

PRESENTACIÓN PRELIMINAR PROGRAMA DE TRABAJO GESTIÓN TERRITORIAL - AÑO 2010
(FORMATO PARA SERVICIOS DESCONCENTRADOS)

OBJETIVO N°1: LA INSTITUCION FORMULA EL (LOS) PROGRAMA(S) DE TRABAJO 2010

SERVICIO ¹ = SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER

Actividad III. 1.1: Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2010 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

INSTITUCIÓN / REGIÓN² = REGION DE VALPARAISO

Ponderación Programa de Trabajo (%) ³ = 2.2%

Productos o subproductos⁴	Objetivos Especificos⁵	Indicador⁶	Actividades comprometidas⁷	Medio de verificación⁸	Ponderación actividad (%)⁹	Unidad Responsable¹⁰
Asesoría Técnica y Metodológica para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de Planificación y Gestión nivel regional y municipal.	Realizar asesorías técnicas diferenciadas por territorio a Gobernaciones y Municipios	% de asesorías realizadas de acuerdo a lo programado Meta: 6 jornadas de transferencia metodológica; 1 por provincia continental. De un total de 6 programadas. Resultado: Meta cumplida al 100%	Transferencia de Guía Metodológica de incorporación del enfoque de género a municipios, organizados por provincia	Lista de asistencia Programa	0.22	Profesional de Apoyo
			Transferencia de Guía Metodológica de incorporación del enfoque de género a Gobernaciones Provinciales continentales	Lista de asistencia Programa	0.22	
Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.	Aumentar la participación de funcionarios/as públicos/as de territorios aislados y con problemas de acceso a programas de capacitación presencial y /o virtual	Tasa de variación de funcionarios/s participantes de capacitación presencial y virtual respecto del año 2009 Meta: 490 funcionarios/as capacitados/as Resultado: Meta cumplida al 100%	Realización de jornadas de capacitación en temáticas de género en las 6 provincias continentales	Listado de asistencia y Pauta de evaluación	0.22	Profesional de Apoyo
			Difusión través de las Gobernaciones, Servicios Públicos y municipalidades de los cursos e-learning impartidos por Sernam	Oficios enviados a las distintas reparticiones públicas Listado de inscritos/as cursos e-learning	0.22	
Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones	Adecuar talleres de Habilitación Laboral de MJH de acuerdo a las	% de talleres de Habilitación Laboral para MJH	1.- Capacitación y entrega metodológica en materia de mercado laboral regional,	Informe de talleres de habilitación laboral.	0.22	Unidad PMJH

<p>Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar (MTJH).</p>	<p>características del mercado laboral de cada una de las provincias y/o comunas donde habitan las mujeres.</p>	<p>que adecuan sus contenidos de acuerdo a las características del ML de las provincias y/o comunas donde habitan las mujeres respecto de lo proyectado</p> <p>Meta: 20 de 25 talleres se adecuan a la realidad comunal Resultado: Meta cumplida al 100%</p>	<p>provincial y comunal, a equipos comunales y organismos que ejecutan los talleres de habilitación laboral (PRODEMU). 2.- Seguimiento presencial en los talleres de habilitación laboral.</p>		<p>0.22</p>	
<p>Promoción de Derechos y de la Participación Social de las Mujeres.</p>	<p>Asegurar el acceso y distribución de productos de Participación e información de derechos a mujeres urbanas y rurales, de las 7 provincias de la región, en las comunas de San Antonio, Valparaíso, San Felipe, Los Andes, La Ligua y Hanga Roa.</p>	<p>14 acciones provinciales realizadas en relación al 14 acciones totales planificadas.</p> <p>Meta: 14 actividades realizadas Resultado: Meta cumplida al 100%</p>	<p>Realización de 7 reuniones con cada una de las 6 Mesas Prio Provinciales continentales de Mujeres. 42 en la región.</p> <p>7 Talleres de Difusión de Derechos de las Mujeres por cada una de las provincias continentales. 42 en la región.</p>	<p>Listas de Asistencia de las Mesas Prio</p> <p>Reporte Mensual de Atención Oirs.</p>	<p>0.22</p> <p>0.22</p>	<p>Unidad Participación</p>
<p>Plan de difusión anual en los medios de comunicación.</p>	<p>Elaborar un Plan de difusión anual que contemple medios de comunicación de alcance regional y local.</p>	<p>% de medios regionales y locales que difunden información relativa a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en relación al total de medios programados.</p> <p>Meta: 6 medios regionales, uno por provincia difunden</p>	<p>Elaboración de un plan comunicacional que abarque al menos a un medio de comunicación por provincia continental</p> <p>2 Campañas Comunicacionales con cobertura regional de la población</p>	<p>Plan de medios regional, territorializado por provincia</p> <p>Registro de prensa escrita y correo electrónico de difusión del comunicado de prensa</p>	<p>0.22</p> <p>0.22</p>	<p>Unidad Comunicaciones</p>

		información relativa a la igualdad de oportunidades. Resultado: Meta cumplida al 100%				
--	--	---	--	--	--	--

