujeres en materia de VIF.		Sub -Comisión.	Social del Comité de Fronteras Arica- Tacna. Se diseña un Plan de Trabajo de esta subcomisión (con metas y objetivos)		Plan de Trabajo de Sub Comisión de Desarrollo Social.			
---	--	----------------	--	--	---	--	--	--

Desempeño Anual Región - Programa de Complementariedad Territorial 2009 (%) (16)	
---	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (17)	
--	--

Notas Actividad III. 2

- (1) Identificar responsable del servicio en la región (por ejemplo: seremi o dirección regional) que compromete el programa de trabajo.
- (2) Señalar la instancia de complementariedad en la cual se están comprometiendo el programa.
- (3) Identificar el problema territorial que el año 2009 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan en la instancia.
- (4) Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia
- (5) Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial
- (6) Productos del gobierno regional comprometidos en la instancia
- (7) Objetivo específicos del programa de trabajo a comprometer.
- (8) Indicador que exprese el resultado anual esperado de cada objetivo específico. Se mide sólo al término del ejercicio anual.
- (9) Ídem nota 4, actividad III.1.
- (10) Ídem nota 5, actividad III.1
- (11) Ídem nota 6, actividad III.1
- (12) Ídem nota 7, actividad III.1
- (13) Ídem nota 8, actividad III.1
- (14) Ídem nota 9, actividad III.1
- (15) Ídem nota 10, actividad III.1
- (16) Ídem nota 11, actividad III.1
- (17) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 3: Programa de Trabajo de Mejoras a (los) Sistema(s) de Información Institucional y de Provisión de Información a los Gobiernos Regionales

REGIÓN (1)	Región de Arica y Parinacota
------------	------------------------------

Control de Resultados			Control Operacional					
Objetivos específicos (2)	Indicador (3)	Resultado anual del indicador (4)	Meta anual o actividades comprometidas (5)	Unidad Responsable (6)	Medio de verificación (7)	Ponderación (%) (8)	Cumple/no cumple (9)	Ponderación ganada (10)
Oferta de información al GORE(11)	Programa anual de inversiones y gastos en la región.	Programa anual de inversiones y gastos de SERNAM	Actualización de información de SERNAM al Sistema Informático sobre Inversión y Gasto Público del GORE, dos veces en el año. (ARI y PROPIR)	Dirección Regional	Registro en Sistema de Reporte	3,0		
Provisión de información (12)	Oferta Productos/su bproductos en la región o territorios	Oferta de SERNAM en el territorio.	Actualización de la oferta de programas que financia SERNAM.	Dirección Regional	Registro en Sistema de Reporte	3,0		
Otros objetivos institucionales (13)	Localización y características de clientes o usuarios atendidos por producto en la región o territorios	Perfil de la población objetivo de la inversión de SERNAM	Actualización del perfil de la población objetivo de la inversión de SERNAM	Dirección Regional	Registro en Sistema de Reporte	3,0		

Desempeño Anual Región Programa de Información 2009 (%) (14) =	
---	--

Desempeño Anual Servicio (CUMPLE /NO CUMPLE) (15)	
--	--

Notas Actividad III. 3:

- (1) Identificar responsable regional (seremi o dirección regional) que compromete el programa de provisión de información de interés regional al gobierno regional. La provisión regular de información de "interés regional" a los gobiernos regionales se origina a partir de un acuerdo con el Gobierno Regional o por una instrucción del Intendente. Se considera "de interés regional" la información señalada en la actividad I.3.1.
- (2) Los objetivos específicos, en este caso, están señalados en la misma columna. Ver nota 11, 12 y 13.
- (3) Indicador que exprese el resultado o cumplimiento del objetivo
- (4) Ídem nota 4, actividad III.1
- (5) Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 11, 12 y 13
- (6) Ídem nota 6, actividad III.1
- (7) Ídem nota 7, actividad III.1
- (8) Ídem nota 8, actividad III.1
- (9) Ídem nota 9, actividad III.1
- (10) Ídem nota 10, actividad III.1
- (11) Incluye actividades orientadas a informar al GORE sobre la oferta de información institucional desagregada territorialmente que el servicio está en condiciones de proveer.
- (12) Incluye las actividades de provisión de información al GORE de acuerdo a procedimiento definido para establecer su formato, contenido y periodicidad
- (13) Otros objetivos institucionales que la institución haya programado implementar en regiones, relacionados con la provisión de información desagregada territorialmente a las jefaturas regionales, o a sus clientes usuarios o beneficiarios, o a los gobiernos regionales.
- (14) Ídem nota 11, actividad III.1
- (15) Ídem nota 12, actividad III.1

