

**PRESENTACIÓN PRELIMINAR PROGRAMA DE TRABAJO GESTIÓN TERRITORIAL - AÑO 2010**  
(FORMATO PARA SERVICIOS DESCONCENTRADOS)

**OBJETIVO N°1: LA INSTITUCION FORMULA EL (LOS) PROGRAMA(S) DE TRABAJO 2010**

SERVICIO <sup>1</sup> = SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER

**Actividad III. 1.1: Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2010 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)**

**INSTITUCIÓN / REGIÓN<sup>2</sup> = REGION DE COQUIMBO**

**Ponderación Programa de Trabajo (%) <sup>3</sup> = 2.2%**

<b>Productos o subproductos<sup>4</sup></b>	<b>Objetivos Especificos<sup>5</sup></b>	<b>Indicador<sup>6</sup></b>	<b>Actividades comprometidas<sup>7</sup></b>	<b>Medio de verificación<sup>8</sup></b>	<b>Ponderación actividad (%)<sup>9</sup></b>	<b>Unidad Responsable<sup>10</sup></b>
Asesoría Técnica y Metodológica para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de Planificación y Gestión nivel regional y municipal.	Realizar asesorías técnicas diferenciadas por territorio a Gobernaciones y Municipios	% de asesorías realizadas de acuerdo a lo programado  Meta: 90% de las gobernaciones 2 de tres	Transferencia de Guía Metodológica de incorporación del enfoque de género a municipios, organizados por provincia	Lista de asistencia Programa	0.18	Profesional de Apoyo
			Transferencia de Guía Metodológica de incorporación del enfoque de género a Gobernaciones Provinciales	Lista de asistencia Programa	0.18	
Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.	Aumentar la participación de funcionarios/as públicos/as de territorios aislados y con problemas de acceso a programas de capacitación presencial y /o virtual	Tasa de variación de funcionarios/s participantes de capacitación presencial y virtual respecto del año 2009  Meta: un funcionario por comuna que implementa agenda comunal	Realizar gestiones necesarias para Capacitar a la Totalidad de Funcionarios y (as) integrantes de los Equipos gestores de los cuatros municipios que implementan agenda Comunal OVALLE ,ILLAPEL, LA SERENA, COQUIMBO.	Listado de postulantes a los cursos e- learning	0.18	Profesional de Apoyo
			Difundir acceso a Diplomado de género a la totalidad de funcionarios públicos componen equipos que aplican compromisos de género de las agencias Regionales de Genero de los sectores Prioritarios (8) y Gobernaciones.	Oficios enviados a las distintas reparticiones públicas	0.18	
			Realización de jornadas de capacitación en temáticas de género en las 3 provincias .	Listado de inscritos/as cursos e-learning  Nominas de asistencia	0.18	

Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones de las Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar (MTJH).	Adecuar talleres de Habilitación Laboral de MJH de acuerdo a las características del mercado laboral de cada una de las provincias y/o comunas donde habitan las mujeres.	% de talleres de Habilitación Laboral para MJH que adecuan sus contenidos de acuerdo a las características del ML de las provincias y/o comunas donde habitan las mujeres respecto de lo proyectado  Meta: 1 taller por provincia	1.- Capacitación y entrega metodológica en materia de mercado laboral regional, provincial y comunal, a equipos comunales y organismos que ejecutan los talleres de habilitación laboral (PRODEMU). 2.- Seguimiento presencial en los talleres de habilitación laboral.	Informe de talleres de habilitación laboral.	0.18  0.18	Unidad PMJH
Promoción de Derechos y de la Participación Social de las Mujeres.	Asegurar el acceso y distribución de productos de Participación e información de derechos a las 3 provincias de la región.	N° de acciones provinciales realizadas en relación al N° total de acciones planificadas.  Meta: 100% de las actividades comprometidas ( 6 reuniones, 80 talleres y 1 cabildo)	Realización de 6 reuniones con cada una de las 3 Mesas PRIO Provinciales.  80 Talleres de Difusión de Derechos de las Mujeres  Realización de 1 Cabildo Regional de Mujeres.	Listas de Asistencia de las Mesas Prio  Reporte Mensual de Atención Oirs.  Informe Final cabildo Regional de Mujeres.	0.18  0.18  0.18	Unidad Participación
Plan de difusión anual en los medios de comunicación.	Elaborar un Plan de difusión anual que contemple medios de comunicación de alcance regional y local.	% de medios regionales y locales que difunden información relativa a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en relación al total de medios programados.	Elaboración de un plan comunicacional que abarque al menos a un medio de comunicación por provincia  2 Campañas Comunicacionales con cobertura regional de la población	Plan de medios regional, territorializado por provincia  Registro de prensa escrita y correo electrónico de difusión del comunicado de prensa	0.18  0.18	Unidad Comunicaciones

