

PRESENTACIÓN PRELIMINAR PROGRAMA DE TRABAJO GESTIÓN TERRITORIAL - AÑO 2010
(FORMATO PARA SERVICIOS DESCONCENTRADOS)

OBJETIVO N°1: LA INSTITUCION FORMULA EL (LOS) PROGRAMA(S) DE TRABAJO 2010

SERVICIO ¹ = SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER

Actividad III. 1.1: Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2010 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

INSTITUCIÓN / REGIÓN² = Antofagasta

Ponderación Programa de Trabajo (%) ³ = 2.2%

Productos o subproductos⁴	Objetivos Específicos⁵	Indicador⁶	Actividades comprometidas⁷	Medio de verificación⁸	Ponderación actividad (%)⁹	Unidad Responsable¹⁰
Coordinación Intersectorial / Municipal y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas. Compromisos Municipales para la Igualdad de Oportunidades	Realizar seguimiento a la implementación de Agendas Municipales de Género	% de municipios que implementan Agendas Municipales de Género respecto del total de municipios de la región Meta: $(4 / 9) * 100 = 44\%$	Comunas: Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal. 1. Actualización de Brechas de Género en cada Comuna.	Agendas Comunales de Género de las Comunas de Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal.	0.11%	Profesional de Apoyo de la Dirección Regional.
			2. Actualización de Acciones comprometidas por Municipios e Instituciones Públicas.		0.11%	
			Promover el Seguimiento a los Compromisos, por parte de las Mesas PRIO de mujeres.		0.11%	
Capacitación a Funcionarios/as del Sector Público en materias de Género. Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.	Aumentar la participación de funcionarios/as públicos/as de territorios aislados y con problemas de acceso a programas de capacitación presencial y /o virtual	((N° de Funcionarios/as capacitados 2010/N° Funcionarios/as 2009) -1)*100 Meta: Incremento de un2% respecto al año 2009	Coordinación de las postulaciones Regionales de programas de capacitación Virtual	Lista de Adjudicación de funcionarios/as seleccionados/as de Capacitación virtual	0.11%	Encargado de capacitación D. Regional.
			Realización de Talleres presenciales a funcionarios/as de la región en materia de género con un	Registro de asistencia a capacitaciones presenciales	0.11%	
Modelos programáticos Promoción de	Asegurar el acceso y distribución de productos de Participación e información de derechos	N° de acciones provinciales realizadas en relación al N° total de acciones planificadas.	Realización de 20 sesiones de mesas ciudadanas Entrega de información de	Registro de asistencia. Actas de reunión.	0.11% 0.11%	Coordinadora Regional Unidad de Participación

Derechos y de la Participación Social de las Mujeres.	a las 3 provincias de la región.	Meta:80% de las acciones planificadas	derechos a través de la OIRS asegurando las cabeceras de provincia Realización de 45 Talleres en capacitación e información de derechos ejecutados en la Región. Seguimiento y asesoría a las mesas ciudadanas.		0.11% 0.11%	
Modelos Programáticos Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar (MTJH).	Adecuar talleres de Habilitación Laboral de MJH de acuerdo a las características del mercado laboral de cada una de las provincias y/o comunas donde habitan las mujeres.	% de talleres de Habilitación Laboral para MJH que adecuan sus contenidos de acuerdo a las características del ML de las provincias y/o comunas donde habitan las mujeres respecto de lo proyectado 100% de los talleres programados (1 por comuna)	Supervisión de los talleres de habilitación laboral en las cuatro comunas que implementan el PTJH Asesoría a los equipos comunales para garantizar la adecuación de los talleres	Informes de supervisión	0.11% 0.11%	Encargada Regional PTJH
Modelos Programáticos Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar.	Capacitación para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y apoyo/asesoría a redes locales en el tema	Nº de capacitaciones y apoyo/asesoría a redes locales versus las planificadas Meta: 1 capacitación por Red local	Capacitación por red local existente en la región para la prevención de la violencia intrafamiliar.	Registro de asistencia	0.11%	Unidad VIF Región de Antofagasta
Modelos Programáticos Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar.	Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer.	Nº de supervisiones/asesorías a los Tres Centros de la Mujer existentes en la región en relación a las planificadas Meta : 24 supervisiones.	24 supervisiones /asesorías a los en los tres centros de la región (8 cada uno) para optimizar Las prestaciones Psicológicas y jurídicas.	Pauta de supervisión/asesoría	0.11%	Unidad VIF Región de Antofagasta
Modelos Programáticos Sistema de Protección a las Víctimas de	Protección y atención psico-socio-jurídica a través de Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, en riesgo	Nº de supervisiones/asesorías a las dos casas de acogida existentes en la región en relación a las planificadas	16 supervisiones/asesorías A las dos casas de acogida Existentes en la región (8 cada una) para optimizar	Pauta de supervisión/asesoría	0.11%	Unidad VIF Región de Antofagasta