Actividad III. 4: Análisis del avance en la implementación de los Programas de Trabajo 2009

REGIÓN (1)	Arica y Parinacota
-------------------	---------------------------

Programa de Trabajo	Objetivos específicos (2)	Avance efectivo en la implementación de las actividades (2)	Avance en la implementación de las medidas de la autoridad (3)	Recomendaciones y compromisos para superar dificultades (4)	Responsable (5)

<p>Diseño, Acceso y Distribución</p>	<p>Asesoría a la Comisión PRIO para lograr la elaboración e implementación de un Plan de trabajo.</p>	<p>Se realiza asesoría para elaborar implementación de Plan de Trabajo, a la fecha sólo un SSPP, la CORFO ha presentado su planificación en esta materia.</p> <p>Realización de Taller de Análisis de Género de Agenda Regional de Arica y Parinacota a la Comisión PRIO Política y Técnica.</p>	<p>Se establece alianza con Gobernación de Arica para que sus compromisos de equidad contenidos en Agenda Regional sean incorporados en el PMG de Género y en Plan de Trabajo.</p> <p>Se gestiona apoyo de Gobernador Provincial de Arica para solicitar actualización de matriz para plan de trabajo.</p> <p>Se asesora a los servicios que tienen PMG desconcentrados: SERVIU, Gobernaciones de Arica y Putre, GORE e Intendencia, para que incorporen sus compromisos en la Agenda de Género al PMG y al Plan de Trabajo.</p>	<p>Gestionar apoyo de Intendencia, para que soliciten avance en ejecución de Plan de Trabajo.</p>	<p>Dirección Regional</p> <p>Directora Profesional de Apoyo.</p>
<p>Diseño, Acceso y Distribución</p>	<p>Elaboración de Agendas Locales de Género.</p>	<p>Consultora ha presentado Diagnósticos con Enfoque de Género de las comunas de Arica y Putre, identificando las brechas que afectan a las mujeres.</p>	<p>SERNAM se presentó ante Concejo Municipal de Putre, exponiendo sobre transversalización de género en el municipio, elaboración de</p>	<p>Se requiere avanzar en materia de capacitaciones a FF municipales estratégicos y transversalización del enfoque de género en los instrumentos de gestión.</p>	<p>Dirección Regional</p> <p>Directora Profesional de Apoyo.</p>

			agenda local y Diagnóstico de Putre (Brechas) y se logró apoyo político del Concejo.		
Diseño, Acceso y Distribución	Transversalizar género en los instrumentos de gestión municipal.	<p>Se logra la voluntad política de las autoridades municipales (Arica y Putre) para iniciar proceso de transversalización de género en los instrumentos de gestión.</p> <p>Se presenta SERNAM ante Concejo Municipal de Putre, abordando las Brechas de Género de la comuna.</p> <p>Se coordina con municipio de Putre fechas para trabajar transversalización de género con funcionarios/as municipales estratégicos los instrumentos de gestión. (Asesoría)</p> <p>Se coordina con Municipalidad de Arica, presentación de SERNAM ante el Concejo Municipal.</p>	<p>Directora se entrevista con Alcaldes de Arica y Putre para lograr apoyo político para la transversalización de género.</p>	Falta fortalecer la transversalización de género en los instrumentos de gestión regional, para ello es fundamental gestionar apoyo de la máxima autoridad regional.	<p>Dirección Regional</p> <p>Directora Profesional de Apoyo.</p>