		Meta: 80% de las actividades programadas				
--	--	--	--	--	--	--

Actividad III. 1.2: Programa de Complementariedad Territorial 2010 (mejoras en la complementariedad de los productos en el territorio)						
INSTITUCIÓN / REGIÓN <sup>11</sup> = REGION DE COQUIMBO				Ponderación Programa de Trabajo (%) <sup>12</sup> = 2.2%		
Identificación de la instancia de complementariedad <sup>13</sup> = COMISION REGIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
Principal problema a resolver el año 2010 <sup>14</sup>		Territorio(s) en el/ los que opera <sup>15</sup>		Instituciones participantes <sup>16</sup>		
Mejorar el carácter estratégico de los compromisos sectoriales en el marco de la Agenda Regional de Género definiendo indicadores que permitan medir avances en la reducción de brechas de género. EN dicha Agenda se instala además los requerimientos o componentes de los programas.		Región de Coquimbo Provincia de Elqui Provincia de Limari Provincia de Choapa		Seremía de Serplac Seremía de Trabajo Seremía de Salud Seremía Educación Seremía Agricultura Seremía de Justicia Seremía de Economía Seremía de Gobierno Servicio de Salud Sence Sercotec Prodemu		
Productos subproductos <sup>17</sup>	Objetivos Específicos <sup>18</sup>	Indicador <sup>19</sup>	Actividades comprometidas <sup>20</sup>	Medio de verificación <sup>21</sup>	Ponderación actividad(%) <sup>22</sup>	Unidad Responsable <sup>23</sup>
Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades	Promover la consolidación del trabajo de la Comisión regional con comisiones provinciales de seguimiento de compromisos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	3 Comisiones Provinciales funcionando en relación al total de provincias de la región. Meta:100%del indicador	Conformación de 3 comisiones provinciales de seguimiento de Igualdad de Oportunidades  Reuniones trimestrales con Comisiones provinciales	Actas de conformación  Actas de reuniones	0.12%  0.12%	Profesional de Apoyo
Compromisos Municipales para la Igualdad de Oportunidades	Realizar seguimiento a la implementación de Agendas Municipales de Género	% de municipios que implementan Agendas Municipales de Género respecto del total de municipios de la región	Asesorar a 4 municipios para la implementación de las Agendas Comunales de Género  Seguimiento de los avances de las Agendas Comunales de Género	Actas de reuniones de asesoría  Informes semestrales de avance	0.12%  0.12%	Profesional de Apoyo

		Meta: 100% de los municipios que implementan agendas comunales				
Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar (MTJH).	Hacer seguimiento a convenios y/o acuerdos sectoriales para la implementación del Programa MJH en cada una de las comunas de la región.	% de TJH incorporadas al programa sectorial versus atenciones comprometidas según convenios nacionales en cada comuna  Meta: 100% de cobertura de cupos otorgados por salud	1.- Reunión (2) mesa de trabajo sectorial regional, a fin de revisar los convenios establecidos con cada sector. 2.- Entrevistas de Seguimiento de comunal de los acuerdos convenidos con encargados comunales y/o provinciales de de cada sector	Acta de reunión bilateral sectorial	0.12%  0.12%	Unidad PMJH
Buenas Prácticas Laborales	Desarrollar actividades de difusión de los productos del programa de BPL en las 3 provincias de la región.	N° de actividades de difusión implementadas por provincia respecto del total de actividades programadas por provincia Meta:3 talleres	Realización de talleres y jornadas de difusión de los productos de BPL  Difusión en escuelas técnicas de la región sobre Buenas prácticas Laborales y las becas de práctica técnico profesional	Listado de asistencia  Listado de asistencia	0.12%  0.12%	Profesional BPL
Capacitación para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y apoyo/asesoría a redes locales en el tema	- Consolidar el trabajo de las Redes locales de prevención de VIF presentes en la Región de Coquimbo, a través de la entrega de asesoría técnica y capacitación de sus integrantes por parte de la Dirección Regional y proyectos de VIF asociados.	- % de Redes de prevención de VIF asesoradas y capacitadas respecto de lo programado Meta: 85% de 14 Redes	- Elaboración de planes de trabajo pertinentes a cada red. - Entrega permanente de orientaciones técnicas a los equipos de los Centros de la Mujer en materias de VIF y trabajo en red. - Coordinación y participación en actividades de las redes.	- Registro de asistencia de actividades de asesoría y capacitación realizadas a las redes.	0.12%  0.12%  0.12%	