Actividad III. 1.2: Programa de Complementariedad Territorial 2010 (mejoras en la complementariedad de los productos en el territorio)

INSTITUCIÓN / REGIÓN ¹¹ = REGION DE VALPARAISO	Ponderación Programa de Trabajo (%) ¹² = 2.2%
--	---

Identificación de la instancia de complementariedad ¹³ = COMISION REGIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Principal problema a resolver el año 2010¹⁴	Territorio(s) en el/ los que opera¹⁵	Instituciones participantes¹⁶
---	--	---

La principal dificultad para dar cobertura territorial, se encuentra dada por la existencia de una provincia de carácter insular (Isla de Pascua), cuya gran distancia desde el continente exige hacer una intervención in situ	Provincia de Isla de Pascua	Gobernación Provincial de Isla de Pascua Sernam Región Valparaíso
---	-----------------------------	--

Productos subproductos¹⁷	Objetivos Específicos¹⁸	Indicador ¹⁹	Actividades comprometidas²⁰	Medio de verificación²¹	Ponderación actividad(%)²²	Unidad Responsable²³
Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades	Promover la consolidación del trabajo de la Comisión regional con comisiones provinciales de seguimiento de compromisos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	2 Comisiones Provinciales funcionando en relación al total de provincias de la región Meta: 2 comisiones provinciales Resultado: Meta cumplida al 100%	Conformación de 2 comisiones provinciales de seguimiento de Igualdad de Oportunidades Reuniones trimestrales con Comisiones provinciales	Actas de conformación Actas de reuniones	0.15 0.15	Profesional de Apoyo
Compromisos Municipales para la Igualdad de Oportunidades	Realizar seguimiento a la implementación de Agendas Municipales de Género	% de municipios que implementan Agendas Municipales de Género respecto del total de municipios de la región	Asesorar a 6 municipios para la implementación de las Agendas Comunes de Género Seguimiento de los avances de las Agendas Comunes de Género	Actas de reuniones de asesoría Informes semestrales de avance	0.15 0.15	Profesional de Apoyo

		Meta: 6 municipios de la región implementan agendas comunales de género. Resultado: Meta cumplida al 100%				
Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar (MTJH).	Hacer seguimiento a convenios y/o acuerdos sectoriales para la implementación del Programa MJH en cada una de las comunas de la región.	% de acuerdos cumplidos del total convenios y/o acuerdos comprometidos en cada comuna donde se ejecuta el PMJH Meta: Resultado: Meta cumplida al 100%	1.- Reunión mesa de trabajo sectorial regional, a fin de revisar los convenios establecidos con cada sector. 2.- Seguimiento de los acuerdos convenidos.	Pauta de supervisión	0.15 0.15	Unidad PMJH
Buenas Prácticas Laborales	Desarrollar actividades de difusión de los productos del programa de BPL en las 6 provincias continentales de la región.	1 actividad de difusión implementada por provincia Meta: 6 actividades provinciales de difusión Resultado: Meta cumplida al 100%	Realización de talleres y jornadas de difusión de los productos de BPL Difusión en escuelas técnicas de la región sobre Buenas prácticas Laborales y las becas de práctica técnico profesional	Listado de asistencia Listado de asistencia	0.15 0.15	Profesional BPL
Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar.	Consolidar Convenios y/o acuerdos sectoriales regionales con servicios de salud, justicia, Poder Judicial, educación y de Policías, para fortalecer el sistema de protección a las víctimas de la VIF, ejecutándolas en toda la región, a través de los Centros de la Mujer.	% de acuerdos sectoriales de apoyo al sistema de protección a las víctimas de la VIF, implementados en relación al total de acuerdos acordados. Meta: Consolidar 7 convenios a	Realización de reuniones técnicas de trabajo con los sectores (mesas ámbito salud/justicia y ámbito social) involucrados para el seguimiento de la implementación de los acuerdos a nivel regional y local. Elaboración de informe sobre los avances en la implementación de los	Actas de reuniones con seguimientos y acuerdos de cada mesa. Informe de cumplimiento	0.15 0.15	Unidad VIF