Violencia Intrafamiliar.	vital y sus hijos/as.	Meta : 16 supervisiones				
Modelos programáticos Buenas Prácticas laborales	Estrategias de difusión de información y conocimientos sobre una nueva cultura de trabajo y derechos laborales.	N° de apariciones en medios de prensa radiales, escritas y televisivos Meta : 10 apariciones (1 aparición mensual descontando la época estival)	Gestionar apariciones en medios de prensa radiales, escritas y televisivos	Informes de prensa regionales	0.11%	Encargado Programa Buenas Prácticas Laborales
Modelos programáticos Buenas Prácticas laborales	Formación de dirigentes/as sindicales sobre las buenas prácticas laborales, derechos y equidad de género como herramienta para el fortalecimiento de la acción sindical	N° de procesos de formación de dirigentes/as que incluyen un modulo de buenas prácticas laborales Meta: 2 módulos incorporados	Se coordinará la participación de la dirección regional en los procesos de formación que realiza la dirección regional del trabajo, para incluir un módulo específico de buenas prácticas laborales.	Programa de la jornada de formación Registro de asistencia de los participantes	0.11%	Encargado Programa Buenas Prácticas Laborales
Difusión de temáticas de género prioritarias a través de los medios de comunicación. Campañas Comunicacionales	Propiciar un despliegue territorial de las campañas comunicacionales en las provincias y comunas de la región.	N° de actividades realizadas por provincia y por comunas en relación al total programado. Meta: 4 actividades por provincia	Asesoría a actividades provinciales en conjunto con los tres Centros de la Mujer, en el marco de campaña "25 de Noviembre". Coordinación, convocatoria ampliada regional, conformación de jurado y adjudicación de Premio Elena Caffarena 2010.	Informe de actividades	0.11% 0.11%	Encargado Comunicaciones
Difusión de temáticas de género prioritarias a través de los medios de comunicación. Plan de difusión anual en los medios de comunicación	Elaborar un Plan de difusión anual que contemple medios de comunicación de alcance regional y local.	Número de medios regionales y locales que difunden información relativa a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en relación al total de medios programados Meta: 8 (Anual) - Escritos: 3 - Radiales: 3	Gestionar apariciones mensuales en diversos medios de prensa escrita, televisiva, radial y digital de la región.	Recuento estadístico mensual	0.11%	Encargado comunicaciones

		- Televisivo: 1 - Digital: 1				
--	--	---------------------------------	--	--	--	--

Actividad III. 1.2: Programa de Complementariedad Territorial 2010 (mejoras en la complementariedad de los productos en el territorio)						
INSTITUCIÓN / REGIÓN ¹¹ = Antofagasta			Ponderación Programa de Trabajo (%) ¹² = 2.2%			
Identificación de la instancia de complementariedad ¹³ =						
Principal problema a resolver el año 2010¹⁴		Territorio(s) en el/ los que opera¹⁵		Instituciones participantes¹⁶		
Entregar en fecha oportuna, a principios del año, no mas allá de marzo, información respecto de los compromisos ministeriales en materia de igualdad de género, para que las Seremías y direcciones de Servicio puedan elaborar dentro del primer trimestre		Antofagasta		Seremía Gobierno Seremía Salud Seremía Trabajo Seremía Planificación Seremía de Economía y direcciones de servicios .		
Fortalecer la articulación y trabajo intersectorial y comunitario en VIF, ante la alta prevalencia de casos informados y la gravedad de estos.		Calama		Carabineros M. Público Tribunales de Familia Red de Salud Consultorios de A. Primaria Centro de la Mujer Casa de Acogida Dirección Provincial de Educación Red de mujeres Gobernación de el Ioa		
Productos subproductos¹⁷	Objetivos Específicos¹⁸	Indicador¹⁹	Actividades comprometidas²⁰	Medio de verificación²¹	Ponderación actividad(%)²²	Unidad Responsable²³
Coordinación Intersectorial y Asesoría Técnica para incorporar criterios de equidad de Género en las Políticas Públicas	Fortalecer el trabajo de la comisión PRIO en términos de oportunidad y compromiso de acciones estratégicas para la reducción de brechas de género.	N° de plan de trabajo anual elaborado . Meta 1 plan	Reuniones de trabajo con servicios y seremías que presentan mayor demora, a saber, justicia, economía	Plan de trabajo anual	0.15%	Directora Regional Profesional Asesora

