

## PRESENTACIÓN PRELIMINAR PROGRAMA DE TRABAJO GESTIÓN TERRITORIAL - AÑO 2010

### OBJETIVO N°1: LA INSTITUCION FORMULA EL (LOS) PROGRAMA(S) DE TRABAJO 2010

SERVICIO <sup>1</sup> = Servicio Nacional de la Mujer, REGIÓN DEL MAULE

#### Actividad III. 1.1: Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2010 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)

INSTITUCIÓN / REGIÓN<sup>2</sup> = Servicio Nacional de la Mujer / REGIÓN DEL MAULE

Ponderación Programa de Trabajo (%) <sup>3</sup> = 2.2%

Productos o subproductos <sup>4</sup>	Objetivos Específicos <sup>5</sup>	Indicador <sup>6</sup>	Actividades comprometidas <sup>7</sup>	Medio de verificación <sup>8</sup>	Ponderación actividad (%) <sup>9</sup>	Unidad Responsable <sup>10</sup>
<b>Asesoría técnica y metodológica para la incorporación del enfoque de género en los procesos de planificación y gestión a nivel nacional, regional y municipal</b>	Transferir Guía Metodológica e instrumentos de trabajo que complementados con la Estrategia de Desarrollo Regional y el Plan III a los Servicios Públicos, tanto del nivel regional como del nivel local (municipios) para la incorporación del enfoque de género en sus procesos de planificación y gestión.	% de servicios públicos del nivel Regional que incorporan indicadores de género en sus Compromisos 2010  % de municipios asesorados en la Región del Maule	1. Capacitación y asesoría para transferir metodologías y aplicar instrumentos para incorporar enfoque de género en los compromisos tanto en regional como con los instrumentos de gestión municipal 2. Incorporar en el plan anual de la Comisión PRIO técnica compromisos con enfoque territorial	Listados de Asistencia a Jornadas.  Informe de capacitación y asesoría  Plan Anual de la Comisión PRIO Técnica	<b>0.11%</b> 0.11%	Unidad de Desarrollo Regional y Local

<b>Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Jefas de Hogar.</b>	Fortalecer competencias laborales en mujeres participantes del programa, considerando las características territoriales, culturales y étnicas de las 20 comunas de la región del Maule	% de talleres de habilitación laboral que responden a las características territoriales, culturales y étnicas desarrollados en 20 comunas, respecto del total de Talleres desarrollados en las 20 comunas	3. Realizar seguimiento y control con respecto a la metodología utilizada en los Talleres de habilitación laboral que respondan a las características territoriales, culturales y étnicas desarrollados en las 20 comunas de la Región del Maule. 4. Realizar reuniones a los coordinadores para apoyar el desarrollo de los talleres de habilitación laboral.	Listados de mujeres participantes.  Informes cualitativos de los Talleres.	<b>0.11%</b> 0.11%	Programa Mujeres Jefas de Hogar.
<b>Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia</b>	Ampliar el acceso a la protección especializada de mujeres en riesgo vital por VIF a las 4 provincias de la Región del Maule, a través del mejoramiento de la Red de Derivación existente en la provincia de Linares, Talca, Curicó y Cauquenes	Número de entidades participantes en la Red de Derivación, respecto del total proyectado.	5. Realizar reuniones de planificación, seguimiento y evaluación de la red de Derivación por provincia 6. Realizar jornadas de reflexión con la Red por provincia	Listados de Asistentes.  Informe de Talleres de capacitación.	<b>0.11%</b> 0.11%	Unidad VIF
<b>Promoción de derechos y de la participación social de las mujeres.</b>	Acercar la oferta de difusión e información de derechos a las mujeres en territorios focalizados de la Región del Maule	Número de talleres realizados, respecto del total proyectado.	7. Diseño de talleres para la entrega de información de derechos atendiendo las características del público objetivo y las materias entregadas. 8. Implementación de talleres derechos a las mujeres en territorios focalizados en los territorios por plan de trabajo de la Dirección Regional de SERNAM.	Plan de trabajo territorial de SERNAM  Listado de participantes.	<b>0.11%</b> 0.11%	Unidad de Participación.
	Promover la participación de mujeres en instancias de capacitación y	N° de escuelas de formación ciudadana y	9. Difusión de las escuelas de formación ciudadana y liderazgo por provincia 10. Coordinación para la	Listados de participantes.	<b>0.11%</b> 0.11%	Unidad de Participación