<p>Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.</p>	<p>Se inscriben en los cursos e- learning de SERNAM 166 funcionarios/as, de los cuales 123 son mujeres y 43 son hombres, cumpliendo la meta en un 52,8% (Meta 314)</p>	<p>Se envía oficio a todos los servicios públicos de la región y paralelamente se envía oficio por correo electrónico, fortaleciendo la convocatoria a aquellos sectores prioritarios.</p>	<p>Fortalecer la difusión de los cursos en diversas instancias como:</p> <ul style="list-style-type: none"> .- Comisión Política y Técnica PRIO. .- Gabinetes Regionales. .-A cada uno de nuestros aliados en los programas de SERNAM: PMJH, VIF. 	<p>Dirección Regional</p> <p>Profesional de Apoyo.</p>
<p>Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local.</p>	<p>No se ha ejecutado, ya que el SENCE se ha demorado en entregar este recurso sectorial.</p>	<p>Se le ha señalado al SENCE la necesidad de acelerar el proceso de ejecución de los cursos.</p>	<p>Se advierte problemas en las licitaciones nacionales de los cursos de SENCE, que han demorado la ejecución en esta región, por lo que se requiere apoyo desde el nivel central para superar estas deficiencias.</p>	<p>Dirección Regional</p> <p>Coordinadora Regional PMJH</p>
<p>Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna</p>	<p>La atención odontológica aún no se articula, debido a que los Convenios no se han operacionalizado en la región.</p>	<p>Se han realizado gestiones con el Servicio de Salud Arica, para que a penas lleguen los convenios, estos pasen rápidamente al SERMUS y se articule la atención dental en las comunas de Arica y Putre.</p>	<p>Fortalecer coordinaciones con el servicio de salud y los municipios, para gestionar eficiencia en la ejecución de la atención dental.</p>	<p>Dirección Regional</p> <p>Coordinadora Regional PMJH</p>
<p>Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional</p>	<p>Se encuentran en proceso de inscripción para la</p>	<p>Coordinadora del PMJH ha sostenido numerosas</p>	<p>Se requiere que el sector Educación (Chile Califica) aumente los recursos en la</p>	<p>Dirección Regional</p>

	la comuna de Arica realizarán nivelación de estudios. En Parinacota, este proceso no ha sido posible, debido a que no existe oferta pública en este territorio.	que afecta a las mujeres.	postulan a este territorio, considerando recursos que financien traslado y alojamiento de las mujeres.	
Coordinar con Junji e Integra la incorporación de hijas/os de MJH a las modalidades de extensión horaria de Cuidado Infantil.	No se ha ejecutado, ya que las mujeres del PMJH tienen cubierta esta necesidad.			
Coordinar con instituciones de de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	Se han establecido reuniones de coordinación con FOSIS, SERCOTEC y CORFO, generándose aportes sectoriales importantes en las dos comunas donde se ejecuta el programa.	Los SSPP y las autoridades vinculados al Fomento Productivo han comprendido el déficit que existe en cuanto a oferta pública en los territorios rurales, que se caracterizan por la dispersión territorial, lo que se traduce en la modificación de sus programas, atendiendo a la pertinencia poblacional y territorial con enfoque de género.	Aumentar los recursos y oferta pública en la Provincia de Parinacota.	Dirección Regional Coordinadora Regional del PMJH
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	Existen dos Redes de Prevención de Violencia Intrafamiliar una de carácter interinstitucional y otra de nivel comunal, las que se han ido capacitando en el tema.	Se han establecido procedimientos para atención y derivación de casos de VIF, entre los servicios que integran la Red Regional y Comunal de VIF.	Se requiere afinar el rol que cumple la Red Regional, en cuanto a ser una instancia de análisis y resolución de casos emblemáticos.	Dirección Regional Coordinadora Regional de VIF.

