

PRESENTACIÓN PRELIMINAR PROGRAMA DE TRABAJO GESTIÓN TERRITORIAL - AÑO 2010
(FORMATO PARA SERVICIOS DESCONCENTRADOS)

OBJETIVO N°1: LA INSTITUCION FORMULA EL (LOS) PROGRAMA(S) DE TRABAJO 2010

SERVICIO ¹ = SERNAM REGION DE AYSEN

Actividad III. 1.1: Programa de Trabajo de Gestión Territorial 2010 (mejoras en el diseño, acceso y distribución de los productos en el territorio)						
INSTITUCIÓN / REGIÓN ² = SERNAM Aysén			Ponderación Programa de Trabajo (%) ³ = 2.2 %			
Productos o subproductos ⁴	Objetivos Específicos ⁵	Indicador ⁶	Actividades comprometidas ⁷	Medio de verificación ⁸	Ponderación actividad (%) ⁹	Unidad Responsable ¹⁰
Asesoría Técnica y Metodológica para la incorporación del Enfoque de Género en los procesos de Planificación y Gestión nivel nacional, regional y municipal.	Realizar asesorías técnicas diferenciadas por territorio a Gobernaciones y Municipios	20% de asesorías realizadas de acuerdo a lo programado	Coordinación con Municipios para incorporar género en PADEM y PLADECOS u otros instrumentos de gestión local	PADEM , PLADECOS U otros Instrumentos gestión local que incorporan género	0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
			Actividades de coordinación, asesoría y Capacitación a funcionarios municipales Gobernaciones y		0.07	
Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.	Aumentar la participación de funcionarios/as públicos/as de territorios aislados y con problemas de acceso a programas de capacitación presencial y /o virtual	5%Tasa de variación de funcionarios/s participantes de capacitación presencial y virtual respecto del año 2009	Incorporación de Funcionarios/as en sistemas de capacitación e-learning.	Planillas de incorporación del sistema e-learning	0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
			Talleres y Seminarios presenciales de Capacitación	Listados de asistencia en actividades presenciales de capacitación	0.07	
Talleres de Habilitación laboral para mujeres trabajadoras jefas de hogar	Asegurar la participación de las Mujeres del Programa Jefas de Hogar Jefas, en Talleres de Habilitación Laboral.	60% de las mujeres participantes del Programa Jefas de Hogar, año 2010, finalizan proceso de habilitación laboral	Asesoría y seguimiento a la implementación de talleres de habilitación laboral en las comunas de Coyhaique y Aysén	Informes Semestrales Programa Jefas de Hogar Región de Aysén	0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén

Capacitación para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y apoyo/asesoría a redes locales en el tema	Capacitar a redes locales en temática de VIF Capacitar en enfoque de género a los integrantes de las redes existentes.	3 redes capacitadas 40 personas capacitadas	Talleres de capacitación a integrantes de redes locales	Listados de asistencia	0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer.	Brindar Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer.	416 de mujeres ingresadas a los centros de la mujer	Atenciones psicológicas y jurídicas a mujeres víctimas de VIF en los Centros de la Mujer	Fichas de ingreso de mujeres a los centros de la mujer	0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
Protección y atención psico-socio-jurídica a través de Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, en riesgo vital y sus hijos/as	Brindar Protección y atención psico-socio-jurídica a través de Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, en riesgo vital y sus hijos/as	5 mujeres con dos hijos ingresadas a la Casa de Acogida	Atenciones psicossociojurídicas que brindan protección a mujeres que ingresen a la Casa de Acogida	Informes semestrales	0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
Información y promoción de derechos de las mujeres a través de la OIRS Regional y talleres de Promoción de derechos con enfoque de género	Generar acciones en terreno OIRS y ejecución de talleres en las cuatro provincias de la región	4 provincias en las que se generaron acciones de terreno OIR/ N° 4 total de Provincias de la región.	Atenciones Individuales de la OIRS Regional Talleres de Promoción de Derechos	Informe trimestral sistema informático OIRS	0.07 0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
Interlocución ciudadana de las Mujeres y seguimiento al PRIO.	Generar instancias de interlocución ciudadana y Seguimiento al PRIO en las cuatro provincias de la región	4 provincias en que se generan instancias de interlocución y seguimiento al PRIO/ de un total 4 de Provincias de la región	Mesas PRIO en las Cuatro Provincias de la región Consejo de la Sociedad Civil Integrado por Representantes de Las cuatro Mesas PRIO. Cuenta pública participativa, con Réplicas en las Cabeceras Provinciales Cabildo Regional	Listados de asistencia a instancias de interlocución	0.07 0.07 0.07 0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
Desarrollo de competencias para la asociatividad y el liderazgo de las mujeres	Generar acciones de fortalecimiento de liderazgo y asociatividad, que incorpore a mujeres	2 acciones de liderazgo y asociatividad que incorporan a	Escuela de Liderazgo 2010 Difusión regional	Listados de asistencia escuela de Liderazgo	0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén

mujeres.	de las cuatro provincias de la región.	mujeres de las cuatro provincias de la región/N° total de acciones realizadas en estas materias.	de Fondos de Fortalecimiento de la asociatividad	Cartas de distribución de Bases de los Fondos Concursables a 10 comunas de la región.	0.07	
<i>Difusión de Temáticas de Género Prioritarias a través de los Medios de Comunicación.</i> Campañas Comunicacionales Plan de difusión anual en los medios de comunicación	Propiciar un despliegue territorial de las Campañas Comunicacionales en las 4 provincias de la región. Elaborar un Plan de difusión anual que contemple medios de comunicación de alcance regional y local.	2 campañas y programas radiales 1 vez a la semana realizadas por provincia en relación al total programado. 90% de medios regionales y locales que difunden información relativa a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en relación al total de medios programados.	Realización de dos campañas comunicacionales definidas por nivel central con cobertura en las 4 provincias de la región. Realización semanal de programas radiales según contrato establecido Elaboración y envío de 60 notas de prensa y conferencias de prensa sobre temáticas definidas a nivel regional y desde nivel central. ,	Informe Anual de Plan de difusión Consolidado de Informes de Prensa	0.07 0.07 0.07	Dirección Regional SERNAM Aysén
<i>Seguimiento a empresa acreditada en el marco de la implementación del Modelo de Gestión de RRHH en Buenas Prácticas Laborales</i>	Asegurar el cumplimiento y desarrollo del Plan de acción positiva, comprometido en Empresa egresada del Convenio	2 Informes semestral de actividades elaborado en conjunto con la Empresa	Participación y apoyo del SERNAM en la gestión y desarrollo de actividades de difusión comprometidas	Listados de asistencia Informe semestral de actividades	0.07 0.07	
<i>Asesoría de continuidad con empresa que se encuentra en proceso de implementación del Modelo de Gestión en RRHH en Buenas</i>	Empresa concluya el proceso de implementación del Modelo de Gestión en Buenas Prácticas Laborales y egrese del Convenio	2 Informes semestral de actividades elaborado en conjunto con la Empresa	Reuniones de asesoría a la empresa Talleres de difusión para trabajadores/as Charlas de género a jefaturas y encargados de puestos estratégicos al interior de la empresa	Listado de asistencia de actividades comprometidas en el Plan de acción Informe	0.07 0.07 0.07	

Prácticas Laborales				semestral de actividades		
<i>Becas de Práctica profesional de Buenas Prácticas Laborales, para mujeres en carreras no tradicionales al género o deben desempeñarse en cargos y/o espacios masculinizados</i>	Insertar a mujeres egresadas o en proceso de egreso de carreras masculinizadas en empresas para el desarrollo de su practica profesional	2% del total nacional de mujeres de carreras no tradicionales que realizan su práctica profesional	Actividades de difusión del proceso de postulación a las Becas Acompañar el proceso de postulación de mujeres Convocar a las empresas regionales a participar en el proceso	Insertos en diarios regionales Listados de asistencia de las jornadas de difusión para mujeres postulantes y para las empresas	0.07 0.07 0.07	
<i>Asistencia Técnica para la implementación del Código de Buenas Prácticas Laborales en el sector Público</i>	Asesorar el proceso de formulación de los nuevos planes trienales de los SSPP	4 servicios públicos asesorados	Actividades de asistencia: talleres, acompañamiento	Listado de asistencia	0.07	
<i>Difusión de Buenas Prácticas Laborales, sobre una nueva cultura de trabajo y derechos laborales</i>	Sensibilizar a los actores vinculados mujeres técnico profesionales y empresas, respecto de los beneficios de la implementación de BPL al interior de sus empresas y de Iguala.cl	10 actividades de difusión	Realizar insertos en los diarios regionales Participación en programas radiales Talleres en las empresas	Listados de asistencia de actividades	0.07 0.07 0.07	