	fortalecimiento social y político en la Región del Maule	Liderazgo, ejecutadas respecto de las planificadas.	implementación de las escuelas.	Documentos de sistematización de evaluación.		
	Fortalecer y profundizar la interlocución entre Sociedad Civil y Estado a nivel provincial y comunal (aquellas comunas que se encuentran las Agendas de Género Locales)	Número de comunas participantes en las instancias de interlocución Estado – Sociedad Civil respecto del total de comunas de la Región del Maule	11. Diseñar, instancias de interlocución estado – sociedad civil. 12. Organizar y ejecutar las instancias de interlocución.	Listados de participantes.	<b>0.11%</b> 0.11%	Unidad de Participación.
<b>Programa de Buenas Prácticas Laborales</b>	Difundir el Código de Buenas Prácticas Laborales tanto en el Sector Público como en las organizaciones sindicales.	5 talleres de difusión.	13. Articulación para la implementación de talleres de difusión del Código de Buenas Prácticas Laborales. 14. Capacitar a las organizaciones relacionadas con el mercado laboral	Listado de asistentes.	<b>0.11%</b> 0.11%	Unidad BPL
	Promover el acceso de las mujeres a empleos no tradicionales articulando la demanda entre empresas y beneficiarias.	% de becas de prácticas profesionales en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregados a mujeres con formación técnico profesional y profesional respecto del total proyectado.	15. Difusión de beneficios de la beca en medios de comunicación y Centros Educativos determinados. 16. Concertación de becas prácticas profesionales en empleos tradicionalmente ocupados por hombres entregadas a mujeres	Informe ejecutivo de Becas entregadas.	<b>0.11%</b> 0.11%	Unidad BPL
<b>Difusión de temáticas de género prioritarias a través de los</b>	Aportar a la formación de una opinión pública favorable y sensibilizada	Un plan anual de comunicaciones diseñado e	17. Elaboración de estrategia de comunicación atendiendo a los resultados del diagnóstico.	Documento de Plan Anual de	<b>0.11%</b> 0.11%	Comunicaciones.

<b>medios de comunicación</b>	respecto a materias vinculadas a los avances en Materia de Género.	implementado en la región que recoja indicadores de públicos y temas.	18. Implementación de la estrategia de comunicación.	Comunicaciones.		
	Implementar campañas comunicacionales de sensibilización en materias de equidad y prevención de la violencia contra la mujer.	Tres campañas implementadas en la provincia de Chiloé, atendiendo a las características del público.	19. Diseñar, organizar, ejecutar las campañas, dentro de los plazos definidos. 20. Evaluar cada una de las campañas, dentro de los plazos definidos.	Informe de resultados de las campañas.	<b>0.11%</b> <b>0.11%</b>	Comunicaciones.