<p>Ampliar el acceso a la atención especializada de mujeres víctimas de VIF</p>	<p>Existe un Centro de la Mujer en la ciudad de Arica, cuya cobertura es Provincial (Arica y Camarones) y que a la fecha ha atendido a 140 mujeres, de las cuales 50 han culminado proceso reparatorio.</p>	<p>La Directora fortalece rol de prevención comunitaria de CEFAM, al determinar la creación de Cápsulas de VIF en tres sectores poblacionales de la comuna de Arica.</p>	<p>Se requiere fortalecer la planificación comunitaria en VIF, que permita instalar capacidades en las mujeres, para que se conviertan en agentes replicadores.</p>	<p>Dirección Regional Coordinadora Regional de VIF.</p>
<p>Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF</p>	<p>Funciona una Casa de Acogida Mirabal, de cobertura regional, que a la fecha ha atendido a 20 mujeres y de ellas 06 han culminado proceso reparatorio.</p>	<p>Se refuerza modelo de intervención en VIF, con nuevas orientaciones que superan las restricciones u obstáculos para recibir mujeres con características de mayor complejidad asociadas a sus experiencias vitales, aspecto que facilita el trabajo de coordinación con el Ministerio Público.</p>	<p>Se requiere continuar fortaleciendo conocimientos básicos sobre Género y VIF y Modelo de Intervención en profesionales claves de la Casa de Acogida.</p>	<p>Dirección Regional Coordinadora Regional de VIF.</p>
<p>Acercar la oferta de difusión e Información de derechos a las mujeres en los territorios seleccionado por la Dirección Regional</p> <p>Promover los Derechos de Participación Social de las Mujeres de la Región de Arica y Parinacota, sus comunas y localidades</p>	<p>Se han realizado hasta la fecha 54 talleres de Difusión de Derechos, donde han participado 1007 mujeres.</p>	<p>Se han establecido coordinaciones con organizaciones territoriales, de base, gremios y SSPP para articular la ejecución de talleres.</p>		<p>Dirección Regional Coordinadora Regional de Participación.</p>
<p>Fortalecer el liderazgo de las mujeres, desarrollando competencias de abogacía de género en ellas.</p>	<p>Se realizará una Escuela de Lideresas, de carácter regional.</p>	<p>Se ejecutará en el mes de julio.</p>		<p>Dirección Regional Coordinadora Regional de Participación</p>

<p>Fortalecimiento de mesas provinciales de mujeres PRIO de las Provincias de Arica y Parinacota, para el seguimiento de la agenda de género en la región y el PIO.</p>	<p>Se realizarán dos Jornadas de Seguimiento al PIO y un Cabildo Regional.</p>	<p>Aún no se ejecuta, se ha planificado para junio y agosto las jornadas de seguimiento al PIO y en octubre el Cabildo Regional. Las Jornadas de Seguimiento al PIO se realizarán en Putre y en Arica por separado, con el objetivo de fortalecer la participación de las mujeres que habitan en los sectores rurales de la Provincia de Parinacota.</p>	<p>Generar alianzas con otros servicios públicos para financiar traslado y de las mujeres de la Provincia de Parinacota a la ciudad de Arica para participar en Cabildo Regional.</p>	<p>Dirección Regional Coordinadora Regional de Participación</p>
<p>Asesorar a los Servicios Públicos y Empresas Privadas en la implementación del Código de BPL.</p>	<p>Aún no se inician las asesorías, ya que recientemente se ha firmado un Convenio con la ACHS para que incorpore en su modelo de gestión el Programa BPL.</p>	<p>Se logra que una Empresa Privada, la ACHS incorpore en su modelo de gestión el Programa BPL.</p>	<p>Se requiere gestionar apoyo del Gobierno Regional (Intendencia), para sensibilizar y motivar a las empresas privadas para incorporar el PBPL en sus modelos de gestión.</p>	<p>Responsable (5) Dirección Regional Coordinador Regional del Programa BPL</p>
<p>Difundir e instalar el Programa Buenas Prácticas Laborales, como modelo de gestión, en el sector público y privado en la Región de Arica y Parinacota.</p>	<p>Se difunde el Código de BPL en Integra.</p>	<p>Se establece contacto con empresas privadas y SSPP para presentar Código de BPL en Integra.</p>	<p>Se requiere gestionar apoyo del Gobierno Regional (Intendencia), para sensibilizar y motivar a las empresas privadas y SSPP para difundir Código de BPL.</p>	<p>Responsable (5) Dirección Regional Coordinador Regional del Programa BPL</p>
<p>Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.</p>	<p>Esta línea de intermediación laboral aún no se ejecuta, se encuentra en la etapa de difusión. Esta información se ha</p>	<p>Se establece contacto con Centros de Formación Técnica, Universidades de la región (UNAP,</p>	<p>Se requiere gestionar apoyo de la autoridad Municipal de Educación para fortalecer esta línea programática.</p>	<p>Responsable (5) Dirección Regional Coordinador</p>

