

PRESENTACIÓN PRELIMINAR PROGRAMA DE TRABAJO GESTIÓN TERRITORIAL - AÑO 2010
(FORMATO PARA SERVICIOS DESCONCENTRADOS)

OBJETIVO N°1: LA INSTITUCION FORMULA EL (LOS) PROGRAMA(S) DE TRABAJO 2010

SERVICIO ¹ = SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER

Actividad III. 1.1: Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2010 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

INSTITUCIÓN / REGIÓN² = SERNAM REGION TARAPACA

Ponderación Programa de Trabajo (%) ³
= 2.2%

Productos o subproductos⁴	Objetivos Específicos⁵	Indicador⁶	Actividades comprometidas⁷	Medio de verificación⁸	Ponderación actividad (%)⁹	Unidad Responsable¹⁰
Asesoría Técnica y Metodológica para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de Planificación y Gestión nivel , regional y municipal.	Realizar asesorías técnicas diferenciadas por territorio a Gobernaciones y Municipios	% de asesorías realizadas de acuerdo a los programado 6/10 = 60%	Asesorías técnicas directas con funcionaria/o del ámbito regional y municipal.	Registro de participantes	0.12	Dirección Regional
			Jornadas de capacitación con FFPP del nivel regional y municipal		0.12	
Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.	Aumentar la participación de funcionarios/a públicos/as de territorios aislados y con problemas de acceso a programas de capacitación presencial y /o virtual	Tasa de variación de funcionarios/s participantes de capacitación presencial y virtual respecto del año 2009. 10% de incremento en relación al año 2009.	Talleres y Seminarios presenciales de Capacitación Sistema de Capacitación e learning	Programa de Actividades y nómina de funcionarias/os capacitadas/os. Registro de funcionarias/os que se capacitan vía e- learning.	0.12 0.12	Dirección Regional
MODELOS PROGRAMATICOS						

Mejoramiento de la empleabilidad y condiciones laborales de las Mujeres Trabajadoras jefas de Hogar	Adecuar talleres de habilitación laboral de MJH, de acuerdo a las características del mercado laboral de cada una de las provincias y/o comunas donde se implementa el programa.	N° de talleres de habilitación laboral realizados /N° total de talleres programados. 12 /15	Coordinar los talleres de Habilitación laboral por comuna con los organismos ejecutores. Hacer seguimiento a la implementación de los talleres en las comunas en donde se implementa el programa	Registro de talleres realizados	0.12 0.12	Encargado del PMJH
Sistema de Protección a víctimas	Mejorar acceso de las mujeres víctimas de VIF a la oferta de los centros de la Mujer y la Casa de Acogida	Tasa de variación 2009/2010 de mujeres atendidas en los territorios focalizados. 100% de los territorios, atendidos.	Difusión territorial de los centros de la Mujer. Difusión territorial de la existencia de un sistema de protección para VIF con riesgo vital.	Informe regional de los Centros. Informe de la Casa de Acogida	0.12 0.12	Encargada Regional VIF
	Fortalecer estrategias de Redes territoriales para prevenir la VIF	N° de acciones desarrolladas por las Redes en los territorios fortalecidos. 6/8	Implementación de un Plan de Trabajo territorial para el fortalecimiento de Redes de prevención. Capacitación para la prevención de la VIF y apoyo y asesoría a Redes locales en el tema.	Plan de Trabajo Registros de capacitaciones y reuniones de redes	0.12 0.12	
Promoción de Derechos y de la Participación Social de las Mujeres	Asegurar el acceso y distribución de productos de participación e Información de Derechos en las 2 provincias de la región.	N° de acciones provinciales realizadas en relación al N° total de acciones planificadas. 90% de los territorios atendidos	Información de derechos, a través de la Oirs en las 2 provincias de la región, en sus diversas modalidades. Talleres de capacitación en materia de derechos con enfoque de género en las 2 provincias de la región	Informe de atenciones OIRS Registro de talleres OIRS	0.12 0.12	Encargada OIRS
	Incorporar a las mujeres de las 2 provincias de la región a estrategias de empoderamiento e interlocución	N° de territorios participantes de esta estrategia versus los territorios planificados. 80% de los territorios participan de la	Desarrollo de competencias para la asociatividad y el liderazgo de las mujeres Mesas Prio provinciales de seguimiento al avance de los compromisos de género.	Registro de actividades de formación ciudadana Actas de Mesa provincial PRIO	0.12 0.12	Encargada de participación

		estrategia.				
Difusión de temáticas de género prioritarias a través de los medios de comunicación	Cubrir territorialmente el máximo de comunas de la región con difusión de temáticas de género	N° de territorios cubiertos comunicacionalmente versus lo planificado 80% de los territorios cubiertos con información y difusión en temas de género.	Campañas comunicacionales Plan de difusión anual en los medios de comunicación	Registro de actividades Plan de difusión	0.12 0.12	Encargada de Comunicaciones