<b>Actividad III. 1.2: Programa de Complementariedad Territorial 2010 (mejoras en la complementariedad de los productos en el territorio)</b>		
<b>INSTITUCIÓN / REGIÓN <sup>11</sup> = Servicio Nacional de la Mujer, Región del Maule</b>	<b>Ponderación Programa de Trabajo (%) <sup>12</sup> = 2.2%</b>	
<b>Identificación de la instancia de complementariedad <sup>13</sup> =</b> Fortalecer el trabajo de la Comisión PRIO relevando el carácter estratégico de ésta y definiendo desafíos respecto a la resolución de brechas identificadas en el diagnóstico Regional de Inequidad de Género Territorial. Realizar seguimiento a los compromisos definidos en la Agenda de Género Regional. Diseñar lineamientos Estratégicos complementados con la Estrategia de Desarrollo Regional y enmarcados en el Plan de Igualdad de Oportunidades 2010 - 2020.		
<b>Principal problema a resolver el año 2010<sup>14</sup></b>	<b>Territorio(s) en el/ los que opera<sup>15</sup></b>	<b>Instituciones participantes<sup>16</sup></b>
Las Brechas territoriales son producida por el alto grado de desconectividad existente, siendo mayormente perjudicada las Mujeres Rurales. Así mismo aquellas ciudades alejadas de Talca (capital de la Región del Maule), perjudicando a las mujeres en obtener mejores garantías y opciones de vida. La desconectividad produce desinformación y bajo estado de derecho en tomar decisiones tornándose un estado cultural estrecha a las actitudes de relación entre hombres y mujeres, por lo tanto, la subordinación se acrecienta en las mujeres. Es debido a lo anterior, que las brechas territoriales se encuentran en estrecha relación con las brechas de género. Es importante colocar como desafío los	<b>Las 30 comunas de la Región del Maule. Determinando que:</b> - <b>Existen 20 comunas, a la fecha, con el Programa Mujeres Jefas de Hogar (Teno, Curicó, Romeral, Sagrada Familia, Molina, Río Claro, Talca, Curepto, San Clemente, San Javier, Villa Alegre, Linares, Longaví, Colbún, Parral, Cauquenes, Chanco, Empedrado, Constitución y Maule)</b> - <b>Existen 16 sectores rurales de las 9 comunas de la Provincia de Curicó con Representantes de la Mesa Mujeres Rurales de Curicó que se realizará trabajo coordinado con municipio, Gobierno Regional,</b>	- Intendencia - Gobernación - SEREMIAS - Direcciones Regionales y Provinciales - Municipio - Ministerio Público - Fiscalía - PRODEMU - Sistema Judicial - Sistema de Protección Civil (Carabineros/as, PDI) - ONG - Organizaciones de la Sociedad Civil - Funcionarios/as Municipales - Red OIRS - Municipalidades