<p>Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer.</p> <p>- Protección y atención psico-socio-jurídica a través de Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, en riesgo vital y sus hijos/as</p>	<p>- Incrementar la cobertura de los Centros de la Mujer que otorgan atención especializada a mujeres afectadas por VIF, a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estrategia de atención en terreno en sectores poblacionales de alta demanda y de mayor denuncia.</li> <li>- Mayor coordinación con las entidades policiales, de justicia y de salud, que atienden a mujeres afectadas por VIF, para su seguimiento y oferta de los Centros.</li> </ul> <p>- Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF, manteniendo una estrecha coordinación con las Fiscalías locales y URAVITes presentes en la Región, que generen un incremento en los ingresos de la Casa de Acogida Región de Coquimbo.</p>	<p>- % de Centros de la Mujer que incrementan cobertura con relación a la lograda en 2009. Meta: 100% de 4.</p> <p>- % de mujeres ingresadas a Casa de Acogida de la Región de Coquimbo por derivación del Ministerio Público. Meta: 95% del total.</p>	<p>- Elaboración de estrategias de atención en terreno pertinentes a la realidad local de cada provincia y comuna.</p> <p>- Elaboración de planes de trabajo para la coordinación con entidades policiales, de justicia y de salud, que apunten a mejorar mecanismos de derivación y seguimiento de casos.</p> <p>- Realización de al menos una ronda anual de reuniones con fiscales locales.</p> <p>- Realización de al menos una reunión trimestral con las URAVITes presentes en la Región.</p>	<p>- Informes mensuales de gestión de los Centros.</p> <p>- Informes mensuales de gestión de la Casa.</p>	<p>0.12%</p> <p>0.12%</p> <p>0.12%</p> <p>0.12%</p>	
<p>Campañas Comunicacionales</p>	<p>Propiciar acuerdos de complementariedad regional para la implementación de las Campañas Comunicacionales.</p>	<p>N° de acuerdos alcanzados en relación al total programado</p> <p>Meta:80% del total</p>	<p>Coordinación con periodistas de servicios públicos e Intendencia Regional con el fin de llegar a una mayor cantidad de personas a través de una difusión conjunta</p> <p>Coordinación con Seremi de Gobierno para la difusión de las actividades de Sernam, en medios de comunicación regionales, provinciales y comunales</p>	<p>Acta de reunión de coordinación</p> <p>Agenda Regional de actividades del servicio</p>	<p>0.12%</p> <p>0.12%</p>	<p>Unidad Comunicaciones</p>

Informes país, resoluciones u otros documentos internacionales con antecedentes sobre adelanto de las mujeres y/o enfoque de género.	Consolidar propuestas temáticas de género en encuentros de Comités de Frontera e Integración basadas en diagnósticos regionales de género y Experiencia de nuestro Servicio en Prevención de VIF.	N° de acuerdos de género alcanzadas en relación a los acuerdos presentados Meta: 50% del total	Participación activa en comité de Integración realizado en San Juan Argentina	Acta de reunión de la Comisión  Programa de la actividad	0.12%  0.12%	Profesional de Apoyo
--	---	---	---	--	--------------------	----------------------

**OBJETIVO 2: LA INSTITUCIÓN FORMULA EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR PERSPECTIVA TERRITORIAL A LOS SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y PROVEER INFORMACIÓN DE INTERÉS REGIONAL A LOS GOBIERNOS REGIONALES**