Actividad III. 1.2: Programa de Complementariedad Territorial 2010 (mejoras en la complementariedad de los productos en el territorio)						
INSTITUCIÓN / REGIÓN ¹¹ = SERNAM Región Tarapacá			Ponderación Programa de Trabajo (%) ¹² = 2.2%			
Identificación de la instancia de complementariedad ¹³ = Comisión Regional de Igualdad de Oportunidades						
Principal problema a resolver el año 2010 ¹⁴		Territorio(s) en el/ los que opera ¹⁵		Instituciones participantes ¹⁶		
Implementación de compromisos regionales de igualdad de oportunidades		Provincia de Iquique y Provincia del Tamarugal Comunas de Iquique, Alto Hospicio, Pozo Almonte, Pica, Huara y Colchane.		Secretarías regionales Ministeriales de Educación, Trabajo, Salud, Agricultura, Economía, Vivienda, Gobierno, Justicia. Servicios: DIRECPROV, Servicio de Salud, Junji, Junaeb, Dirección del Trabajo, Sence, Indap, Sercotec, Serviu, Serplac, Gore y Municipalidades		
Productos subproductos ¹⁷	Objetivos Específicos ¹⁸	Indicador ¹⁹	Actividades comprometidas ²⁰	Medio de verificación ²¹	Ponderación actividad(%) ²²	Unidad Responsable ²³
Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades	Consolidación de Comisión PRIO para el seguimiento de los compromisos de igualdad de oportunidades entre	Comisión funcionando con representación a nivel provincial. 1 Comisión	Realizar reuniones de trabajo con la comisión para definir la implementación de los compromisos regionales de género.	Plan de trabajo 2010	0.13	Dirección Regional

	mujeres y hombres con representatividad a nivel provincial.	Regional	Seguimiento a la implementación de los compromisos		0.13	
Compromisos Municipales para la Igualdad de Oportunidades	Realizar seguimiento a la implementación de Agendas Municipales de Género	% de municipios que implementan Agendas Municipales de Género respecto del total de municipios de la región 2/3 = 66%	Motivar la conformación de mesa de trabajo en cada una de las comunas que implementen agenda. Realizar seguimiento a los compromisos sectoriales de I.O a través de la Mesa Provincial de Mujeres de la sociedad civil.	Registro de las gestiones realizadas para el logro de la actividad	0.13 0.13	Dirección Regional
Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar (MTJH).	Hacer seguimiento a convenios y/o acuerdos sectoriales para la implementación del Programa MJH en cada una de las comunas de la región.	Nº de acuerdos sectoriales establecidos en el marco de la implementación del PMJH en las comunas. 5/5 = 100%	Coordinar la implementación de los acuerdos sectoriales en cada una de las comunas en que se implementa el programa PMJH Hacer seguimiento a la implementación territorial de los acuerdos son los siguientes sectores: Trabajo, Salud, Educación, Fomento Productivo, entre otros.	Informes Regionales de seguimiento del PMJH	0.13 0.13	Coordinador Regional PMJH
Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar.	Consolidar Convenios y/o acuerdos sectoriales regionales con servicios de salud, justicia, Poder Judicial, educación y de Policías, para fortalecer el sistema de protección a las víctimas de la VIF.	% de acuerdos sectoriales de apoyo al sistema de protección a las víctimas de la VIF, implementados en relación al total de acuerdos suscritos. 4 acuerdos sectoriales implementados . 24 supervisiones técnicas a Centros	Coordinar la implementación de los acuerdos nacionales y regionales para el sistema de Atención y Protección en VIF de acuerdo a territorios focalizados. Supervisión técnica a Centros y Casa de Acogida en materias de implementación de los convenios.	Informes de reuniones sectoriales Informe de supervisiones	0.13 0.13	Coordinadora Regional VIF

		y Casas realizados.				
Promoción de Derechos y de la Participación Social de las Mujeres.	Asegurar el acceso y distribución de productos de Participación e información de derechos a las 2 provincias de la región.	N° de acciones provinciales realizadas en relación al N° total de acciones planificadas. 10 /12 =83%	Participar en plazas ciudadanas de las 2 provincias. Atenciones presenciales en terreno en los diferentes territorios de la región.	Registros de plazas ciudadanas	0.13 0.13	Encargada OIRS
Difusión de Temáticas de Género Prioritarias a través de los Medios de Comunicación.	Propiciar acuerdos de complementariedad regional para la implementación de las Campañas Comunicacionales.	N° de acuerdos intersectoriales realizados en relación al total programado. 5/7 = 70%	Programar y organizar actividades intersectoriales a nivel territorial, con motivo de conmemorar o resaltar hitos importantes. Emisión de programas radiales institucionales en radioemisoras con cobertura a nivel provincial.	Registros de apariciones en medios de comunicación	0.13 0.13	Encargada de comunicaciones
Buenas Prácticas Laborales	Propiciar acuerdos de complementariedad regional para la implementación del Código de BPL en el sector público.	N° de acuerdos intersectoriales realizados en relación al total programado. 10 acuerdos implementados	Coordinación y negociaciones para la implementación del Código de BPL en el sector público Asesoría para la implementación del Código en sector público	Registro de actividades de capacitación y asesorías realizadas	0.13 0.13	
<u>Acuerdos Internacionales en Materias de Género.</u> Programa de cooperación y colaboración.						
Informes país, resoluciones u otros documentos internacionales con antecedentes sobre adelanto de las mujeres y/o enfoque de género.	Consolidar propuestas temáticas de género en encuentros de Comités de Frontera e Integración basadas en diagnósticos regionales de género.	N° de participaciones de la Dirección Regional, en instancias regionales de coordinación, de	Asistir a las reuniones convocadas y dirigidas por el GORE en estas materias. Participar en Comité de Frontera para la incorporación de la temática de Género en esta instancia.	Registro de participación en las actividades convocadas	0.13	Directora Regional