<p>Coordinación Intersectorial / Municipal y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas.</p> <p>Asesoría Técnica y Metodológica para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de Planificación y Gestión nivel nacional, regional y municipal.</p>	<p>Realizar asesorías técnicas diferenciadas por territorio a Gobernaciones y Municipios.</p>	<p>% de asesorías realizadas de acuerdo a los programado</p> <p>Meta: 10 / 14) * 100 = 71%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Asesorías a cada Gobernación: Antofagasta, El Loa y Tocopilla. • 2 Asesorías a cada Municipio: Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal <p>2 Jornadas de Asesoría a las Gobernaciones, en el marco del PMG de Género.</p> <p>2 Jornadas de Asesoría a los Municipios de Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal, en el marco de la Transversalización del Enfoque de Género de los Instrumentos de Gestión Municipal.</p>	<p>Informe de Asesorías a las Gobernaciones de la II Región de Antofagasta y Municipios de las Comunas de Antofagasta, Calama, Tocopilla y Taltal.</p>	<p>0.15%</p> <p>0.15%</p> <p>0.15%</p> <p>0.15%</p>	<p>Profesional de Apoyo de la Dirección Regional.</p>
<p>Difusión de temáticas de género prioritarias a través de los medios de comunicación.</p> <p>Campañas Comunicacionales</p>	<p>Propiciar acuerdos de complementariedad regional para la implementación de las Campañas Comunicacionales.</p>	<p>N° de acuerdos alcanzados en relación al total programado</p> <p>Meta: 3 acuerdos</p>	<p>Conmemoración Día de la Mujer 8 de Marzo.</p> <p>Conmemoración del Día Internacional por la no Violencia Contra las Mujeres.</p> <p>Organización campaña comunicacional Expomujer 2010, conjunto con Sercotec</p>	<p>Informa de actividades</p>	<p>0.15%</p> <p>0.15%</p> <p>0.15%</p>	<p>Encargado comunicaciones</p>
<p>Modelos Programáticos</p> <p>Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar</p>	<p>Mejorar y fortalecer institucionalidad para pesquisa temprana y derivación oportuna de hechos de violencia grave que afecta a las mujeres de la provincia</p>	<p>Mesa de trabajo instalada</p> <p>Meta: 1</p> <p>Plan de trabajo</p> <p>Meta : 1 plan de trabajo</p>	<p>Realizar reuniones de trabajo para articular plan.</p> <p>Establecer calendarización de carácter cuatrimestral</p>	<p>Plan de trabajo elaborado e implementado</p>	<p>0.15%</p>	<p>Directora Regional Coordinadora Regional VIF Profesional Asesora</p>
<p>Acuerdos Internacionales en Materias de Género. Programa de cooperación y colaboración.</p>	<p>Consolidar propuestas temáticas de género en encuentros de Comités de Frontera e Integración basadas en diagnósticos regionales de género.</p>	<p>N° de propuestas temáticas de género alcanzadas en relación a las propuestas</p>	<p>Desarrollar propuestas en el marco del trabajo de internacionalización de la región , a saber, Zicosur y Noa</p>	<p>Actas de trabajo</p>	<p>0.15%</p>	<p>Profesional Asesora</p>

Informes país, resoluciones u otros documentos internacionales con antecedentes sobre adelanto de las mujeres y/o enfoque de género.		presentadas. Meta: 2 propuestas instaladas				
Modelos Programáticos Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar (MTJH)	Hacer seguimiento a convenios y/o acuerdos sectoriales para la implementación del Programa MJH a nivel regional y en cada una de las comunas de la región.	Evaluación de seguimiento al 100% de los compromisos comunales de convenios y/o acuerdos sectoriales semestral. Meta: 80 % de acuerdos con seguimiento	Reuniones de seguimiento con contrapartes regionales de convenios PMJH Reuniones de seguimiento a través de las mesas sectoriales comunales Seguimiento al avance de los proyectos comunales	Informes semestrales comunales	0.15%	Encargada Regional PTJH