	entregado a actores educativos de la región y a la Empresa Sodimac.	Santo Tomás, INACAP y UTA) y Empresa Sodimac para presentar línea de intermediación laboral de SERNAM.		Regional del Programa BPL
Generar el espacios para que la comunidad se informe de las diversas actividades que realiza el SERNAM en la Región	<p>Diseño y ejecución de Programas Radiales "Sernam en cada Mujer", desde marzo a diciembre.</p> <p>Se elaboran 04 comunicados de prensa al mes.</p> <p>Se diseñan talleres denominados: "Género y Comunicación: Uso Lenguaje no Sexista", para profesionales y estudiantes de comunicación y áreas afines.</p>	<p>Se están realizando talleres "Género y Comunicación: Uso Lenguaje no Sexista", para profesionales y estudiantes de comunicación y áreas afines.</p>	Se requiere instalar el enfoque de género en los periodistas que trabajan en los SSPP, ya que persiste el lenguaje sexista en la transmisión de la información que difunden.	<p>Dirección Regional</p> <p>Periodista</p>
<p>Elaborar e implementar plan comunicacional regional, acorde a las áreas de trabajo de mayor relevancia.</p> <p>Realizar campañas comunicacionales dirigidas a atender las demandas de cada uno de los programas que realiza el SERNAM de Arica y Parinacota en los diferentes territorios de la región.</p>	<p>La Unidad planificó campañas:</p> <p>Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo. PMJH BPL</p> <p>Difusión de derechos de las Mujeres.</p> <p>Día internacional Contra la Violencia</p>	<p>Se establecen coordinaciones con periodistas de otros servicios públicos para fortalecer la difusión de las campañas y posicionar temas de relevancia para el servicio.</p>	<p>Se requiere gestionar apoyo del Intendente para realizar talleres (Uso de Lenguaje No Sexista) dirigido a periodistas de los SSPP de la región.</p>	<p>Dirección Regional</p> <p>Periodista</p>

		hacia las Mujeres, 25 de noviembre.	Se ha contado con espacios comunicacionales provistos por el Gobierno Regional para posicionar temas relevantes para SERNAM.		
Complementariedad	Asesoría a la Comisión PRIO para lograr la elaboración e implementación de un Plan de trabajo.	SERNAM ha solicitado a los sectores que actualicen compromisos en la Agenda Regional de Género y elaboren plan de trabajo de acuerdo a instrucciones.	A nivel provincial, se logró apoyo de Gobernador de Arica, para solicitar a los SSPP prioritarios avances en la actualización de la matriz del Plan de Trabajo.	Se requiere gestionar apoyo del intendente para lograr cumplimiento de los SSPP prioritarios en esta materia.(diseño como la ejecución del plan)	Dirección Regional Directora
	Elaboración de Agendas Locales de Género	Se han definido las Brechas de Género en las comunas de Arica y Putre, tarea fundamental para generar compromisos para disminuir estas inequidades.	Se ha presentado Diagnóstico con enfoque de género y las Brechas de Género en el Concejo Municipal de Putre. Se coordinó presentación de diagnóstico y brechas al Concejo Municipal de Arica.	Se requiere que la autoridad del servicio mantenga contacto sostenido con los Alcaldes de las comunas de Arica y Putre. Se requiere ejecutar similar acción en el Concejo Municipal de Arica.	Dirección Regional Directora
	Transversalizar género en los instrumentos de gestión municipal	Se han analizado los instrumentos: PLADECO y PADEM de las Municipalidades de Arica y Putre.	Se ha gestionado la voluntad política de las autoridades comunales. Se están coordinando fechas para capacitar e iniciar proceso de transversalización de género en los instrumentos de	Se requiere involucrar a funcionarios/as estratégicos de las dos municipalidades para traspasar guía metodológica.	Dirección Regional Profesional de Apoyo