Actividad III. 1.2: Programa de Complementariedad Territorial 2010 (mejoras en la complementariedad de los productos en el territorio)

INSTITUCIÓN / REGIÓN ¹¹ = SERNAM REGION DE AYSÉN

Ponderación Programa de Trabajo (%) ¹² = 2.2%

Identificación de la instancia de complementariedad ¹³ = COMISION REGIONAL PRIO AYSÉN

Principal problema a resolver el año 2010¹⁴	Territorio(s) en el/ los que opera¹⁵	Instituciones participantes¹⁶
Mejorar cualitativamente los compromisos de la Comisión PRIO con bajada provincial	Región de Aysén y provincias de Aysén y Couyhauque	Integrantes sectoriales de la Comisión PRIO de Aysén

Productos subproductos ¹⁷	Objetivos Específicos ¹⁸	Indicador ¹⁹	Actividades comprometidas ²⁰	Medio de verificación ²¹	Ponderación actividad(%) ²²	Unidad Responsable ²³
Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades	Consolidar la Comisión Regional PRIO con una coordinación provincial de seguimiento de compromisos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Comisión Regional PRIO operativa	- Implementación de un Plan de Trabajo anual con medidas implementadas a nivel provincial.	Plan de trabajo aprobado por la Comisión Regional	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
Compromisos Municipales para la Igualdad de Oportunidades	Realizar seguimiento a la implementación de Agendas Municipales de Género	% de municipios que implementan Agendas Municipales de Género respecto del total de municipios de la región	Apoyo y asesoría en incorporación de género en la incorporación en Plan de Trabajo comunal. Capacitación a funcionarios/as municipales	Plan de trabajo de la Agenda Comunal Listados de asistencia de las jornadas de capacitación	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
Atención en salud preventiva, odontológica, oftalmológica y mental de las Mujeres Jefas de Hogar en las comunas de Coyhaique y Aysén	Establecer acuerdos y/o convenios para el acceso a prestaciones de salud preventiva, odontológica, oftalmológica y mental para mujeres jefas de hogar.	Acuerdos y/o convenios establecidos	Seguimiento y evaluación a los acuerdos y o convenios establecidos	Informes semestrales Programa Jefas de Hogar	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
Nivelación de estudios básicos y medios para Mujeres Jefas de Hogar de las comunas de Coyhaique y Aysén	Establecer acuerdos y/o convenios para el acceso a nivelación de estudios básicos y medios de las mujeres jefas de hogar.	Acuerdos y/o convenios establecidos	Seguimiento y evaluación a los acuerdos y/o convenios establecidos	Informes semestrales Programa Jefas de Hogar	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
Cuidado Infantil para niños/as a cargo de Mujeres Jefas de Hogar en las comunas de Coyhaique y Aysén	Establecer acuerdos y/o convenios para el acceso de niños y niñas en etapa preescolar, que se encuentran a cargo de las mujeres jefas de hogar Establecer acuerdos para contar con sistema de Jornada Alterna para niños/as a cargo de	Acuerdos y/o convenios establecidos	Seguimiento y evaluación a los acuerdos y/o convenios establecidos	Informes semestrales Programa Jefas de Hogar	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén

	mujeres jefas de hogar					
Apoyo al fomento productivo de emprendimiento individuales y asociativo y al fomento de emprendimientos innovadores de las Mujeres Jefas de Hogar de las comunas de Coyhaique y Aysén	Establecer acuerdos y/o convenios para el apoyo a emprendimientos individuales, asociativos e innovadores de las mujeres jefas de hogar	Acuerdos y/o convenios establecidos	Seguimiento y evaluación a acuerdos y/o convenios establecidos	Informes semestrales Programa Jefas de Hogar	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
Alfabetización Digital, básica y avanzada, para las Mujeres Jefas de Hogar de las Comunas de Coyhaique y Aysén	Establecer acuerdos y/o convenios para el acceso a programas de alfabetización digital para las mujeres jefas de hogar.	Acuerdos y/o convenios establecidos	Seguimiento y evaluación a acuerdos y/o convenios establecidos	Informes semestrales Programa Jefas de Hogar	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar.	Consolidar Convenios y/o acuerdos sectoriales regionales con servicios de salud, justicia, Poder Judicial, educación y de Policías, para fortalecer el sistema de protección a las víctimas de la VIF.	% de acuerdos sectoriales de apoyo al sistema de protección a las víctimas de la VIF, implementados en relación al total de acuerdos acordados	Seguimiento y evaluación a acuerdos y/o convenios establecidos		0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
<i>Seguimiento a empresa acreditada en el marco de la implementación del Modelo de Gestión de RRHH en Buenas Prácticas Laborales</i>	Establecer acuerdos con al empresa de trabajo conjunto en el marco del seguimiento e instalación del modelo de gestión	Acuerdo y/o convenio	Seguimiento y evaluación del Plan de acción implementado		0.068	Dirección Regional SERNAM
<i>Asesoría de continuidad con empresa que se encuentra en proceso de implementación del Modelo de Gestión en RRHH en Buenas Prácticas Laborales</i>	Consolidar la implementación del modelo de gestión por parte de la empresa	Plan de acción implementado	Reuniones de asesoría a la empresa Talleres de difusión para trabajadores/as Charlas de género a jefaturas y encargados de puestos estratégicos interior de la empresa	Listado de asistencia de actividades comprometidas en el Plan de acción Informe semestral de actividades	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén

<i>Asistencia Técnica para la implementación del Código de Buenas Prácticas Laborales en el sector Público</i>	Asesorar a servicios públicos en la implementación del CBPL	Servicios públicos asesorados	Talleres informativos y aseso SSPP 14	Listados de asistencia	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén
Informes país, resoluciones u otros documentos internacionales con antecedentes sobre adelanto de las mujeres y/o enfoque de género.	Consolidar propuestas temáticas de género en encuentros de Comités de Frontera e Integración basadas en diagnósticos regionales de género.	N° de propuestas temáticas de género alcanzadas en relación a las propuestas presentadas	Participación en Reunión	Informe de Participación en el Encuentro	0.068	Dirección Regional SERNAM Aysén

OBJETIVO 2: LA INSTITUCIÓN FORMULA EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA INCORPORAR PERSPECTIVA TERRITORIAL A LOS SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y PROVEER INFORMACIÓN DE INTERÉS REGIONAL A LOS GOBIERNOS REGIONALES

Actividad III. 2.1: Programa de Trabajo para incorporar perspectiva territorial a los sistemas de Información Institucional y proveer de información a los Gore 2010				
INSTITUCIÓN / REGIÓN: ²⁴ SERNAM REGION DE AYSÉN		Ponderación Programa de Trabajo (%) ²⁵ = 2.2		
Objetivo	Actividades comprometidas ²⁶	Medio de verificación ²⁷	Ponderación actividad(%) ²⁸	Unidad Responsable ²⁹
Definición de información a proveer ³⁰	a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios	Plan de gestión Regional Anual Presupuesto Regional Anual	0.73	Dirección Regional SERNAM AYSÉN
Diseño procedimiento de entrega ³¹	De acuerdo a nuevo Procedimiento definido por el GORE	Sistema de Información implementado por el GORE	0.73	Dirección Regional SERNAM AYSÉN
Gestión y control de su provisión ³²	Información incorporada a nuevo sistema regional		0.73	Dirección Regional SERNAM AYSÉN
Otros objetivos de desarrollo de los sistemas de información institucional ³³				

Notas: I

¹ Identificar la institución.

