

PRESENTACIÓN PRELIMINAR PROGRAMA DE TRABAJO GESTIÓN TERRITORIAL - AÑO 2010
(FORMATO PARA SERVICIOS DESCONCENTRADOS)

OBJETIVO N°1: LA INSTITUCION FORMULA EL (LOS) PROGRAMA(S) DE TRABAJO 2010

SERVICIO ¹ = Servicio Nacional de la Mujer, Región de O'Higgins

Actividad III. 1.1: Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2010 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

INSTITUCIÓN / REGIÓN² =

Ponderación Programa de Trabajo (%)³ = 2.2%

Productos o subproductos⁴	Objetivos Específicos⁵	Indicador⁶	Actividades comprometidas⁷	Medio de verificación⁸	Ponderación actividad (%)⁹	Unidad Responsable¹⁰
Asesoría técnica y metodológica para la incorporación del enfoque de género en los procesos de planificación y gestión a nivel nacional, regional y municipal	Transferir Guía Metodológica a los Servicios Públicos, tanto del nivel regional como del nivel local (municipios) para la incorporación del enfoque de género en sus procesos de planificación y gestión.	% de servicios públicos del nivel local que incorporan indicadores de género en sus procesos de planificación comunal, respecto al total de municipios de la región.	1. Realización de Jornada de Traspaso de Guía Metodológica a Municipios de las Provincias de Cardenal Caro, Colchagua y Cachapoal. 2. elaborar una propuesta de indicadores de género en instrumentos de planificación, para ser incorporada por los municipios de la región.	Listados de Asistencia a Jornadas. Matriz de seguimiento a la incorporación de indicadores de género en instrumentos de planificación local.	0.11% 0.11%	Profesional de Apoyo.
Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Jefas de Hogar.	Fortalecer competencias laborales en mujeres participantes del programa, considerando las características territoriales de las mujeres de la región.	% de talleres de habilitación laboral que responden a las características territoriales, respecto del total de Talleres desarrollados.	3. Realizar seguimiento y control a metodología utilizada en los Talleres de habilitación laboral que respondan a las características territoriales de la región. 4. realizar reuniones de apoyo para el desarrollo de los talleres de habilitación laboral.	Listados de mujeres participantes. Informes de los Talleres.	0.11% 0.11%	Programa Mujeres Jefas de Hogar.

Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF de la Provincia de Cardenal Caro, a través del mejoramiento de la Red de Derivación existente en este territorio.	Número de entidades participantes en la Red de Derivación de Cardenal Caro, respecto del total proyectado.	5. Realizar reuniones de planificación, seguimiento y evaluación de la red de Derivación de la Provincia de Cardenal Caro. 6. realizar jornadas de reflexión con la Red sobre el problema de VIF en la Provincia de Cardenal Caro	Listados de Asistentes. Informe de Talleres de capacitación.	0.11% 0.11%	Unidad VIF
Promoción de derechos y de la participación social de las mujeres.	Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres en territorios focalizados de la Provincia de Colchagua y Cardenal Caro.	Número de talleres realizados, respecto del total proyectado.	7. Diseño de talleres para la entrega de información de derechos atendiendo las características del público objetivo y las materias entregadas. 8. implementación de talleres derechos a las mujeres en territorios focalizados de la Provincia de Colchagua y Cardenal Caro.	Informe de diseño de talleres. Listado de participantes.	0.11% 0.11%	Unidad de Participación.
	Promover la participación de mujeres en instancias de capacitación y fortalecimiento social y político en la Provincia de Colchagua y Cardenal de Caro..	N° de escuelas de formación ciudadana y Liderazgo, ejecutadas respecto de las planificadas.	9. Difusión de las escuelas de formación ciudadana y liderazgo en la Provincia de Colchagua y Cardenal Caro. 10 coordinaciones para la implementación de las escuelas.	Listados de participantes. Documentos de sistematización de evaluación.	0.11% 0.11%	Unidad de Participación
	Fortalecer y profundizar la interlocución entre Sociedad Civil y Estado en la provincia de Cardenal Caro	Número de comunas participantes en las instancias de interlocución Estado – Sociedad Civil respecto del total	11. Diseñar, instancias de interlocución estado – sociedad civil. 12. organizar y ejecutar las instancias de interlocución.	Listados de participantes.	0.11% 0.11%	Unidad de Participación.