<b>Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para incorporar perspectiva territorial a los sistemas de Información Institucional y proveer de información a los Gore 2010</b>				
<b>INSTITUCIÓN / REGIÓN: <sup>24</sup> REGION DE VALPARAISO</b>		<b>Ponderación Programa de Trabajo (%) <sup>25</sup> = 2.2%</b>		
<b>Objetivo</b>	<b>Actividades comprometidas<sup>26</sup></b>	<b>Medio de verificación<sup>27</sup></b>	<b>Ponderación actividad(%)<sup>28</sup></b>	<b>Unidad Responsable<sup>29</sup></b>
<b>Definición de información a proveer<sup>30</sup></b>	Inversión regional de programa PMJH, VIF	Correo electrónico de información enviada a GORE	<b>0.73%</b>	FINANZAS-PROF 1

<b>Diseño procedimiento de entrega<sup>31</sup></b>	Diseño es proveído por GORE	Correo mensual enviado a GORE	<b>0.73%</b>	FINANZAS- PROF1
<b>Gestión y control de su provisión<sup>32</sup></b>	Se solicita a cada uno de los programas la inversión y el avance cualitativo	Correo mensual enviado a programas de avances cualitativos	<b>0.73%</b>	FINANZAS-PROF1
<b>Otros objetivos de desarrollo de los sistemas de información institucional<sup>33</sup></b>	No corresponde	No corresponde		FINANZAS-PROF1

### Notas:

<sup>1</sup> Identificar la institución.

<sup>2</sup> Identificar sede regional de la institución: ejemplo: SERCOTEC Región del Maule.

<sup>3</sup> Señalar la ponderación que le corresponde al programa de trabajo regional. En la versión 2010 se admitirán solamente ponderaciones uniformes por región y por cada programa de trabajo comprometido. La suma nacional de cada programa de trabajo debe ser igual a 100%. Si la institución tiene sede en las 15 regiones, a cada región le corresponde distribuir un 6,6,% (para que sume 100% y solo por una razón matemática a una región se le puede asignar 7,6%).

<sup>4</sup> Señalar los productos o subproductos que se incorporan al programa de trabajo.

<sup>5</sup> Definir el/los objetivos específicos que corresponda para el mejoramiento del/los producto/s. Estos objetivos específicos deben coincidir con los del plan plurianual.

<sup>6</sup> Definir el indicador por medio del cual se medirá el cumplimiento del objetivo. Incluir, en la misma columna, la fórmula de cálculo y el valor por el cual se considerará cumplido el objetivo.

<sup>7</sup> Actividades comprometidas por el servicio para lograr el objetivo específico, al menos 2 por objetivo.

<sup>8</sup> Medio por el cual se obtiene la información para verificar el cumplimiento de la actividad. Los medios de verificación son auditables.

<sup>9</sup> Señalar la ponderación que le corresponde a cada actividad dentro del Programa de Trabajo. El conjunto de las actividades comprometidas en el Programa de Trabajo debe sumar 100%. Se debe cumplir al menos un 90% de las actividades comprometidas para aprobarlo. Al aprobarlo el servicio suma la ponderación, correspondiente a ese programa de trabajo (6.6% si son 15 regiones), al desempeño nacional del servicio.

<sup>10</sup> Definir la unidad responsable de la implementación..

<sup>11</sup> Ídem nota 2

<sup>12</sup> Ídem nota 3

<sup>13</sup> Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.

<sup>14</sup> Identificar el problema territorial que el año 2010 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan.

<sup>15</sup> Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia.

<sup>16</sup> Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial.

<sup>17</sup> Ídem nota N° 4

<sup>18</sup> Ídem nota N° 5

<sup>19</sup> Ídem nota N° 6

<sup>20</sup> Ídem nota N° 7

<sup>21</sup> Ídem nota N° 8

<sup>22</sup> Ídem nota N° 9

<sup>23</sup> Ídem nota N° 10

<sup>24</sup> Ídem nota 2

---

<sup>25</sup> Ídem nota 3

<sup>26</sup> Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.

<sup>27</sup> Ídem nota N° 8

<sup>28</sup> Ídem nota N° 9

<sup>29</sup> Ídem nota N° 10

<sup>30</sup> Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.

<sup>31</sup> Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.

<sup>32</sup> Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.

<sup>33</sup> Incorporar, en el caso que corresponda, otros objetivos que la institución requiera desarrollar para el año 2010 en materia de mejoramiento de los sistemas de información institucional para la provisión de los productos en el territorio.