<p>siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El apoyo a organizaciones sociales, productivas, gremiales y sindicales: Una sociedad bien organizada e informada es un gobierno que permite desarrollar políticas gubernamentales con impacto a la calidad de vida de las personas</li> <li>• Realizar un proceso de coordinación intersectorial no tan solo a nivel regional sino también a nivel provincial (COTEA). Hay sectores que tiene presencia mayormente territorial</li> <li>• Crear estudios territoriales, las mayorías de las estadísticas no son compartidas entre los sectores y por lo tanto no hay un análisis analítico ni reflexivo sobre la situación territorial</li> <li>• Que los municipios realicen proyectos con profesionales del sector público, muchos de los proyectos no son realizados técnicamente en forma correcta debido a la resistencia de mostrar los planes comunales. Los planes se pueden potenciar con los sectores del Estado.</li> <li>• Crear directrices más autónomos y presupuesto que permita el apoyo a las acciones que SERNAM Región del Maule puede realizar</li> <li>• PMG de los Servicios Públicos más descentralizado.</li> </ul>	<p><b>Gobernación y Comisión de Igualdad de Oportunidades de Agricultura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Existen 9 sectores de las 3 comunas de la Provincia de Cauquenes con Representantes de la Mesa Mujeres Rurales de Cauquenes que se realizará trabajo coordinado con municipio, Gobierno Regional, Gobernación y Comisión de Igualdad de Oportunidades de Agricultura</b></li> <li>- <b>Existen 22 sectores de las 10 comunas de la Provincia de Cauquenes con Representantes de la Mesa Mujeres Rurales de Talca que se realizará trabajo coordinado con municipio, Gobierno Regional, Gobernación y Comisión de Igualdad de Oportunidades de Agricultura</b></li> <li>- <b>Existen 15 sectores de las 8 comunas de la Provincia de Linares con Representantes de la Mesa Mujeres Rurales de Cauquenes que se realizará trabajo coordinado con municipio, Gobierno Regional, Gobernación y Comisión de Igualdad de Oportunidades de Agricultura</b></li> <li>- <b>Existen Centros de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia Intrafamiliar en 4 comunas (Talca, San Javier, Curicó y Cauquenes) y se sumará 2 centros más (Constitución y Parral). Dichos Centros trabaja también atendiendo a comunas cercanas.</b></li> <li>- <b>Existen 2 Casas Acogidas (Linares y Talca) atendiendo a toda la Región del Maule</b></li> <li>- <b>El trabajo de la Difusión de Derecho de las Mujeres, a cargo de la Unidad de Participación, se encuentra disponible a las demandas de las Usuaris/os y de Servicios Públicos (especialmente Gobernaciones,</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENCE</li> <li>- DIBAM</li> <li>- Chile Califica</li> <li>- Servicio Salud del Maule</li> <li>- SEREMIA de Salud</li> <li>- INDAP</li> <li>- JUNJI</li> <li>- INTEGRA</li> <li>- SERCOTEC</li> <li>- Organizaciones Sociales de Mujeres Rurales y Urbanas</li> <li>- Dirigentas Gremiales, Sociales, Políticas.</li> <li>- Autoridades de la Región del Maule (Intendente, SEREMIS, Gobernadores/as, Directores/as, Coordinadores/as)</li> <li>- Comisiones Ciudadana de Mujeres</li> <li>- Mesa Mujeres Rurales de la Provincia de Curicó, Talca, Linares y Cauquenes.</li> <li>- Empresas Privadas</li> <li>- Universidades</li> <li>- Instituto Profesionales</li> </ul>
--	---	--

		<b>Seremía de Gobierno y Municipios)</b>				
<b>Productos subproductos<sup>17</sup></b>	<b>Objetivos Específicos<sup>18</sup></b>	<b>Indicador <sup>19</sup></b>	<b>Actividades comprometidas<sup>20</sup></b>	<b>Medio de verificación<sup>21</sup></b>	<b>Ponderación actividad(%)<sup>22</sup></b>	<b>Unidad Responsable<sup>23</sup></b>
<b>Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades</b>	Realizar seguimiento a la implementación de los compromisos de la Comisión Provincial del PRIO, contenidos en la Agenda de Género Regional del Maule 2008 - 2010, en la provincias de la Región del Maule, vinculados al PIO 2010 - 2020.	Número de compromisos elaborados e implementados que tengan relación con las brechas de género, detectadas en la Provincias de la Región del Maule y con el Plan de Igualdad de Oportunidades 2010 - 2020.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Entregar orientaciones político-técnicas a los integrantes de la Comisión PRIO para implementar la Agenda de Género regional a través de los compromisos de la Agenda Anual 2010</li> <li>Realizar Seguimiento del Plan Regional de Igualdad de Oportunidades con las SEREMIAS del MOP, Agricultura, Economía, Justicia, Educación, Salud y Trabajo para la implementación de la Agenda de Género Regional (Apoyo Político en el Gabinete Regional)</li> </ol>	<p>Listados de Asistentes a las Reuniones. Acta de Reuniones.</p> <p>Plan de Trabajo de la Comisión PRIO.</p> <p>Documento de síntesis de los compromisos PRIO 2010.</p>	0.275% 0.275%	Unidad de desarrollo Regional y Local
<b>Compromisos municipales para la igualdad de oportunidades</b>	Implementar agendas locales de género en los territorios focalizados.	2 agendas implementadas en los territorios focalizados. Meta: 2 de 4 agendas implementadas en las comunas determinadas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Implementar las agendas locales de género en las comunas focalizadas.</li> <li>Monitorear la implementación de las agendas.</li> </ol>	<p>Documentos de trabajo de las Agendas Locales.</p> <p>Convenios de Seguimiento en municipios Focalizados.</p>	0.275% 0.275%	Unidad de desarrollo Regional y Local