		de comunas de la Provincia de Cardenal Caro.				
Programa de Buenas Prácticas Laborales	Difundir el Código de Buenas Prácticas Laborales tanto en el Sector Público como en las organizaciones sindicales.	5 talleres de difusión.	13. Articulación para la implementación de talleres de difusión del Código de Buenas Prácticas Laborales. 14. realización de talleres.	Listado de asistentes.	0.11% 0.11%	Unidad BPL
	Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre empresas y beneficiarias.	% de becas de practicas profesionales en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres con formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado.	15. Difusión de beneficios de la beca en medios de comunicación y Centros Educativos determinados. 16. concertación de becas prácticas profesionales en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres	Informe ejecutivo de Becas entregadas.	0.11% 0.11%	Unidad BPL
Difusión de temáticas de género prioritarias a través de los medios de comunicación	Aportar a la formación de una opinión pública favorable y sensibilizada respecto a materias vinculadas a los avances en Materia de Género.	Un plan anual de comunicaciones diseñado e implementado en la región que recoja indicadores de públicos y temas.	17.Elaboración de estrategia de comunicación atendiendo a los resultados del diagnóstico. 18. implementación de la estrategia de comunicación.	Documento de Plan Anual de Comunicaciones.	0.11% 0.11%	Comunicaciones.
	Implementar campañas comunicacionales de sensibilización en materias de equidad y prevención de la violencia contra la mujer.	Tres campañas implementadas en la provincia de Cardenal Caro, atendiendo a las características del público.	19.Diseñar, organizar, ejecutar las campañas, dentro de los plazos definidos. 20 evaluar cada una de las campañas dentro de los plazos definidos.	Informe de resultados de las campañas.	0.11% 0.11%	Comunicaciones.

Actividad III. 1.2: Programa de Complementariedad Territorial 2010 (mejoras en la complementariedad de los productos en el territorio)						
INSTITUCIÓN / REGIÓN ¹¹ = Servicio Nacional de la Mujer, Región de O'Higgins.			Ponderación Programa de Trabajo (%) ¹² = 2.2%			
Identificación de la instancia de complementariedad ¹³ = Fortalecer el trabajo de la Comisión PRIO relevando el carácter estratégico de ésta y definiendo desafíos respecto a la resolución de brechas identificadas en el diagnóstico. Realizar seguimiento a los compromisos definidos en la Agenda de Género Regional. Diseñar compromisos que se enmarquen en el Plan de Igualdad de Oportunidades 2010 - 2020.						
Principal problema a resolver el año 2010 ¹⁴		Territorio(s) en el/ los que opera ¹⁵		Instituciones participantes ¹⁶		
El principal problema se refiere a la instalación de esta instancia de complementariedad territorial en las provincias.		3 provincias		Gobierno de la Región de O'Higgins Gabinete Regional (social, ampliado y político)		
Productos subproductos ¹⁷	Objetivos Específicos ¹⁸	Indicador ¹⁹	Actividades comprometidas ²⁰	Medio de verificación ²¹	Ponderación actividad(%) ²²	Unidad Responsable ²³
Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades	Realizar seguimiento a la implementación de los compromisos de la Comisión PRIO, contenidos en la Agenda de Género Regional O'higgins, vinculados al PIO 2010 - 2020.	Número de compromisos elaborados e implementados que tengan relación con las brechas de género, detectadas en la región con el Plan de Igualdad de Oportunidades 2010 - 2020.	1. Realizar seguimiento y control de los Compromisos contraídos por los miembros de las Comisiones del PRIO, a través de la coordinación con servicios públicos y Mesas PRIO de la región. 2. evaluar la implementación de los compromisos.	Listados de Asistentes a las Reuniones. Acta de Reuniones. Plan de Trabajo de la Comisión PRIO. Documento de síntesis de los compromisos PRIO 2010.	0.275% 0.275%	Unidad de desarrollo Regional y Local
Compromisos municipales para la igualdad de oportunidades	Implementar agendas locales de género en los territorios focalizados.	4 agendas implementadas en los territorios focalizados. .	3. Implementar las agendas locales de género en las comunas focalizadas. 4. monitorear la implementación de la agendas.	Documentos de trabajo de las Agendas Locales. Convenios de seguimiento en municipios focalizados.	0.275% 0.275%	Unidad de desarrollo Regional y Local