		gestión municipal		
Lograr que los/las funcionarios/as públicos que ocupan cargos estratégicos a nivel Regional y Local en los Sectores Prioritarios para el quehacer de SERNAM, mejoren sus capacidades, profundicen sus conocimientos y adquieran herramientas en materias de género y políticas públicas.	Coordinaciones con SSPP, facilitan y fortalece convocatoria.	Gobernaciones asumen tarea de convocar a FFPP a las capacitaciones.	Generar alianzas estratégicas con las Autoridades Regionales y Comunales para fortalecer esta línea.	Dirección Regional Profesional de Apoyo
Coordinar con Sence acuerdos para implementar Cursos de Cap. Laboral en trabajo dependiente e independiente pertinentes a las necesidades del mercado laboral local	Existen dificultades en la provisión de los productos del SENCE, ya que se han demorado en la entrega de los cursos de capacitación. En el caso de la Provincia de Parinacota, este problema se agudiza, ya que presentan una escasa o nula oferta pública.	SERNAM informa a autoridad del SENCE sobre atraso en la provisión de los productos y las consecuencias que genera en la ejecución del programa.	Se requiere apoyo del nivel central (SENCE – SERNAM), para generar estrategias que permitan resolver las situaciones que retrasan las capacitaciones (OTEC no postulan a estas licitaciones)	Dirección Regional Profesional de Apoyo
Coordinar con Minsal la entrega de atención odontológica a las MJH de acuerdo a las especificidades de cada comuna	Aún no se articula la atención odontológica en las comunas de Arica y Putre.	MINSAL ha demorado en la provisión de la atención odontológica, debido a procedimientos internos relacionados con la elaboración y firmas de convenios	Se requiere fortalecer coordinación entre Servicio de Salud Arica y SERMUS (Servicio Municipal de Salud) para operacionalizar de manera eficiente el convenio entre ambos servicios y apresurar la ejecución de la atención en las comunas de Arica y Putre.	Dirección Regional Coordinadora PMJH
Coordinar con Chile Califica la oferta de nivelación estudios básicos y medios para las MJH a nivel nacional				Dirección Regional Coordinadora PMJH
Coordinar con instituciones de de apoyo al microemprendimiento el acceso de las MJH a los programas e instrumentos fomento productivo	Coordinaciones con los servicios estratégicos, a través del Grupo de Tareas, logrando significativos	Se ha logrado avances significativos en el área de Fomento Productivo	Se requiere que Salud y Educación aumenten los recursos destinados a la Provincia de Parinacota.	Dirección Regional Coordinadora Regional PMJH