² Identificar sede regional de la institución: ejemplo: SERCOTEC Región del Maule.

³ Señalar la ponderación que le corresponde al programa de trabajo regional. En la versión 2010 se admitirán solamente ponderaciones uniformes por región y por cada programa de trabajo comprometido. La suma nacional de cada programa de trabajo debe ser igual a 100%. Si la institución tiene sede en las 15 regiones, a cada región le corresponde distribuir un 6,6,% (para que sume 100% y solo por una razón matemática a una región se le puede asignar 7,6%).

⁴ Señalar los productos o subproductos que se incorporan al programa de trabajo.

⁵ Definir el/los objetivos específicos que corresponda para el mejoramiento del/los producto/s. Estos objetivos específicos deben coincidir con los del plan plurianual.

⁶ Definir el indicador por medio del cual se medirá el cumplimiento del objetivo. Incluir, en la misma columna, la fórmula de cálculo y el valor por el cual se considerará cumplido el objetivo.

⁷ Actividades comprometidas por el servicio para lograr el objetivo específico, al menos 2 por objetivo.

⁸ Medio por el cual se obtiene la información para verificar el cumplimiento de la actividad. Los medios de verificación son auditables.

⁹ Señalar la ponderación que le corresponde a cada actividad dentro del Programa de Trabajo. El conjunto de las actividades comprometidas en el Programa de Trabajo debe sumar 100%. Se debe cumplir al menos un 90% de las actividades comprometidas para aprobarlo. Al aprobarlo el servicio suma la ponderación, correspondiente a ese programa de trabajo (6.6% si son 15 regiones), al desempeño nacional del servicio.

¹⁰ Definir la unidad responsable de la implementación..

¹¹ Ídem nota 2

¹² Ídem nota 3

¹³ Señalar la instancia de complementariedad en la cual se está participando y una breve descripción del objetivo global de la misma (misión, propósito para el que fue creada). La idea es que esta instancia sea relevante para la gestión del territorio y contribuya a integrar el trabajo de las instituciones que participan.

¹⁴ Identificar el problema territorial que el año 2010 constituirá la principal preocupación a resolver por el conjunto de las instituciones que participan.

¹⁵ Identificar el territorio o territorios de la región que se han delimitado como área de acción de la instancia.

¹⁶ Identificar las instituciones participantes de la instancia de complementariedad territorial.

¹⁷ Ídem nota N° 4

¹⁸ Ídem nota N° 5

¹⁹ Ídem nota N° 6

²⁰ Ídem nota N° 7

²¹ Ídem nota N° 8

²² Ídem nota N° 9

²³ Ídem nota N° 10

²⁴ Ídem nota 2

²⁵ Ídem nota 3

²⁶ Corresponde a las actividades que permitan cumplir con los objetivos específicos indicados en la columna anterior. Ver nota 32, 33, 34.

²⁷ Ídem nota N° 8

²⁸ Ídem nota N° 9

²⁹ Ídem nota N° 10

³⁰ Se considere de “interés regional” la siguiente información, en términos generales: a. oferta de productos/subproductos en la región, y por comunas o territorios; b. Programa anual de gastos de la dependencia desconcentrada operando en la región; c. programa anual de inversiones en la región / proyectos por comunas o territorios; d. Clientes o usuarios atendidos por producto y por comunas o territorios de la región.

³¹ Incluye actividades orientadas a formalizar con el gobierno regional el formato, contenido y periodicidad de la información a proveer.

³² Incluye actividades del servicio proveedor orientadas a garantizar el cumplimiento de sus compromisos con el gobierno regional, entre ellas: identificar las medidas necesarias que habiliten la provisión de información, desde las sedes regionales, considerando en la medida que sea necesario los aspectos administrativos, recursos humanos y soporte informático.

³³ Incorporar, en el caso que corresponda, otros objetivos que la institución requiera desarrollar para el año 2010 en materia de mejoramiento de los sistemas de información institucional para la provisión de los productos en el territorio.