<p>Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Jefas de Hogar.</p>	<p>Liderar y coordinar a través del Grupo de Tarea Regional las líneas programáticas del Programa de Mejoramiento y Habilitación de las Condiciones laborales de las Mujeres Jefas de Hogar. Estas acciones en el marco de la comisión PRIO</p>	<p>Un grupo de Tarea Regional funcionando y coordinando las líneas programáticas en la región.</p>	<p>5.Reunión de Planificación con Grupo de Tarea regional, incorporando a las instituciones vinculadas al cumplimiento de las líneas programáticas del PMJH, en instancia comunales.</p> <p>6. realizar reunión en la comisión técnico sobre el avance de esta línea programática.</p>	<p>Plan de Trabajo del Grupo de Tarea Regional</p> <p>Informes de Reuniones de seguimiento, control y evaluación del Grupo de Tarea regional.</p>	<p>0.275% 0.275%</p>	<p>Programa Mujeres Jefas de Hogar</p>
<p>Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia</p>	<p>Fortalecer las redes locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil.</p>	<p>% de redes de prevención de VIF de la región asesoradas y capacitadas respecto del total de redes activas existentes en este territorio.</p>	<p>7.Realizar capacitación a sector público y en materias vinculadas al trabajo de redes y prevención de la VIF.</p> <p>8. realizar capacitaciones a sociedad civil en materias vinculadas al trabajo de redes y prevención de la VIF.</p>	<p>Listados de asistentes.</p> <p>Informes de sistematización de resultados del taller.</p>	<p>0.275% 0.275%</p>	<p>Unidad VIF</p>

OBJETIVO 2: LA INSTITUCIÓN FORMULA EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR PERSPECTIVA TERRITORIAL A LOS SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y PROVEER INFORMACIÓN DE INTERÉS REGIONAL A LOS GOBIERNOS REGIONALES

Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para incorporar perspectiva territorial a los sistemas de Información Institucional y proveer de información a los Gore 2010				
INSTITUCIÓN / REGIÓN: ²⁴ Servicio Nacional de la Mujer, Región de Los Lagos		Ponderación Programa de Trabajo (%) ²⁵ = 2.2%		
Objetivo	Actividades comprometidas ²⁶	Medio de verificación ²⁷	Ponderación actividad(%) ²⁸	Unidad Responsable ²⁹
Definición de información a proveer³⁰	<p>Oferta de productos ofrecidos por SERNAM, en cada una de las provincias de la región.</p> <p>Informe del gasto anual programado por el Servicio en cada provincia y comuna. Dicha información será recogida desde el Sistema WEB habilitado por GORE y que sistematiza materias vinculadas a PROPIR.</p> <p>Identificación de los compromisos de gasto y/o inversión formalizados en convenios o programas de complementariedad territorial.</p> <p>Nº de atenciones OIRS. Dirección Regional.</p> <p>Nº de ingresos a los Centros de la Mujer.</p> <p>Nº de ingresos a la Casa de Acogida para Mujeres en Riesgo Vital a causa de VIF de cobertura regional.</p>	<p>Informe de Actividades desarrolladas y comprometidas por Provincia.</p> <p>Detalle de Información PROPIR en Planilla de Cálculo.</p> <p>Convenios e Informes relativos a compromisos de complementariedad territorial.</p> <p>Informe de síntesis de atenciones OIRS.</p> <p>Informes Mensuales de Centros de la Mujer</p> <p>Informes Mensuales de Casa de Acogida.</p>	<p>0.22%</p> <p>0.22%</p> <p>0.22%</p> <p>0.22%</p> <p>0.22%</p> <p>0.22%</p>	Dirección Regional
Diseño procedimiento de entrega³¹	Se enviará información relativa al número de atenciones OIRS y número de usuarias que ingresan a los centros de la	Informe de Síntesis Atenciones OIRS.	<p>0.22%</p> <p>0.22%</p> <p>0.22%</p>	Dirección Regional