<p><b>Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Jefas de Hogar.</b></p>	<p>Liderar y coordinar a través del Grupo de Tarea Regional las líneas programáticas del Programa de Mejoramiento y Habilitación de las Condiciones laborales de las Mujeres Jefas de Hogar.</p>	<p>Un grupo de Tarea Regional funcionando y coordinando las líneas programáticas en la región del Maule</p>	<p>5. Reunión de Planificación con Grupo de Tarea regional, incorporando a las instituciones vinculadas al cumplimiento de las líneas programáticas del PMJH, en instancia comunales. 6. Realizar reunión con Sectores estratégicos sobre el avance de esta línea programática.</p>	<p>Plan de Trabajo del Grupo de Tarea Regional  Informes de Reuniones de seguimiento, control y evaluación del Grupo de Tarea regional.</p>	<p>0.275% 0.275%</p>	<p>Programa Mujeres Jefas de Hogar</p>
<p><b>Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia</b></p>	<p>Fortalecer las redes locales a través de asesoría y capacitación de sus integrantes del sector público y sociedad civil.</p>	<p>% de redes de prevención de VIF de la Región del Maule, asesoradas y capacitadas respecto del total de redes activas existentes en este territorio.</p>	<p>7. Realizar capacitación a sector público y en materias vinculadas al trabajo de redes y prevención de la VIF. 8. Realizar capacitaciones a sociedad civil en materias vinculadas al trabajo de redes y prevención de la VIF.</p>	<p>Listados de asistentes.  Informes de sistematización de resultados del taller.</p>	<p>0.275% 0.275%</p>	<p>Unidad VIF</p>

**OBJETIVO 2: LA INSTITUCIÓN FORMULA EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR PERSPECTIVA TERRITORIAL A LOS SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y PROVEER INFORMACIÓN DE INTERÉS REGIONAL A LOS GOBIERNOS REGIONALES**

<p>Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para incorporar perspectiva territorial a los sistemas de Información Institucional y proveer de información a los Gore 2010</p>				
<p>INSTITUCIÓN / REGIÓN: <sup>24</sup> Servicio Nacional de la Mujer, Región de Los Maule</p>		<p>Ponderación Programa de Trabajo (%) <sup>25</sup> = <b>2.2%</b></p>		
Objetivo	Actividades comprometidas <sup>26</sup>	Medio de verificación <sup>27</sup>	Ponderación actividad(%) <sup>28</sup>	Unidad Responsable <sup>29</sup>
<p>Definición de información a proveer<sup>30</sup></p>	<p>1. Ofertas de los Programas que SERNAM imparte en forma Territorial 2. Entrega de Información de</p>	<p>Oficios y correos entregados al Gobierno Regional</p>	<p>0.44%</p>	<p>Dirección Regional</p>

	<p><b>avance presupuestario (PROPIR)</b></p> <p><b>3. Usuarios/as que se han atendido en OIRS y Talleres</b></p> <p><b>4. Entrega de avance de los compromisos para la Igualdad de Oportunidades</b></p> <p><b>5. Asesoría Técnica al Gobierno Regional en temas de Aplicación de Enfoque de Género en Inversión e Instrumentos que utilizan para asesorar a Municipios</b></p>			
<b>Diseño procedimiento de entrega<sup>31</sup></b>	<p>Se enviará información relativa al número de atenciones OIRS y número de usuarias que ingresan a los centros de la mujer y casa de acogida del SERNAM en forma semestral vía oficio.</p> <p>La información mínima estará disponible en el sitio: <b><a href="http://www.sernam.cl/sistema_gt/">www.sernam.cl/sistema_gt/</a></b></p> <p>La información referida a presupuestos será entregada a través del Sistema habilitado por el Gobierno Regional.</p>	<p>Informe de Síntesis Atenciones OIRS.</p> <p>Reporte de información contenida en sitio <a href="http://www.sernam.cl/sistema_gt/">www.sernam.cl/sistema_gt/</a></p> <p>Informe PROPIR.</p>	<p><b>0.44%</b> <b>0.44%</b> <b>0.44%</b></p>	Dirección Regional
<b>Gestión y control de su provisión<sup>32</sup></b>	<p>Crear un Instrumento de Proceso de entrega de Información</p> <p>Crear un Instrumento de Control de entrega de Información Oportuna y eficiente</p>	<b>Instrumento</b>	<b>0.44%</b>	Dirección Regional
<b>Otros objetivos de desarrollo de los sistemas de información institucional<sup>33</sup></b>				