	avances en el área de Fomento Productivo.	logrando importantes recursos para la Provincia de Parinacota.		
Fortalecer las Redes regionales y locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil	Autoridades de los SSPP que conforman la Red de VIF, sensibilizados en la necesidad de articularse para abordar dicha problemática.	Se generan acciones que permiten fortalecer la intervención en VIF.	Orientar la labor de esta red a resolver casos emblemáticos de VIF.	Dirección Regional Coordinadora Regional VIF
Fortalecimiento de mesas provinciales de mujeres PRIO de las Provincias de Arica y Parinacota, para el seguimiento de la agenda de género en la región y el PIO.	Se logra el apoyo político y técnico de la Gobernación Provincial de Arica.	Se logra que la Gobernación Provincial de Arica asuma la convocatoria del Cabildo Regional.	Se requiere gestionar apoyo de la Gobernación de Parinacota.	Dirección Regional Coordinadora Regional Participación
Difundir e instalar el Programa Buenas Prácticas Laborales, como modelo de gestión, en el sector público y privado en la Región de Arica y Parinacota.	Se instala este programa en la ACHS.	Se establece contacto con Servicio de Salud y SERVIU para difundir Código y asesorar la implementación de este.	Se requiere gestionar apoyo de Intendente para fortalecer implementación de Código en los SSPP y difundirlo como modelo de gestión a las empresas privadas de la región.	Dirección Regional Coordinador BPL
Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre las empresas y las beneficiarias.	Este producto se encuentra en etapa de difusión, en este sentido se establece contacto con Centros de Formación Técnica,	Se requiere gestionar apoyo de la autoridad Municipal de Educación para fortalecer esta línea programática.	Se requiere gestionar apoyo de la autoridad Municipal de Educación para fortalecer esta línea programática.	Dirección Regional Coordinador BPL

Universidades de la región (UNAP, Santo Tomás, INACAP y UTA) y Empresa Sodimac para presentar línea de

		de SERNAM.			
	Articular coordinaciones entre contrapartes públicas y de la sociedad civil de Arica y Tacna, con el objetivo de fortalecer los derechos de las mujeres migrantes y conocer la situación de las mujeres en materia de VIF.	Se ha articulado al interior de la Sub Comisión de Desarrollo Social del Comité de Fronteras Arica- Tacna, un equipo para abordar técnicamente la propuesta de elaborar un Diagnóstico en VIF de ambas ciudades.	Se ha establecido un calendario de reuniones para monitorear avances y dificultades.	Se requiere homologar conceptos claves para el desarrollo y elaboración del diagnóstico, visibilizando las semejanzas y diferencias entre ambos países y ciudades.	Dirección Regional Directora
Información	Oferta de información al GORE (11)	SERNAM actualiza información en el Sistema Informático sobre Inversión y Gasto Público del GORE, informa una vez al año y una vez al mes. (ARI y PROPIR)	SERNAM de Arica y Parinacota cumple con informar Ficha PROPIR y ARI.		Dirección Regional Profesional de Apoyo
	Provisión de información (12)	SERNAM actualiza la oferta de programas.	Esta información es accesible a todos los SSPP.	Existen recursos que benefician a las mujeres directamente, pero no se informan como los Fondos Concursables de Participación, lo que queda invisibilizado en este sistema y ante el GORE. ya que su existencia es variable, no es un producto permanente en el tiempo.	Dirección Regional Profesional de Apoyo
	Otros objetivos institucionales (13)	Actualización del perfil de la población objetivo de la inversión de SERNAM El sistema permite informar sólo los	Esta información es accesible a todos los SSPP.		Dirección Regional Profesional de Apoyo

		objetivos asociados a los recursos sectoriales.			
--	--	---	--	--	--

Notas actividad III.4.

- (1) Responsable regional (por ejemplo: seremi o dirección regional)
- (2) Describir el avance logrado a la fecha de medición, indicando especialmente situaciones que pueden ser adversas o problemáticas para la implementación exitosa, a fin de ofrecer recomendaciones en columna 3.
- (3) Describir el avance en la implementación de las medidas de la autoridad que acompañan las mejoras, así como las medidas de mitigación del efecto de las variables externas identificadas en la etapa 2. Registrar, especialmente, aquellas que aún no se han cumplido, a fin de ofrecer recomendaciones en la columna 3.
- (4) Recomendaciones y compromisos a fin de superar dificultades, si existen.
- (5) Señalar el responsable de implementar las recomendaciones y compromisos identificados.