	<p>mujer y casa de acogida del SERNAM en forma semestral vía oficio.</p> <p>La información mínima estará disponible en el sitio: www.sernam.cl/sistema_gt/</p> <p>La información referida a presupuestos será entregada a través del Sistema habilitado por el Gobierno Regional.</p>	<p>Reporte de información contenida en sitio www.sernam.cl/sistema_gt/</p> <p>Informe PROPIR.</p>		
Gestión y control de su provisión³²	Gore acredita el cumplimiento de formato de contenido y periodicidad a través de carta de acreditación de GT de Gore.	Carta que acredita GT por parte de GORE.	0.22%	Dirección Regional
Otros objetivos de desarrollo de los sistemas de información institucional³³				

Notas:

¹ Identificar la institución.

² Identificar sede regional de la institución: ejemplo: SERCOTEC Región del Maule.

³ Señalar la ponderación que le corresponde al programa de trabajo regional. En la versión 2010 se admitirán solamente ponderaciones uniformes por región y por cada programa de trabajo comprometido. La suma nacional de cada programa de trabajo debe ser igual a 100%. Si la institución tiene sede en las 15 regiones, a cada región le corresponde distribuir un 6,6% (para que sume 100% y solo por una razón matemática a una región se le puede asignar 7,6%).

⁴ Señalar los productos o subproductos que se incorporan al programa de trabajo.

⁵ Definir el/los objetivos específicos que corresponda para el mejoramiento del/los producto/s. Estos objetivos específicos deben coincidir con los del plan plurianual.

⁶ Definir el indicador por medio del cual se medirá el cumplimiento del objetivo. Incluir, en la misma columna, la fórmula de cálculo y el valor por el cual se considerará cumplido el objetivo.

⁷ Actividades comprometidas por el servicio para lograr el objetivo específico, al menos 2 por objetivo.

⁸ Medio por el cual se obtiene la información para verificar el cumplimiento de la actividad. Los medios de verificación son auditables.

⁹ Señalar la ponderación que le corresponde a cada actividad dentro del Programa de Trabajo. El conjunto de las actividades comprometidas en el Programa de Trabajo debe sumar 100%. Se debe cumplir al menos un 90% de las actividades comprometidas para aprobarlo. Al aprobarlo el servicio suma la ponderación, correspondiente a ese programa de trabajo (6.6% si son 15 regiones), al desempeño nacional del servicio.

¹⁰ Definir la unidad responsable de la implementación..

¹¹ Ídem nota 2

¹² Ídem nota 3

¹³ Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.

¹⁴ Identificar el problema territorial que el año 2010 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan.

¹⁵ Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia.

¹⁶ Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial.

¹⁷ Ídem nota N° 4

¹⁸ Ídem nota N° 5

¹⁹ Ídem nota N° 6

²⁰ Ídem nota N° 7

²¹ Ídem nota N° 8

²² Ídem nota N° 9

²³ Ídem nota N° 10

²⁴ Ídem nota 2

²⁵ Ídem nota 3

²⁶ Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.

²⁷ Ídem nota N° 8

²⁸ Ídem nota N° 9

²⁹ Ídem nota N° 10

³⁰ Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.

³¹ Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.

³² Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.

³³ Incorporar, en el caso que corresponda, otros objetivos que la institución requiera desarrollar para el año 2010 en materia de mejoramiento de los sistemas de información institucional para la provisión de los productos en el territorio.