**Notas:**

<sup>1</sup> Identificar la institución.

<sup>2</sup> Identificar sede regional de la institución; ejemplo: SERCOTEC Región del Maule.

---

<sup>3</sup> Señalar la ponderación que le corresponde al programa de trabajo regional. En la versión 2010 se admitirán solamente ponderaciones uniformes por región y por cada programa de trabajo comprometido. La suma nacional de cada programa de trabajo debe ser igual a 100%. Si la institución tiene sede en las 15 regiones, a cada región le corresponde distribuir un 6,6,% (para que sume 100% y solo por una razón matemática a una región se le puede asignar 7,6%).

<sup>4</sup> Señalar los productos o subproductos que se incorporan al programa de trabajo.

<sup>5</sup> Definir el/los objetivos específicos que corresponda para el mejoramiento del/los producto/s. Estos objetivos específicos deben coincidir con los del plan plurianual.

<sup>6</sup> Definir el indicador por medio del cual se medirá el cumplimiento del objetivo. Incluir, en la misma columna, la fórmula de cálculo y el valor por el cual se considerará cumplido el objetivo.

<sup>7</sup> Actividades comprometidas por el servicio para lograr el objetivo específico, al menos 2 por objetivo.

<sup>8</sup> Medio por el cual se obtiene la información para verificar el cumplimiento de la actividad. Los medios de verificación son auditables.

<sup>9</sup> Señalar la ponderación que le corresponde a cada actividad dentro del Programa de Trabajo. El conjunto de las actividades comprometidas en el Programa de Trabajo debe sumar 100%. Se debe cumplir al menos un 90% de las actividades comprometidas para aprobarlo. Al aprobarlo el servicio suma la ponderación, correspondiente a ese programa de trabajo (6.6% si son 15 regiones), al desempeño nacional del servicio.

<sup>10</sup> Definir la unidad responsable de la implementación..

<sup>11</sup> Ídem nota 2

<sup>12</sup> Ídem nota 3

<sup>13</sup> Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.

<sup>14</sup> Identificar el problema territorial que el año 2010 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan.

<sup>15</sup> Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia.

<sup>16</sup> Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial.

<sup>17</sup> Ídem nota N° 4

<sup>18</sup> Ídem nota N° 5

<sup>19</sup> Ídem nota N° 6

<sup>20</sup> Ídem nota N° 7

<sup>21</sup> Ídem nota N° 8

<sup>22</sup> Ídem nota N° 9

<sup>23</sup> Ídem nota N° 10

<sup>24</sup> Ídem nota 2

<sup>25</sup> Ídem nota 3

<sup>26</sup> Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.

<sup>27</sup> Ídem nota N° 8

<sup>28</sup> Ídem nota N° 9

<sup>29</sup> Ídem nota N° 10

<sup>30</sup> Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.

<sup>31</sup> Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.

<sup>32</sup> Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.

<sup>33</sup> Incorporar, en el caso que corresponda, otros objetivos que la institución requiera desarrollar para el año 2010 en materia de mejoramiento de los sistemas de información institucional para la provisión de los productos en el territorio.