		acuerdo a lo proyectado. Participación en un 80% de las convocatorias	Participación de la Dirección Regional en encuentros de fronteras		0.13	
--	--	--	---	--	------	--

OBJETIVO 2: LA INSTITUCIÓN FORMULA EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR PERSPECTIVA TERRITORIAL A LOS SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y PROVEER INFORMACIÓN DE INTERÉS REGIONAL A LOS GOBIERNOS REGIONALES

Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para incorporar perspectiva territorial a los sistemas de Información Institucional y proveer de información a los Gore 2010				
INSTITUCIÓN / REGIÓN: ²⁴ SERNAM REGION TARAPACA			Ponderación Programa de Trabajo (%) ²⁵ = 2.2%	
Objetivo	Actividades comprometidas ²⁶	Medio de verificación ²⁷	Ponderación actividad(%) ²⁸	Unidad Responsable ²⁹
Definición de información a proveer ³⁰	Enviar la información correspondiente al ARI – PROPIR en los plazos establecidos.	Sistema Chile Indica	0.733	Dirección Regional
Diseño procedimiento de entrega ³¹	Poblamiento de datos en el Sistema Chile Indica	Sistema Chile Indica	0.733	
Gestión y control de su provisión ³²	Ingreso mensual del presupuesto sectorial ejecutado en la región al sistema , controlado por el GORE	Sistema Chile Indica	0.733	
Otros objetivos de desarrollo de los sistemas de información institucional ³³				

¹ Identificar la institución.

² Identificar sede regional de la institución: ejemplo: SERCOTEC Región del Maule.

³ Señalar la ponderación que le corresponde al programa de trabajo regional. En la versión 2010 se admitirán solamente ponderaciones uniformes por región y por cada programa de trabajo comprometido. La suma nacional de cada programa de trabajo debe ser igual a 100%. Si la institución tiene sede en las 15 regiones, a cada región le corresponde distribuir un 6,6,% (para que sume 100% y solo por una razón matemática a una región se le puede asignar 7,6%).

-
- ⁴ Señalar los productos o subproductos que se incorporan al programa de trabajo.
- ⁵ Definir el/los objetivos específicos que corresponda para el mejoramiento del/los producto/s. Estos objetivos específicos deben coincidir con los del plan plurianual.
- ⁶ Definir el indicador por medio del cual se medirá el cumplimiento del objetivo. Incluir, en la misma columna, la fórmula de cálculo y el valor por el cual se considerará cumplido el objetivo.
- ⁷ Actividades comprometidas por el servicio para lograr el objetivo específico, al menos 2 por objetivo.
- ⁸ Medio por el cual se obtiene la información para verificar el cumplimiento de la actividad. Los medios de verificación son auditables.
- ⁹ Señalar la ponderación que le corresponde a cada actividad dentro del Programa de Trabajo. El conjunto de las actividades comprometidas en el Programa de Trabajo debe sumar 100%. Se debe cumplir al menos un 90% de las actividades comprometidas para aprobarlo. Al aprobarlo el servicio suma la ponderación, correspondiente a ese programa de trabajo (6.6% si son 15 regiones), al desempeño nacional del servicio.
- ¹⁰ Definir la unidad responsable de la implementación..
- ¹¹ Ídem nota 2
- ¹² Ídem nota 3
- ¹³ Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.
- ¹⁴ Identificar el problema territorial que el año 2010 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan.
- ¹⁵ Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia.
- ¹⁶ Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial.
- ¹⁷ Ídem nota N° 4
- ¹⁸ Ídem nota N° 5
- ¹⁹ Ídem nota N° 6
- ²⁰ Ídem nota N° 7
- ²¹ Ídem nota N° 8
- ²² Ídem nota N° 9
- ²³ Ídem nota N° 10
- ²⁴ Ídem nota 2
- ²⁵ Ídem nota 3
- ²⁶ Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.
- ²⁷ Ídem nota N° 8
- ²⁸ Ídem nota N° 9
- ²⁹ Ídem nota N° 10
- ³⁰ Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.
- ³¹ Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.
- ³² Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.
- ³³ Incorporar, en el caso que corresponda, otros objetivos que la institución requiera desarrollar para el año 2010 en materia de mejoramiento de los sistemas de información institucional para la provisión de los productos en el territorio.