OBJETIVO 2: LA INSTITUCIÓN FORMULA EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR PERSPECTIVA TERRITORIAL A LOS SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y PROVEER INFORMACIÓN DE INTERÉS REGIONAL A LOS GOBIERNOS REGIONALES

Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para incorporar perspectiva territorial a los sistemas de Información Institucional y proveer de información a los Gore 2010				
INSTITUCIÓN / REGIÓN: ²⁴			Ponderación Programa de Trabajo (%) ²⁵ = 2.2%	
Objetivo	Actividades comprometidas ²⁶	Medio de verificación ²⁷	Ponderación actividad(%) ²⁸	Unidad Responsable ²⁹
Definición de información a proveer ³⁰	Entrega de información trimestralmente de ejecución presupuestarias PROPIR 2010 según sistema de registro del GORE	Reporte página WEB gore	0.55%	Profesional Asesora D. regional
Diseño procedimiento de entrega ³¹	A principio de cada año Gore oficia informando de la necesidad que contar con información oportuna sobre inversión regional sectorial, la cual es reiterada mediante correos electrónicos según periodicidad	Reporte página WEB gore	0.55%	Profesional Asesora D. regional

	trimestral, está información es vaciada al formato que GORE cuenta para este propósito.			
Gestión y control de su provisión³²	Información del Sigfe respecto de la gestión regional en materia de inversión sectorial, la cual es entregada al GORE según formato que este tiene , se presume cambio de programa FENIX, por otro similar	Reporte trimestral que tiene el programa del GORE	0.55%	Profesional Asesora D. regional
Otros objetivos de desarrollo de los sistemas de información institucional³³	Elaboración de cartera iniciativa CRI, de carácter prioritaria a nivel regional, Sernam evalúa pertinencia de género de esta	Nómina de iniciativas que integran el CRI	0.55%	Profesional Asesora D. regional

Notas:

¹ Identificar la institución.

² Identificar sede regional de la institución: ejemplo: SERCOTEC Región del Maule.

³ Señalar la ponderación que le corresponde al programa de trabajo regional. En la versión 2010 se admitirán solamente ponderaciones uniformes por región y por cada programa de trabajo comprometido. La suma nacional de cada programa de trabajo debe ser igual a 100%. Si la institución tiene sede en las 15 regiones, a cada región le corresponde distribuir un 6,6,% (para que sume 100% y solo por una razón matemática a una región se le puede asignar 7,6%).

⁴ Señalar los productos o subproductos que se incorporan al programa de trabajo.

⁵ Definir el/los objetivos específicos que corresponda para el mejoramiento del/los producto/s. Estos objetivos específicos deben coincidir con los del plan plurianual.

⁶ Definir el indicador por medio del cual se medirá el cumplimiento del objetivo. Incluir, en la misma columna, la fórmula de cálculo y el valor por el cual se considerará cumplido el objetivo.

⁷ Actividades comprometidas por el servicio para lograr el objetivo específico, al menos 2 por objetivo.

⁸ Medio por el cual se obtiene la información para verificar el cumplimiento de la actividad. Los medios de verificación son auditables.

⁹ Señalar la ponderación que le corresponde a cada actividad dentro del Programa de Trabajo. El conjunto de las actividades comprometidas en el Programa de Trabajo debe sumar 100%. Se debe cumplir al menos un 90% de las actividades comprometidas para aprobarlo. Al aprobarlo el servicio suma la ponderación, correspondiente a ese programa de trabajo (6.6% si son 15 regiones), al desempeño nacional del servicio.

¹⁰ Definir la unidad responsable de la implementación..

¹¹ Ídem nota 2

¹² Ídem nota 3

¹³ Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.

¹⁴ Identificar el problema territorial que el año 2010 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan.

¹⁵ Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia.

¹⁶ Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial.

¹⁷ Ídem nota N° 4

¹⁸ Ídem nota N° 5

¹⁹ Ídem nota N° 6

²⁰ Ídem nota N° 7

²¹ Ídem nota N° 8

²² Ídem nota N° 9

²³ Ídem nota N° 10

²⁴ Ídem nota 2

²⁵ Ídem nota 3

²⁶ Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.

²⁷ Ídem nota N° 8

²⁸ Ídem nota N° 9

²⁹ Ídem nota N° 10

³⁰ Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.

³¹ Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.

³² Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.

³³ Incorporar, en el caso que corresponda, otros objetivos que la institución requiera desarrollar para el año 2010 en materia de mejoramiento de los sistemas de información institucional para la provisión de los productos en el territorio.