		nivel regional Resultado: Meta cumplida al 100%	convenios y /o acuerdos sectoriales establecidos y presentados, por cada uno de los Centros de la Mujer que existen en la región.			
Campañas Comunicacionales	Propiciar acuerdos de complementariedad regional para la implementación de las Campañas Comunicacionales.	N° de acuerdos alcanzados en relación al total programado Meta: 2 acuerdos alcanzados de dos programados Resultado: Meta cumplida al 100%	Coordinación con periodistas de servicios públicos e Intendencia Regional con el fin de llegar a una mayor cantidad de personas a través de una difusión conjunta Coordinación con Seremi de Gobierno para la difusión de las actividades de Sernam, en medios de comunicación regionales, provinciales y comunales	Acta de reunión de coordinación Agenda Regional de actividades del servicio	0.15 0.15	Unidad Comunicaciones
Informes país, resoluciones u otros documentos internacionales con antecedentes sobre adelanto de las mujeres y/o enfoque de género.	Consolidar propuestas temáticas de género en encuentros de Comités de Frontera e Integración basadas en diagnósticos regionales de género.	N° de acuerdos de género alcanzadas en relación a los acuerdos presentados Meta: 5 acuerdos de género alcanzados Resultado: Meta cumplida al 100%	Participación activa en Comisión de Integración Cristo Redentor Participación en la organización del Foro Cristo Redentor de Mujeres por la Integración	Acta de reunión de la Comisión Programa de la actividad	0.15 0.15	Profesional de Apoyo

OBJETIVO 2: LA INSTITUCIÓN FORMULA EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR PERSPECTIVA TERRITORIAL A LOS SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y PROVEER INFORMACIÓN DE INTERÉS REGIONAL A LOS GOBIERNOS REGIONALES

Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para incorporar perspectiva territorial a los sistemas de Información Institucional y proveer de información a los Gore 2010				
INSTITUCIÓN / REGIÓN: ²⁴ REGION DE VALPARAISO		Ponderación Programa de Trabajo (%) ²⁵ = 2.2%		
Objetivo	Actividades comprometidas ²⁶	Medio de verificación ²⁷	Ponderación actividad(%) ²⁸	Unidad Responsable ²⁹
Definición de información a proveer ³⁰	Acuerdo con Gore sobre información a proveer, sobre oferta programática y	Correo electrónico de información enviada a GORE	0.73%	Profesional de Apoyo

	despliegue territorial de la misma (VIF, PMJH, otros)			
Diseño procedimiento de entrega³¹	Acuerdo con GORE sobre procedimiento de entrega de información	Correo mensual enviado a GORE	0.73%	Profesional de Apoyo
Gestión y control de su provisión³²	Se solicita a cada uno de los programas la inversión y el avance cualitativo	Correo mensual enviado a programas de avances cualitativos	0.73%	Profesional de Apoyo
Otros objetivos de desarrollo de los sistemas de información institucional³³	No corresponde	No corresponde		Profesional de Apoyo

Notas:

¹ Identificar la institución.

² Identificar sede regional de la institución: ejemplo: SERCOTEC Región del Maule.

³ Señalar la ponderación que le corresponde al programa de trabajo regional. En la versión 2010 se admitirán solamente ponderaciones uniformes por región y por cada programa de trabajo comprometido. La suma nacional de cada programa de trabajo debe ser igual a 100%. Si la institución tiene sede en las 15 regiones, a cada región le corresponde distribuir un 6,6,% (para que sume 100% y solo por una razón matemática a una región se le puede asignar 7,6%).

⁴ Señalar los productos o subproductos que se incorporan al programa de trabajo.

⁵ Definir el/los objetivos específicos que corresponda para el mejoramiento del/los producto/s. Estos objetivos específicos deben coincidir con los del plan plurianual.

⁶ Definir el indicador por medio del cual se medirá el cumplimiento del objetivo. Incluir, en la misma columna, la fórmula de cálculo y el valor por el cual se considerará cumplido el objetivo.

⁷ Actividades comprometidas por el servicio para lograr el objetivo específico, al menos 2 por objetivo.

⁸ Medio por el cual se obtiene la información para verificar el cumplimiento de la actividad. Los medios de verificación son auditables.

⁹ Señalar la ponderación que le corresponde a cada actividad dentro del Programa de Trabajo. El conjunto de las actividades comprometidas en el Programa de Trabajo debe sumar 100%. Se debe cumplir al menos un 90% de las actividades comprometidas para aprobarlo. Al aprobarlo el servicio suma la ponderación, correspondiente a ese programa de trabajo (6.6% si son 15 regiones), al desempeño nacional del servicio.

¹⁰ Definir la unidad responsable de la implementación..

¹¹ Ídem nota 2

¹² Ídem nota 3

¹³ Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.

¹⁴ Identificar el problema territorial que el año 2010 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan.

¹⁵ Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia.

¹⁶ Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial.

¹⁷ Ídem nota N° 4

¹⁸ Ídem nota N° 5

¹⁹ Ídem nota N° 6

²⁰ Ídem nota N° 7

²¹ Ídem nota N° 8

²² Ídem nota N° 9

²³ Ídem nota N° 10

²⁴ Ídem nota 2

²⁵ Ídem nota 3

²⁶ Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.

²⁷ Ídem nota N° 8

²⁸ Ídem nota N° 9

²⁹ Ídem nota N° 10

³⁰ Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.

³¹ Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.

³² Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.

³³ Incorporar, en el caso que corresponda, otros objetivos que la institución requiera desarrollar para el año 2010 en materia de mejoramiento de los sistemas de información institucional para la provisión de los productos en el territorio.